



BOREO

VUOSIKERTOMUS

2025



SISÄLLYSLUETTELO

BOREO 2025	3
Boreo lyhyesti	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Liiketoimintamalli	6
VASTUULLISUUS	10
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	36
TILINPÄÄTÖS	45
Konsernintilinpäätös, IFRS	46
Konsernin laaja tuloslaskelma	46
Konsernin tase	47
Konsernin rahavirtalaskelma	48
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	49
Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	50
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	60
Konsernitilinpäätöksen avainluvut	83
Avainlukujen laskentakaavat	84
Tietoa Boreo Oyj:n osakkeista	85
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	87
Emoyhtiön tuloslaskelma	87
Emoyhtiön tase	88
Emoyhtiön rahoituslaskelma	90
Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	91
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	92
HALLITUKSEN ESITYS JAKOKELPOISTEN VOITTOVAROJEN KÄYTTÄMISESTÄ	99
TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET	100
TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	101
TILINTARKASTUSKERTOMUS	102
HALLINNOINTISELVITYKSET	106
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	107
Palkitsemisraportti	115

A dramatic sunset scene over a body of water. The sun is low on the horizon, creating a bright orange and yellow glow that reflects on the water's surface. The sky is filled with dark, heavy clouds, some of which are illuminated by the sunset. In the foreground, a small, white, cylindrical lighthouse with a black railing stands on a rocky, grassy shore. The lighthouse is partially submerged in the water. The overall mood is serene and atmospheric.

BOREO 2025



BOREO LYHYESTI

BOREO ON ERINOMAISTEN YRITTÄJÄMÄISTEN YHTIÖIDEN PITKÄAIKAINEN OMISTAJA



360 TYÖNTEKIJÄÄ



23 YRITYSTÄ PORTFOLIOSSA



153 M€ LIIKEVAIHTO 2025



8,0 M€ OPERATIIVINEN LIIKEVOITTO 2025



2,1X NETTOVELKA / OPERATIIVINEN KÄYTTÖKATE Q425

Vuonna 2025 konserniin kuului 23 teollisuusyritystä, joissa työskenteli 360 ammattilaista seitsemässä maassa. Yhtiöt ovat erikoistuneet lisäarvoa tuottavaan jakeluun, kevyeen valmistukseen ja kokoonpanoon sekä omien tuotteiden valmistukseen ja ne on organisoitu kahteen liiketoiminta-alueeseen: Elektroniikka ja Tekninen kauppa.



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Hyvät Boreon ystävät,

Vuosi 2025 merkitsi Boreolle paluuta kasvuun haastavan vuoden 2024 jälkeen. Konsernin liikevaihto kasvoi 14 % ja operatiivinen liikevoitto parani 17 %. Kannattavuuden paraneminen johtui liikevaihdon kasvusta ja erityisesti Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen vahvemmasta tuloksesta. Yhtiön taloudellinen asema vahvistui vuoden aikana parantuneen kannattavuuden sekä kesällä toteutetun hybridivaihtovelkakirjalainajärjestelyn myötä.

Vuoden aikana palasimme myös yritysostouralle. Hankimme virolaisen hitsaustuotteiden jakelijan Spetselektroodi AS:n sekä Elfa Distrelec:n myyntitoiminnot Suomessa ja Baltian maissa. Yritysostot vahvistivat portfoliotamme liiketoiminnoilla, joilla on vahva markkina-asema ja hyvät pitkän aikavälin kasvunäkymät. Niiden vaikutus vuoden 2025 kannattavuuteen jäi vielä rajalliseksi, mutta YE RS -liiketoiminnan ylösajovaiheen päättyessä odotamme yritysostojen tukevan kannattavuuden kehitystä vuodesta 2026 alkaen.

Merkittävä virstanpylväs vuoden aikana oli Protector Forsikring AS:n kanssa toteutettu 10 miljoonan euron hybridivaihtovelkakirjalainajärjestely. Järjestely vahvisti yhtiön tasetta ja lisäsi taloudellista joustavuutta.

Kannattavuuden kehitystä vuoden aikana veti erityisesti Tekninen kauppa -liiketoiminta-alue. Suomessa metalliteollisuutta palvelevien Proniuksen ja Machinery MT:n tulos hyötyi asiakkaiden aktiivisuuden piristymisestä. Filterit teki erinomaisen tuloksen ja Ruotsin Putzmeister-liiketoiminta suoriutui vahvasti heikosta rakentamisen markkinasta huolimatta. Elektroniikka-liiketoiminta-alueella Milconin liikevaihto ja kannattavuus saavuttivat ennätystason, ja Signal Solutions Nordic teki vahvan tuloksen.

Yhtiön liiketoimintaportfolio vahvistui vuoden aikana sekä yritysostojen että yhtiöidemme systemaattisen kehitystyön kautta. Syksystä 2020 lähtien olemme allokoineet yritysostoihin yli 50 miljoonaa euroa, ja nämä investoinnit ovat tuottaneet keskimäärin yli 15 prosentin pääomatulon haastavista markkinaolosuhteista huolimatta. Tämä osoittaa kykymme luoda arvoa kurinalaisen pääoman allokoinnin kautta.

Yhtiöidemme tilauskirjat vahvistuivat vuoden aikana ja ovat vuoden lopussa selvästi vuoden 2025 alun tasoa

korkeammalla. Vaikka etenkin Suomen ja Baltian maiden taloussuhdanteen odotetaan säilyvän vuonna 2026 vaatimattomana, lähtökohdat tulosparannukselle ovat hyvät.

Tämä on viimeinen katsaukseni Boreon toimitusjohtajana. Olen kiitollinen saamastani mahdollisuudesta olla mukana rakentamassa yhtä Suomen ensimmäisistä sarjayhdistelijämallilla toimivista yhtiöistä ja haluan kiittää henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneitamme kuluneista vuosista. Toivotan yhtiölle ja sen uudistuvalla johdolla menestystä tulevaisuudessa. Yhtiö on hyvin asemoitunut siirtymään seuraavalle, merkittävää kasva tavoittelevalle strategiakaudelle.

Ystävällisin terveisin,

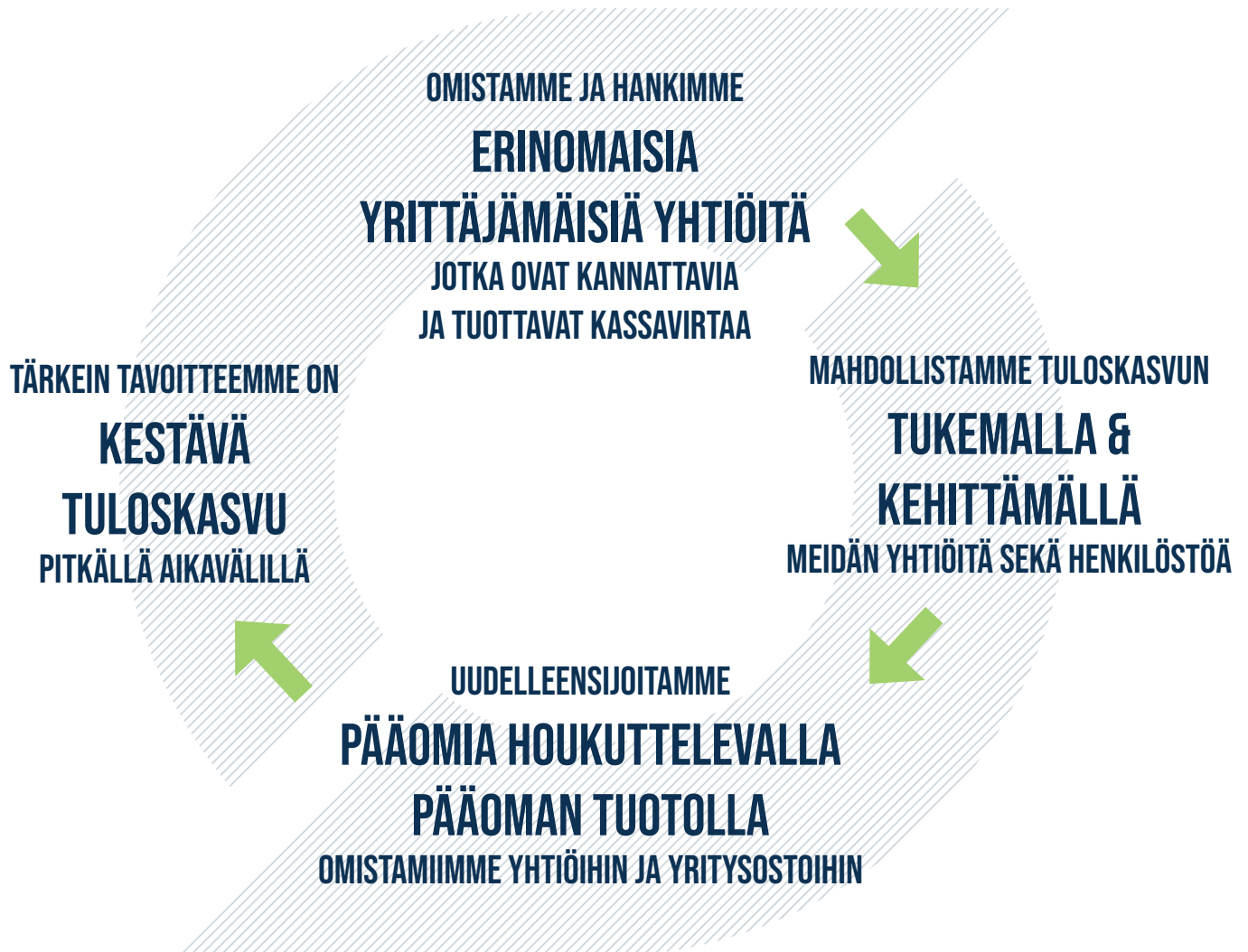
Kari Nerg
Toimitusjohtaja



Kari Nerg, Toimitusjohtaja

KESTÄVÄ PITKÄN AIKAVÄLIN TULOSKASVU

LIIKETOIMINTAMALLI



Boreo omistaa ja ostaa erinomaisia yrittäjämäisiä yhtiöitä, jotka pystyvät tuottamaan kestävää tulokasvua ja kassavirtaa. Yhtiöiden tuottamat voitot sijoitetaan korkeilla odotetuilla pääoman tuototasoilla takaisin operatiiviseen toimintaan tai yritysostoihin. Boreo toimii hajautetussa organisaatiomallissa, jossa korostetaan paikallista vastuuta ja yrittäjämäistä toimintatapaa. Kestävä pitkän aikavälin tulokasvu varmistetaan yhtiöiden ja niiden henkilöstön tukemisella ja kouluttamisella.

STRATEGIAMME - BOREO WAY

HAJAUTETTU ORGANISAATIOMALLI

Omistajuuden kulttuuri ja yrittäjämäinen toimintatapa

Osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteneväiset intressit

Parhaiden käytäntöjen jakaminen

PÄÄOMAN ALLOKOINTI

Fokus tulokasvussa ja pääoman tehokkuudessa

Laajat investointimahdollisuudet
- kurinalaisuus pääoman
allokointipäätöksissä

PITKÄ AIKAVÄLI

Vakaa, pitkän aikavälin pk-yritysten omistaja

Tavoitteena jatkuva kehitys ja oppiminen

BOREO 
WAY

Boreo on kehittänyt toimintamalliaan järjestelmällisesti vuodesta 2020 konsernin uuden liiketoimintamallin julkistamisen jälkeen. Boreo on luonut yhtiölleen hyvin toimivan organisaatiomallin, johon kuuluvat esimerkiksi hallitustyöskentelyn rakenteet, neljännesvuosittaiset ja kuukausittaiset tulosarvioinnit sekä Game Plan -konsepti yhtiöiden tulevaisuuden strategisen suunnan määrittämiseksi. Lisäksi kannustimissa ja yhtiöiden välisessä vertailussa käytettävät keskeiset mittarit ja selkeä hallintoa koskevien yhteisten vaatimusten viitekehys luovat perustan matalan byrokratian ketterälle liiketoiminnalle. Pääoman allokoinnissa keskitytään korkeisiin kateprofileihin, kassavirran tuottamiseen sekä kannattavuuteen. Investoinneille asetetut raja-arvot ohjaavat konsernia kohti pitkän aikavälin strategisia tavoitteita. Vankan taloudellisen viitekehysten ja yksinkertaisen hallintorakenteen luomisen sekä luottamuksen, vastuullisuuden ja kunnioituksen edistämisen pohjalta konsernin toimintakulttuuria on kehitetty järjestelmällisesti Boreo Way -periaatteiden mukaiseksi.

Hajautettu organisaatio

Konserni toimii hajautetussa organisaatiomallissa, joka edistää omistajuuden kulttuuria ja paikallista päätöksentekoa. Yhtiöt ja niiden paikallinen johto toimivat itsenäisesti konsernin asettamien taloudellisten ja ei-taloudellisten tavoitteiden puitteissa. Kullakin yhtiöllä on pitkän aikavälin strateginen suunnitelma, jolla vahvistetaan yhteinen näkemys yhtiöiden tulevasta kehityksestä ja

luodaan perusta itsenäiselle paikalliselle toiminnalle. Konsernia ohjataan asettamalla tavoitteet keskeisille tulostittareille sekä seuraamalla ja vertailemalla yrityksiä järjestelmällisesti kuukausittain, neljännesvuosittain ja vuosittain. Paikallisella johdolla on vapaus johtaa yhtiöitä kohti strategisia tavoitteita.

Boreo kiinnittää erityistä huomiota siihen, että työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut ovat yhteneväiset. Konsernin pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden mukaiset yritystason kannustimet ovat avainasemassa konsernin ohjausmallissa. Paikallisen johdon kannustimet perustuvat käyttöpääoman tuottoon (ROTWC, keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitetaso vähintään 50 %) ja yrityskohtaisesti asetettuihin tulokasvutavoitteisiin. Koska Boreon liiketoiminta on luonteeltaan pääomakevyttä, tulokasvu ja operatiivisen tuoton kehitys ohjaavat konsernitason tuottoja. Jatkossa ja ottaen huomioon vastuullisuuteen liittyvien kysymysten kasvavan merkityksen, tavoitteilla johtamisen mallia täydennetään vastuullisuuteen liittyvillä keskeisillä mittareilla.

Yhtiöiden välinen vertailu ja parhaiden käytäntöjen jakaminen ovat Boreon keskeisiä prosesseja, joilla edistetään pitkän aikavälin suorituskykyä ja tervettä kilpailuhenkeä konsernissa. Konsernin avainhenkilöt kokoontuvat vuosittain seminaareihin ja työpajoihin, joissa keskitytään kokemusten jakamiseen ja toisilta oppimiseen.



KONSERNIN EMOYHTIÖ

PÄÄOMAN ALLOKOINTI

Resurssien ja pääoman allokointi -konsernin strateginen ohjaus

MITTAREIDEN, TAVOITTEIDEN HALLINNOINTISTANDARDIEN ASETANTA

Sääntöjen ja käytäntöjen kehittäminen yrittäjämäisen hengen ylläpitämiseksi

BENCHMARKING & PARHAIDEN KÄYTÄNTEIDEN JAKAMINEN

Rakenteiden ja foorumien luominen, jotka mahdollistavat toisilta oppimisen

LIIKETOIMINTA-ALUEET

OPERATIIVISEN SUORITUSKYVYN TUKEMINEN LIIKETOIMINTA-ALUEISSA

Toimitusjohtajien tukeminen ja valmentaminen

YRITYSOSTOJEN EDISTÄMINEN LIIKETOIMINTA- ALUEESSA

Uusien yritysten etsiminen ja yritysostojen toteuttaminen

LIIKETOIMINTA-ALUEEN STRATEGISEN KEHITTÄMINEN

Liiketoiminnan ja henkilöstön kehittäminen

YHTIÖT

YRITYKSEN STRATEGISEN, OPERATIIVISEN JA TALOUDELLISEN VASTUUN

Autonomia ohjaus- ja hallintorakenteen puitteissa

LIIKETOIMINNAN JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

Tarvittaessa liiketoiminta-alueen ja konsernin tuella

BOREON TAPA TOIMIA

Yhteisten sääntöjen noudattamisen varmistaminen

Vastuut Boreon hajautetussa organisaatiossa

Pääoman allokointi -ajattelu

Boreon pääoman allokointi -ajattelu ja kriteerit määrittelevät Boreon omistamien yhtiöiden pitkän aikavälin taloudellisen profiilin keskeiset periaatteet, joiden mukaisesti yhtiöitä johdetaan, sekä prosessin ja periaatteet, joita käytetään pääoman allokoinnissa osakkeenomistajien arvon maksimoimiseksi.

Boreon pääoman allokointi -ajattelussa yritysostot ja organiset investoinnit ovat yhtä tärkeitä, ja esimerkiksi raja-arvot yritysostoille ja organisisille investoinneille ovat samat. Korkeiden pitkän aikavälin tuottojen saavuttamisessa yritysostoilla on olennainen merkitys, sillä Boreon yritykset ovat usein pieniä, toimivat teollisuuden nicheillä ja ylimääräisen pääoman kohdentaminen tällaisiin yrityksiin on usein haastavaa. Näin ollen kohtuullisella arvostustasolla toteutetut yritysostot (keskimäärin 5x yritysarvo/käyttökate vuosina 10/2020-2025) ovat tärkeitä pitkän aikavälin tuottojen lähde yhtiölle.

Boreon strategiset tavoitteet (vähintään 15 %:n keskimääräinen vuotuinen operatiivisen tuloksen kasvu, vähintään 15 %:n sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) ja velkaantuneisuus (nettovelka/operatiiviseen käyttökatteeseen tasolla 2-3x)) heijastavat konsernin keskittymistä tulokseen, kassavirtoihin, tuottoihin ja taloudelliseen vakauteen. Pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi Boreo ostaa yrityksiä, joilla on kyky tuottaa tuloskasvua ja korkeaa pääoman tuottoa. Boreo investoi niiden yhtiöiden kasvuun, jotka ylittävät 50 %:n käyttöpääoman tuoton, ja joilla on kyky kasvaa houkuttelevalla tuotto-profiililla. Li-

säksi emoyhtiö ja liiketoiminta-alueet tukevat yrityksiä, jotka toimivat alle 50 % ROTWC-ajan, toteuttamaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin muutos- ja uudelleenjärjestelyhankkeita. Tällaisissa tilanteissa toteutettaviin toimiin voi kuulua luopuminen matalan katteen liiketoiminnoista (kuten SANYn kaivinkoneiden liiketoiminnasta luopuminen Suomessa ja Ruotsissa vuonna 2023), mikä tarjoaa mahdollisuuden saavuttaa parempia tuottoja näihin toimintoihin sidotuilla resursseilla.

Investointimahdollisuuksien suuri määrä ja tavoitteiden raja-arvot ovat tärkeässä asemassa Boreon pyrkiessä saamaan parhaan mahdollisen tuoton uusiin hankkeisiin sijoitetulle pääomalle. Luodakseen laajan valikoiman investointimahdollisuuksia Boreo tekee yhteistyötä avainhenkilöidensä, laajemman organisaation ja ulkoisten sidosryhmiensä kanssa yritysostomahdollisuuksien kartoittamisessa ja sisäisten valmiuksien kehittämisessä. Mitä enemmän investointimahdollisuuksia Boreolla on, sitä parempi pääoman allokoinnin lopputulos on konsernitasolla.

Pitkä aikaväli

Boreo pitää pitkän aikavälin lähestymistapaa keskeisenä osana arvolutapaustaan pienten ja keskisuurten yritysten omistajana. Lähestymistapa, jossa arvostetaan yrittäjien pitkäjänteistä työtä, paikallistuntemusta ja kykyä tarkastella asioita pitkällä aikavälillä, on yksi tärkeimmistä tekijöistä, joka erottaa Boreon muista omistusmuodoista. Pitkän aikavälin omistajuus on yleisperiaate, joka vaikuttaa sekä yrityksen pitkän aikavälin strategiaan päätöksiin että päivittäiseen toimintaan.

MITÄ HYÖTYÄ BOREOSTA ON YRITYKSILLE?

Keskeinen tekijä Boreon menestyksen kannalta on konsernin kyky vaikuttaa myönteisesti ostamiensa yritysten kehitykseen. Konsernin hajautetun organisaatorakenteen vuoksi yhtiö keskittyy luomaan yrityksilleen lisäarvoa tarjoamalla parhaat mahdolliset edellytykset yhtiöiden ja niiden avainhenkilöiden erinomaiselle suorituskyvylle.

Pitkäaikaisena omistajana Boreo tarjoaa konserniin liittyville yrityksille jatkuvuutta ja vakautta. Konsernin koko, pörssilistaus ja taloudelliset resurssit lisäävät yhtiöiden uskottavuutta ja luovat liiketoimintamahdollisuuksia pitkäaikaisten sidosryhmien kanssa. Boreo omistajana tarjoaa yhtiöiden työntekijöille kehitysmahdollisuuksia. Parantunut työnantajakuva on johtanut siihen, että konserniyhtiöt ovat viime vuosina kysyneet houkuttelemaan konserniin erinomaisia osaajia.

Matala hallinnointirakenne, jonka ansiosta yritykset voivat keskittyä liiketoimintaan, on Boreon arvolutapauksen keskeinen osa. Vuosina 2021–2023 luotuja rakennuspalikoita ovat esimerkiksi Boreo-kello, Game Plan -konsepti ja vakiintunut hallitustyöskentely yhtiöissä.

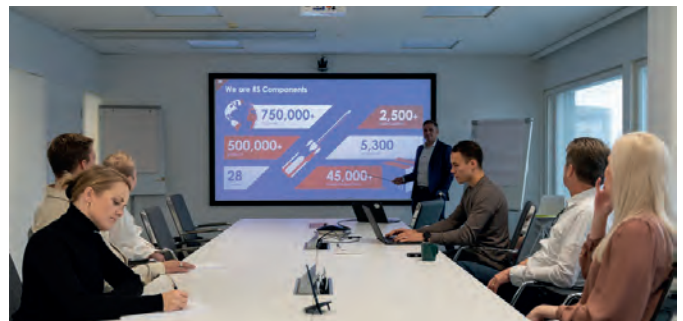
Vahvan taloudellisen tuloksen lisäksi Boreo kiinnittää huomiota yhtiöidensä johtamiseen. Boreo Way -periaatteiden mukainen johtaminen varmistetaan motivoivilla kannustimilla, oppimisfoorumeilla ja parhaiden käytäntöjen jakamisella (esim. Boreo Akatemia) sekä konsernin kokeneiden ammattilaisten avainhenkilöille tarjoamalla tuella.



PITKÄAIKAINEN OMISTAJA



TYÖNTEKIJÄT



LIIKETOIMINNAN KEHITYS



JOHTAJUUDEN KEHITTÄMINEN

A photograph of a fern frond in a forest. The frond is green and has a small insect on its tip. The background is a blurred forest with tall trees. A dark blue circle is on the left side of the image, and the word "VASTUULLISUUS" is written in white capital letters across it.

VASTUULLISUUS



VASTUULLISUUS

YLEISET LAATIMISPERUSTEET JA YLEISET TIEDOT (B1)

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu EFRAG:n vapaaehtoisen listaamattomille pk-yrityksille tarkoitetun kestävyysraportointistandardin (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, "VSME") mukaisesti. Raportin sisältö vastaa VSME-standardin perusmoduulia.

Boreo Oyj muodostaa yhdessä 23 yhtiönsä kanssa (yhteensä 31 juridista yksikköä) Boreo-konsernin ("Konserni" tai "Boreo"). Boreo Oyj on Nasdaq Helsingissä listattu julkinen osakeyhtiö. Boreon yhtiöt on organisoitu kahteen liiketoiminta-alueeseen: Elektroniikkaan ja Tekniseen kauppaan. Raportointi kattaa koko konsernin, mukaan lukien emoyhtiö Boreo Oyj:n sekä kaikki yhtiöt ("konserniyhtiöt"), joissa Boreo Oyj:llä on yli 50 % äänivallasta, ellei tässä raportissa toisin mainita. Raportointi toteutetaan ensisijaisesti konsernitasolla.

Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain, ja sen raportointijakso on yhdenmukainen taloudellisen raportointijakson kanssa kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2025.

Vastuullisuusraportti toimii Boreon vuosittaisen ESG-raportoinnin perustana. Tämä vastuullisuusraportti 2025 on Boreon kolmas vuosittainen vastuullisuusraportti ja ensimmäinen, joka on laadittu VSME-standardin perusmoduulin mukaisesti. Boreo kehittää vastuullisuusraportointiaan jatkuvasti huomioiden kehittyvän sääntelyn, sidosryhmien odotukset ja tarpeet sekä konsernin omien painopistealueiden ja tavoitteiden kehityksen.

Toimialaluokitus (NACE)	NACE G - 46.6 Muiden koneiden, laitteiden ja tarvikkeiden tukkukauppa
Tase (MEUR)	126,9
Liikevaihto (MEUR)	153,3
Henkilöstömäärä	360
Henkilöstömäärän laskentamenetelmä (raportointikauden lopun tilanne tai raportointikauden keskiarvo)	Raportointikauden lopun tilanne
Henkilöstön laskentamenetelmä (henkilömäärä tai kokoaikaisiksi muunnettu henkilömäärä, FTE)	Henkilöstömäärä
Pääasiallisen toiminnan maa ja merkittävien omaisuuserien sijainti	Suomi

B1 – Vastuullisuuteen liittyvät sertifikaatit

Useat konserniyhtiöt ovat hankkineet vastuullisuuteen liittyviä sertifikaatteja, kuten ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifikaatteja. Tunnustettujen standardien mukainen toiminta osoittaa hyvää johtamiskäytäntöä ja tarjoaa viitekehityksen jatkuvalla kehittämiselle liiketoiminnan eri osa-alueilla. Tunnustettujen standardien noudattaminen tukee systemaattista ja johdonmukaista toimintatapaa.

Alla on esitetty luettelo konserniyhtiöiden vastuullisuuteen liittyvistä sertifikaateista:

Yhtiö	Sertifikaatti tai merkintä	Myöntäjä	Vuosi
Boreo Oyj / Yliselektroniikka	ISO 9001:2015	SGS	2006
	ISO 14001:2015	SGS	2024
Machinery Oy	ISO 9001:2015	DNV	2000
	ISO 14001:2015	DNV	2022
	ISO 45001:2018	DNV	2025
Machinery MT Oy	ISO 9001:2015	DNV	2011
	ISO14001:2015	DNV	2011
Delfin Technologies Oy	ISO 13485:2016	Eurofins	2015
Milcon Oy	ISO 9001:2015	Kiwa Sertifointi	2023
UAB YE International	ISO 9001:2015	Sertika	2026 (myönnetty raportointi- kauden päättymisen jälkeen)

**B1 – Tytäryhtiöt**

Tunniste	Nimi	Rekisteröity osoite
1	Machinery Oy	Ansatie 5, 01740 Vantaa, Suomi
2	Milcon Oy	Ruutanakorventie 2, 33960 Pirkkala, Suomi
3	Etelä-Suomen Kuriiripalvelut Oy	Ansatie 5, 01740 Vantaa, Suomi
4	Noretron Komponentit Oy	Ansatie 5, 01740 Vantaa, Suomi
5	Infradex Oy	Ansatie 5, 01740 Vantaa, Suomi
6	Tornokone Oy	Sementtitehtaankatu 4, 04260 Kerava, Suomi
7	Filterit Oy	Karjalankatu 2, 00520 Helsinki, Suomi
8	Delfin Technologies Oy	Microkatu 1, 70210 Kuopio, Suomi
9	Muottikolmio Oy	Mestarintie 4, 01730 Vantaa, Suomi
10	YE RS Solutions Oy	Ansatie 5, 01740 Vantaa, Suomi
11	YE RS Solutions Oü	Sõpruse pst 259, Mustamäe linnaosa, 13414 Tallinna, Viro
12	YE RS Solutions SIA	Gustava Zemgala gat. 69, Riika, LV-1039, Latvia
13	YE RS Solutions UAB	Eižiškių pl. 36, LT-02184 Vilna, Liettua
14	YE International AS	Sõpruse pst 259, Mustamäe linnaosa, 13414 Tallinna, Viro
15	YE International SIA	Gustava Zemgala gat. 69, Riika, LV-1039, Latvia
16	YE International UAB	Eižiškių pl. 36, LT-02184 Vilna, Liettua
17	PM Nordic AB	Trankärrsgatan 20, 42537 Hisings Karra, Ruotsi
18	HM Nordic Oü	Paldiski mnt 245C, 13517 Tallinna, Viro
19	Pronius Oy	Keisarinviitta 20, 33960 Pirkkala, Suomi
20	Spetselektroodi AS	Türi 1a, Tallinna 11313, Viro
21	Machinery MT Oy	Ruutanakorventie 2, 33960 Pirkkala, Suomi
22	J-matic Oy	Ideaparkinkatu 11, 37570 Lempäälä, Suomi
23	Signal Solutions Nordic Oy	Karaportti 1, 02610 Espoo, Suomi
24	Signal Solutions Nordic AB	Torshamnsgatan 27, 16440 Kista, Ruotsi
25	Signal Solutions USA LLC	7084 Whitewater St, Carlsbad, 92011 Carlsbad CA, Yhdysvallat
26	Floby Nya Bilverkstad AB	Soldat Elgs väg 3, 521 51 Floby, Ruotsi
27	Lackmästarn AB	Håkantorp 9, 52196 Falköping, Ruotsi
28	Xenderma Ltd	2 Boxhill Station House, Westhumble Street, Dorking, RH5 6BT, Iso-Britannia
29	Machinery Oü	Paldiski mnt 245C, 13517 Tallinna, Viro
30	Machinery Group Oy	Ansatie 5, 01740 Vantaa, Suomi
31	Vesterbacka Transport Oy	Ansatie 5, 01740 Vantaa, Suomi

**B1 – Toimipaikkaluettelo**

Tunniste	Osoite	Postiosoite	Kaupunki	Maa	GPS-koordinaatit (geolokaatio)
1	Ansatie 5	01740	Vantaa	Suomi	60.2955177,24.9244927
2	Ruutanakorventie 2	33960	Pirkkala	Suomi	61.4461013,23.6658593
3	Sopruse pst 259	13414	Tallinna	Viro	59.3978172,24.6779156
4	Gustava Zemgala gatve 69	LV-1039	Riika	Latvia	56.9710292,24.1661060
5	Eisiskiu pl. 36A	LT02184	Vilna	Liettua	54.6357905,25.2552702
6	Karaportti	02610	Espoo	Suomi	60.2223931,24.7560900
7	Ritaharjuntie 5	90540	Oulu	Suomi	65.0773467,25.4515454
8	7084 Whitewater St, Carlsbad	92011	Carlsbad CA	Yhdysvallat	33.0999995, -117.3166695
9	1029 Long Prairie Rd	75022	Flower Mound TX	Yhdysvallat	32.9982324, -97.0664013
10	Torshamnsgatan 27	16440	Kista	Ruotsi	59.4083127,17.9502137
11	Microkatu 1	70210	Kuopio	Suomi	62.8892595,27.6300986
12	Mestarintie 4	01730	Vantaa	Suomi	60.3062724,24.8489080
13	Keisarinviitta 20	33960	Pirkkala	Suomi	61.4515633,23.6458524
14	Ideaparkinkatu 11	37570	Lempäälä	Suomi	61.3580028,23.7986398
15	Karjalankatu 2	00520	Helsinki	Suomi	60.1932148,24.9368988
16	Sementtitehtaankatu 4	04260	Kerava	Suomi	60.3865730,25.1049655
17	Trankärrsgatan 20	42537	Hisings Karra	Ruotsi	57.7853382,11.9955668
18	Turbingatan 1	19560	Stockholm	Ruotsi	59.6161739,17.8806844
19	Paldiski mnt 245	13517	Tallinna	Viro	59.3969464,24.6030124
20	Soldat Elgs vag 3	52151	Floby	Ruotsi	58.1317557,13.3381729
21	Hakantorp 9	52196	Falkoping	Ruotsi	58.2528060,13.5998884
22	Turi 1a	11313	Tallinna	Viro	59.4118935,24.7445881
23	Tahe 127	50113	Tartu	Viro	58.3525361,26.7290997
24	Rakvere maantee 9	45301	Haljala	Viro	59.4296061, 26.2688348
25	2 Boxhill Station House, Westhumble Street	RH5 6BT	Dorking	Iso-Britannia	51.25401628220636, -0.32842361349488364

Vastuullisuusdata

Emoyhtiön vastuullisuustiimi vastaa konserniyhtiöiltä kerättyjen vastuullisuustietojen konsolidoinnista ja validoinnista. Tietojen kerääjille ja käsittelijöille on laadittu tietojen keruuta koskien ohjeistukset ja määritelmät ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin ja hallintoon ("ESG") liittyville avainmittareille. Vastuullisuusraportin pohjana käytettävä vastuullisuusdata on peräisin Boreon ja sen konserniyhtiöiden sisäisistä ja ulkoisista tietojärjestelmistä sekä tietolähteistä.

Tietojen oikeellisuus tarkastetaan yhteistyössä liiketoiminta-alueiden johtajien ja liiketoimintaprosessien omistajien kanssa. Lisäksi käytössä on sisäisiä tarkistuksia ja valvontamekanismeja, joilla varmistetaan tietojen eheys.

Boreo käyttää ulkopuolista kumppania scope 1- ja scope 2-päästölaskentakaavojen oikeellisuuden todentamisessa ja päästökerrointen ajantasaisuuden varmistamisessa. Osa tässä raportissa esitetyistä tiedoista ja mittareista sisältää luontaisia epävarmuustekijöitä, jotka johtuvat muun muassa arviointimenetelmistä, tiedonkeruun rajoitteista sekä mittauskäytäntöjen kehittymisestä. Mikäli tarkkoja datapisteitä ei ole saatavilla, vastuullisuusraportointi perustuu oletuksiin, arvioihin tai johdon harkintaan, jotka sisältävät luonnollisesti epävarmuuksia. Tarkempia tietoja näistä epävarmuustekijöistä esitetään raportoidun tiedon yhteydessä.

Raportissa esitettyä vastuullisuusdataa ei ole varmennettu riippumattoman tilintarkastajan toimesta.

Vastuullisuuden hallinnointi

Tämä vastuullisuusraportti sisältää tietoa Boreon vastuullisuuden hallinnosta. Lisätietoa hallinto- ja valvontaelinten tehtävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta ja kokemuksesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosesseista on saatavilla selvityksessä koskien hallinto- ja ohjausjärjestelmää.

Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Konsernin hallitus vastaa vastuullisuuteen liittyvien strategisten linjausten ja suuntaviivojen määrittämisestä mukaan lukien pääpainopistealueet, tavoitteet ja avainmittarit ("KPI:t"). Lisäksi hallitus hyväksyy konsernitason toimenpidesuunnitelmat, vastuullisuuden hallinnointimalin ja vastuullisuuteen liittyvät toimintaohjeet sekä valvoo vastuullisuusraportoinnin laatua ja luotettavuutta.

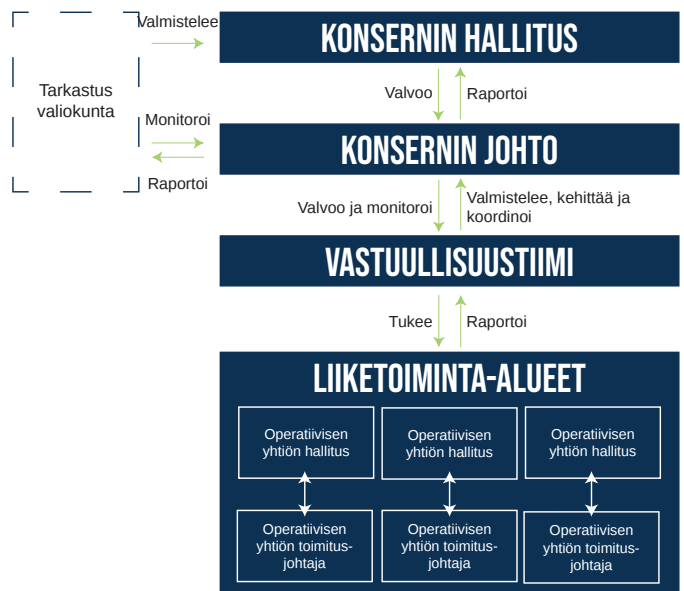
Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta taloudellisen raportoinnin, vastuullisuusraportoinnin, sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja konsernin riskienhallinnan valvonnassa. Lisäksi tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön vastuullisuusraportointiprosesseja sekä raporttien tarkkuutta ja luotettavuutta. Se myös valmistelee tarvittaessa riippumattoman varmentajan valintaa.

Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Konsernin johtoryhmässä vastuullisuudesta vastaa henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja ja operatiivisessa organisaatiossa ylin vastuu on konsernin toimitusjohtajalla. Vastuullisuustiimi tukee konserniyhtiöitä vastuullisuustavoitteiden ja -toimenpiteiden kehittämisessä ja toteuttamisessa sekä edistää vastuullisuuden kehitystä konsernitason tasolla.

Konserniyhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat konsernin toimintaohjeiden ja ohjeistusten noudattamisesta sekä vastuullisuusasioiden hallinnasta yhtiöissään.

Vastuullisuuden hallinnointimalli



Riskien hallinta ja sisäinen valvonta

Konsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita noudatetaan vastuullisuusraportoinnissa. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin strategian toteutuminen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttaminen.

Konserni soveltaa liiketoimintalähtöistä ja systemaattista lähestymistapaa riskienhallintaan, mikä tarkoittaa keskeisten riskien järjestelmällistä tunnistamista, analysointia, arviointia, hallintaa, seuranta ja raportointia osana liiketoimintaa konserni-, liiketoiminta-alue- ja toimintotasolla kaikissa toimintamaissa.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on seurata ja valvoo säännöllisesti konsernin toimintaa, jotta voidaan varmistaa liiketoiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, taloudellisen raportoinnin luotettavuus sekä sovellettavien lakien, säädösten ja sisäisten periaatteiden noudattaminen. Lisäksi sisäinen valvonta edistää eettisiä arvoja sekä hyvää hallintotapaa ja riskienhallintakäytäntöjä.



STRATEGIA

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Boreon päätavoitteena on kestävä pitkän aikavälin tuloskasvu. Se saavutetaan liiketoimintamallilla, joka perustuu sellaisten erinomaisten, yrittämaisten yhtiöiden hankkimiseen ja omistamiseen, joilla on kyky tuottaa kestävää pitkän aikavälin tuottojen kasvua ja vahvaa kassavirtaa. Boreon strategia ja liiketoimintamalli on kuvattu vuosikertomuksessa sivuilla 6-9.

Lähestymistapa vastuullisuuteen

Vastuullisuus on olennainen osa Boreon operatiivista toimintamallia ja normaaleja liiketoimintakäytäntöjä. Boreo rakentaa konsernia, joka on luonteeltaan kestävä. Siten vastuullisuus on edellytys vakaalle pitkän aikavälin liiketoiminnan tulokselle.

Boreo on koti yrityksille, joilla on mahdollisuudet luoda kestävää pitkän aikavälin tuloskasvua. Yhtiön tavoitteena on, että sen yritykset osoittavat vahvaa taloudellista suoriutskykyä, pitävät hyvää huolta työntekijöistään, edistävät ilmastovaikutusten vähentämistä ja varmistavat vastuulliset liiketoimintakäytännöt.

Boreon yritysten teollinen luonne. Boreon yritykset ovat tällä hetkellä erikoistuneet lisäarvoa tuottavaan jakeluun, kevyeen valmistukseen ja kokoonpanoon sekä omien tuotteiden valmistukseen. Suurin osa yhtiöistä toimii kansainvälisten valmistajien jakelijoina kohdemarkkinoillaan. Arvoketjuasemansa ja pääomakevyyden luonteensa vuoksi Boreon vastuullisuuteen vaikuttaa merkittävästi sen sidosryhmien toiminta. Esimerkiksi Boreon yhtiöiden omat kasvihuonekaasupäästöt muodostavat vain pienen osan koko arvoketjussa syntyvistä kasvihuonekaasupäästöistä.

Standardien asettaminen yhtiöille. Boreolla on merkittävä rooli konserniinsa kuuluvien pienten ja keskisuurten yritysten tukemisessa eri vastuullisuuden osa-alueiden kehittämisessä. Asettamalla standardeja ja ottamalla käyttöön koko konsernia koskevia periaatteita, jotka liittyvät ympäristöön, henkilöstöön ja liiketoiminnan eettisyyteen, Boreo voi vaikuttaa konserniyhtiöidensä vastuullisuusjohtamisen ja -suorituskyvyn kehittämiseen.

Jatkuva parantaminen. Boreon lähestymistapa kaikkien liiketoiminnan osa-alueiden (mukaan lukien vastuullisuuden) kehittämiseen perustuu jatkuvaan kehittämiseen, asteittaisiin parannuksiin ja vaikutuksiltaan suurimpien toimenpiteiden priorisointiin. Konserni on sitoutunut syventämään ymmärrystään keskeisten arvoketjunsä riskeistä ja mahdollisuuksista. Vahvat ja pitkäaikaiset sidosryhmäsuhteet nähdään tehokkaan arvoketjun hallinnan edellytyksinä.

Yrityskaupat. Boreo pyrkii omistamaan ja ostamaan yrityksiä, jotka toimivat kestäväällä tavalla. Tutustuttaessa

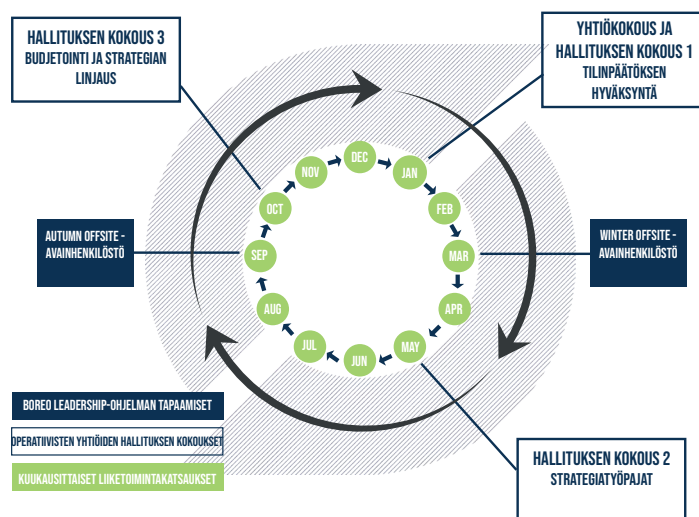
mahdollisiin yritysostokohteisiin yhtiö keskittyy seuraaviin osa-alueisiin: kestävä tuloskehitys ja kassavirta, vahva markkina-asema omassa markkinaraossaan, korkealaatuiset tuotteet ja palvelut sekä pitkäaikaiset suhteet asiakkaisiin ja toimittajiin. Tämän saavuttamiseksi yrityksen on muun muassa kohdeltava työntekijöitään hyvin, huomioitava ympäristövaikutukset, ylläpidettävä korkeita eettisiä periaatteita, sekä noudatettava sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

Yritystostoprosessin aikana Boreo tarkastelee huolellisesti yritystä ja sen toimintaa mahdollisten rikkomusten tai käynnissä olevien riitojen varalta, jotka koskevat työoloja, liiketoimintaetiikkaa, verokysymyksiä, ympäristöriskejä ja ihmisoikeuksia. Lisäksi käytetään paljon aikaa yrityksen omistajien ja johtajien kanssa käytäviin keskusteluihin kulttuurisen yhteensopivuuden varmistamiseksi, käydään paikan päällä tarkistamassa työolojen ja tutkitaan yrityksen historiaa, kirjanpitoa ja sopimuksia sen varmistamiseksi, että yritys toimii kestävästi niin taloudellisesta näkökulmasta kuin kaikkien sidosryhmienkin kannalta.

Hankintaprosessin aikana muodostetaan näkemys siitä, täyttääkö yritys Boreon kriteerit ja onko Boreo oikea omistaja omistamaan ja kehittämään yritystä kestäväällä tavalla pitkällä aikavälillä.

Boreo-kello konsernin yhtiöille

Boreo toimii hajautetussa organisaatiomallissa, joka edistää omistajuuden kulttuuria ja paikallista päätöksen tekoa. Emoyhtiö ohjaa ja valvoo yhtiöidensä suoriutskykyä erinäisten prosessien kautta, joista yksi on Boreo-kello, joka määrittelee konsernin yhtiöiden toiminnan rakenteen. Vastuullisuus on osa yhtiöiden liiketoimintastrategioita (Game Plan). Yhtiöiden hallitukset hyväksyvät yhtiökohtaiset strategiat. Samoin kuin muita liiketoiminnan kehittämiseen liittyviä aiheita, vastuullisuustoimenpiteitä tarkastellaan ja seurataan kuukausittaisissa liiketoimintakatsauksissa.



Sidosryhmien intressit ja näkemykset

Boreo käy aktiivista vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa, joihin kuuluvat muun muassa sijoittajat, asiakkaat, toimittajat, rahoittajat, osakkeenomistajat, analyytikot, henkilöstö sekä muut tahot.

Boreo toteutti vastuullisuuteen liittyvän sidosryhmäkyselyn vuosina 2022 ja 2025 saadakseen näkemyksiä sidosryhmien odotuksista ja näkökulmista yhtiön vastuullisuusteemoihin ja raportointiin liittyen. Vuonna 2025 kyselyyn vastasi 77 osallistujaa.

Osallistujia pyydettiin nimeämään heidän näkemyksensä mukaan Boreolle tärkeimmät vastuullisuusteemat. Vuoden 2025 kyselyssä useimmin mainitut teemat olivat oma henkilöstö, arvoketjun työntekijät, liiketoiminnan eettisyys sekä ilmastonmuutos.

92 % (2022: 89 %) vastaajista piti Boreota vastuullisena yrityksenä. 57 % (2022: 75 %) vastaajista piti vastuullisuutta erittäin tärkeänä tai tärkeänä osana Boreon liiketoimintaa kokonaisuudessaan.

Vastaajat arvioivat Boreon vastuullisuustyön ja raportoinnin olevan hyvällä tasolla, mutta tunnistivat samalla myös mahdollisuuksia niiden edelleen kehittämiseen.

Arvio Boreon suorituksesta vastuullisuusasioissa ja arvio Boreon vastuullisuusraportoinnista (asteikko 1–10, jossa 1 = erittäin heikko ja 10 = erinomainen)

Sustainability performance	7,9
Sustainability reporting	7,8

Odotukset vastuullisuusraportoinnille ja -toimille

Sidosryhmiltä kysyttiin heidän odotuksistaan Boreon vastuullisuusraportointia ja vastuullisuustoimia koskien.

Suurin osa vastaajista odotti raportointia CSRD:n mukaisesti, mutta myös VSME-standardin mukainen raportointi sai kannatusta monilta vastaajilta.

Useat vastaajat korostivat, että raportoinnissa tulisi keskittyä teemoihin, jotka ovat kaikkein olennaisimpia ja merkittävimpiä. Lisäksi raportoinnin selkeyttä ja yksinkertaisuutta pidettiin tärkeänä.

Vastaajat ehdottivat myös erilaisia kehitystoimia vastuullisuuden edistämiseksi, kuten esimerkiksi:

- henkilöstön koulutuksen lisääminen
- ilmastoystävällisten tuotteiden kehittäminen
- läpinäkyvästi toimiminen henkilöstöä ja kaikkia sidosryhmiä kohtaan
- vaikutusten selkeyttäminen toimitusketjussa

Olennaiset vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusarvioinnin menetelmä

Vuonna 2025 Boreo päivitti kaksoisolennaisuusarviointinsa. Arvioinnissa käytetty menetelmä on CSRD:n vaatimusten mukainen. Ensimmäinen kaksoisolennaisuusarviointi toteutettiin vuosina 2022–2023.

Vuonna 2025 toteutetussa kaksoisolennaisuusarvioinnissa kartoitettiin ESRS 2 AR 16 -liitteessä määriteltyihin 92 vastuullisuusteemaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä arvioitiin niiden olennaisuus. Arvioinnissa tarkasteltiin vaikutusten mittakaavaa, laajuutta, korjaamattomuutta sekä todennäköisyyttä. Riskien ja mahdollisuuksien osalta arvioitiin niiden taloudellisen vaikutuksen suuruutta ja toteutumisen todennäköisyyttä.

Kerätyn aineiston ja haastattelujen perusteella tunnistettiin vaikutuksia ja arvioitiin niiden olennaisuus. Lisäksi arvioitiin kuhunkin vastuullisuusteemaan liittyvät olennaiset riskit ja mahdollisuudet. Sidosryhmien näkemyksiä huomioitiin hyödyntämällä aiempia kyselyitä ja muuta saatavilla olevaa tietoa, mukaan lukien henkilöstökysely 2024 sekä Boreon vastuullisuutta koskeva sidosryhmäkysely vuodelta 2022.

Arvoketjuun liittyviä vaikutuksia arvioitiin hyödyntämällä toimialakohtaisia keskimääräisiä vastuullisuusvaikutuksia, jotka on määritelty SASB-standardissa. Lisäksi tiettyjen arvoketjuun liittyvien ympäristövaikutusten arvioinnissa käytettiin Maplecroftin riskitietoja. Yhtiön hankintoja on huomioitu ylävirran arvoketjuun liittyvien vaikutusten arvioinnissa.

Olennaisuusarvioinnin tarkastelun kohteena olivat Boreon oma toiminta sekä sen arvoketjun ylävirran (toimitusketju ja toimittajat) ja alavirran (tuotteet ja niiden loppukäyttö) vaiheet.

Tulokset

Vuonna 2025 toteutetun olennaisuusarvioinnin tulosten perusteella merkittävimmiksi teemoiksi tunnistettiin ilmastonmuutos, oma henkilöstö, arvoketjun työntekijät, kuluttajat ja loppukäyttö sekä liiketoiminnan eettisyys.

Vuonna 2025 toteutetun kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset hyväksyttiin Boreo Oyj:n hallituksessa. Niitä ei kuitenkaan varmennettu ulkopuolisella riippumattomalla varmentajalla.



Teema	Alateema	Vaikutus / riski / mahdollisuus	Kuvaus
E1 – Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	Uusien yhtiöiden hankinnan seurauksena Boreon kokonaispäästöt voivat mahdollisesti kasvaa.
E1 – Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	Toteutunut negatiivinen vaikutus	Kuljetukset muodostavat merkittävän osan Boreon liiketoiminnasta aiheutuvista päästöistä.
E1 – Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Riski	Ilmastonmuutoksen vaikutukset yhtiön arvoketjuun voivat aiheuttaa haasteita tuotteiden saatavuudessa ja toimituksissa.
E1 – Ilmastonmuutos	Energia	Toteutunut negatiivinen vaikutus	Boreon liiketoiminnan harjoittaminen edellyttää energiankäyttöä. Vuonna 2025 Boreo käytti sähköä yhteensä 2 244,3 MWh.
S1 – Oma henkilöstö	Työolot – Turvattu työsuhte	Toteutunut positiivinen vaikutus	Boreon yhtiöt työllistävät yli 350 työntekijälle Suomessa, Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Baltian maissa.
S1 – Oma henkilöstö	Työolot – Työterveys ja -turvallisuus	Riski	Puutteellinen työturvallisuus voi johtaa työtapaturmiin ja heikentyneeseen tuottavuuteen. Vuonna 2025 kirjattiin yhteensä neljä työtapaturmaa.
S1 – Oma henkilöstö	Työolot – Työterveys ja -turvallisuus	Toteutunut positiivinen vaikutus	Työtapaturmien määrää ja poissaoloja seurataan säännöllisesti.
S1 – Oma henkilöstö	Työolot – Työterveys ja -turvallisuus	Toteutunut positiivinen vaikutus	Konserniyhtiöissä on tarkasteltu työntekijöiden turvallisuuteen liittyvien riskien tunnistamiseen liittyviä mahdollisia puutteita, ja kaikki havaitut puutteet on korjattu. Korjaavia toimenpiteitä ovat olleet esimerkiksi päivitetty työturvallisuusohjeet ja tehostettu seuranta.
S1 – Oma henkilöstö	Työolot – Työterveys ja -turvallisuus	Toteutunut positiivinen vaikutus	Henkilöstötyytyväisyyttä seurataan säännöllisesti yhtiöissä, ja havaitut puutteet käsitellään. Lisäksi kaikilla yhtiöillä tulee olla kehittämissuunnitelma.
S1 – Oma henkilöstö	Yhdenvertainen kohtelu ja tasapuoliset mahdollisuudet – Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Toteutunut positiivinen vaikutus	Boreo tarjoaa työntekijöilleen useita sisäisiä koulutuksia ja pitää osaavaa henkilöstöä keskeisenä menestystekijänään.
S1 – Oma henkilöstö	Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille – Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Riski	Avainhenkilöiden menettäminen voi aiheuttaa haasteita osaamisen ja asiantuntemuksen menettämisen vuoksi, jos sopivia korvaajia ei ole saatavilla keskipitkällä aikavälillä.
S2 – Arvoketjun työntekijät	Työolot – Työaika	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	Korkean riskin alueilla työajat voivat olla liiallisia, mikä voi vaikuttaa negatiivisesti työntekijöiden terveyteen ja elämänlaatuun.
S2 – Arvoketjun työntekijät	Työolot – Riittävä palkka	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	Elektroniikkakomponenttien valmistuksessa palkkataso voi olla riittämätön, mikä voi heikentää arvoketjun työntekijöiden hyvinvointia.
S2 – Arvoketjun työntekijät	Työolot – Työterveys ja -turvallisuus	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	Korkean riskin alueilla kaivostoimintaan liittyviä ongelmia voivat olla muun muassa puutteelliset terveydenhuoltopalvelut, raskaisiin koneisiin liittyvät kuolemaan johtavat onnettomuudet, kaivosten ja rinteiden sortumat sekä veden tunkeutuminen kaivoksiin. Lisäksi maanalainen kaivostoiminta sisältää erityisiä riskejä, kuten maan painumista, rinteiden sortumia ja metaanivuotoja.
S2 – Arvoketjun työntekijät	Työolot – Työterveys ja -turvallisuus	Riski	Yhteistyö sellaisten toimittajien kanssa, jotka laiminlyövät työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksia, voi johtaa oikeudellisiin, taloudellisiin ja maineeseen liittyviin riskeihin. Lisäksi työvoiman saatavuuteen liittyvät haasteet voivat aiheuttaa projektien viivästymistä ja laadun heikkenemistä.
S2 – Arvoketjun työntekijät	Muut työhön liittyvät oikeudet – Lapsityövoima	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	Lapsityövoiman käyttö on erityisen yleistä elektroniikan raaka-aineiden hankinnassa. Toimitusketjunsä kautta Boreo voi mahdollisesti olla yhdistettynä näihin vaikutuksiin.
S2 – Arvoketjun työntekijät	Muut työhön liittyvät oikeudet – Pakkotyö	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	Pakkotyövoiman käyttö on erityisen yleistä elektroniikan raaka-aineiden hankinnassa. Toimitusketjunsä kautta Boreo voi mahdollisesti olla yhdistettynä näihin vaikutuksiin.
S2 – Arvoketjun työntekijät	Muut työhön liittyvät oikeudet – Riittävä asuminen	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjussa kaivosten etsintä, rakentaminen, käyttö ja ylläpito voivat muuttaa maankäyttöä, mikä voi johtaa metsäkatoon, eroosioon, maaperän pilaantumiseen ja maaperän rakenteen muutoksiin sekä paikallisten vesistöjen pilaantumiseen ja melun, pölyn ja päästöjen lisääntymiseen. Nämä ympäristövaikutukset voivat heikentää elinolosuhteita.



S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoon liittyvät vaikutukset kuluttajille ja/tai loppukäyttäjille – Laadukkaan tiedon saatavuus	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Asiakkaille ja liikekumppaneille annettavien lausuntojen, viestien, esitysten ja todistusten tulee olla totuudenmukaisia ja paikkansapitäviä. Boreo yhdessä toimittajiensa kanssa pystyy vastaamaan näihin vaatimuksiin.
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus – Terveys ja turvallisuus	Riski	Vakavat puutteet tuoteturvallisuudessa voivat aiheuttaa vahinkoa käyttäjille ja johtaa taloudellisiin seuraamuksiin.
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus – Terveys ja turvallisuus	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Kaikkien tuotteiden ja palveluiden tulee täyttää sovellettavat laatu- ja turvallisuusvaatimukset sekä niihin liittyvät sitoumukset. Monet Boreon konserniyhtiöt on sertifioitu ISO 9001- ja/tai ISO 14001 -standardien mukaisesti.
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus – Pääsy tuotteisiin ja palveluihin	Toteutunut positiivinen vaikutus	Yhtiö toimii laajalla alueella Pohjois-Euroopassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus – Pääsy tuotteisiin ja palveluihin	Mahdollisuus	Jos yhtiö kehittää tuotteitaan ja palvelujaan siten, että ne ovat mahdollisimman laajasti eri asiakasryhmien saatavilla eri maantieteellisillä alueilla, se voi laajentaa asiakaskuntaansa ja saavuttaa uusia markkinoita.
G1 – Liiketoiminnan eettisyys	Yrityskulttuuri	Toteutunut positiivinen vaikutus	Boreo edistää jaettuun johtajuuteen perustuvaa toimintatapaa yhtenäisen yrityskulttuurin sijaan. Keskeisiä arvoja ovat yrittäjähenkisyys, vastuunotto ja tehokas toimintatapa, jossa byrokratiaa vähennetään.
G1 – Liiketoiminnan eettisyys	Ilmoittajansuojelu	Toteutunut positiivinen vaikutus	Yhtiöllä on käytössä whistleblowing-kanava väärinkäytösten anonyymia ilmoittamista varten.
G1 – Liiketoiminnan eettisyys	Suhteiden hallinta toimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Mahdollisuus	Hyvät suhteet tavaroiden ja palveluiden toimittajiin parantavat yhtiön oman toiminnan luotettavuutta ja tukevat hankintoja kohtuullisin kustannuksin.
G1 – Liiketoiminnan eettisyys	Korruptio ja lahjonta – ehkäisy ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Toteutunut positiivinen vaikutus	Boreolla on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan sekä selkeät ohjeet niiden ehkäisemiseksi.
G1 – Liiketoiminnan eettisyys	Korruptio ja lahjonta – Tapaukset	Toteutunut positiivinen vaikutus	Boreon liiketoiminnassa ei ole havaittu korruptiotapauksia.
G1 – Liiketoiminnan eettisyys	Korruptio ja lahjonta – Tapaukset	Riski	Korruption esiintyminen yhtiön arvoketjussa voi aiheuttaa oikeudellisia, taloudellisia ja maineeseen liittyviä riskejä sekä heikentää yhtiön uskottavuutta ja luotettavuutta liikekumppanina.

KÄYTÄNNÖT, TOIMINTAOHJEET JA TULEVAT TOIMENPITEET KOSKIEN SIIRTYMÄÄ KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TALOUTTA (B2)

Painopistealueet

Vuonna 2025 Boreo päivitti vastuullisuuden painopistealueensa, jotta ne vastaisivat paremmin voimassa olevia ESG-sääntelyvaatimuksia. Päivityksen yhteydessä vahvaa taloudellista suoriutumista ei enää käsitellä erillisenä ESG-painopistealueena, vaan siitä raportoidaan kattavasti tilinpäätöksessä. Boreon päivitetty vastuullisuuden painopistealueet vuonna 2025:

- Hyvinvoiva ympäristö
- Sitoutuneet ihmiset
- Vastuulliset liiketoimintakäytännöt

Euroopan unionin sääntely-ympäristön muuttuessa merkittävästi vuonna 2025 Boreo päivitti vastuullisuuden

tiekarttaansa vastaamaan muuttunutta tilannetta. Yhtiö päätti laatia vuonna 2025 VSME:n mukaisen vastuullisuusraportin vastatakseen sidosryhmien tarpeisiin.

Vuoden 2025 keskeisiin vastuullisuustyön saavutuksiin kuuluivat kaksoisolennaisuusarvioinnin toteuttaminen, sidosryhmäkyselyn toteuttaminen sekä valittujen vastuullisuuden keskeisten avainmittarien tavoitetasojen määrittäminen. Edistystä saavutettiin suurimmassa osassa tunnusluvuista. Konserniyhtiöt jatkoivat toimintansa kehittämistä valittujen vastuullisuuden painopistealueiden puitteissa ottaen huomioon liiketoimintakohtaiset erityispiirteet.

Boreo on määrittänyt kullekin vastuullisuuden painopistealueelle tavoitteen, jota mitataan valittujen keskeisten mittareiden avulla. Tavoitteet, mittarit sekä niiden kehitys vuosina 2024–2025 on esitetty alla olevassa taulukossa. Vuonna 2025 toteutetuista toimenpiteistä annetaan tarkempi kuvaus luvuissa Hyvinvoiva ympäristö, Sitoutuneet ihmiset ja Vastuulliset liiketoimintakäytännöt.



BOREON VASTUULLISUUSTAVOITTEET

Painopistealue Tavoite		Mittari	Tavoitetaso	2025	2024
HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ	Hiilijalanjälkemme on vuosittain laskeva	Kasvihuonekaasupäästöt scope 1 & 2 (sijaintiperusteinen), tCO ₂ e/ liikevaihto MEUR	vuosittain laskeva	8,4	11,1
		Kasvihuonekaasupäästöt scope 1 & 2 (markkinaperusteinen), tCO ₂ e/ liikevaihto MEUR	vuosittain laskeva	11,2	16,2
SITOUTUNEET IHMISET	Työntekijämme ovat sitoutuneita työhönsä.	eNPS (työntekijäsuositteluindeksi) ¹⁾	yli 50	30	27
		Työntekijöiden vaihtuvuusprosentti ²⁾	10 %	12 %	17 %
	Tavoittelemme monimuotoisia kokoonpanoja päätöksentekoelemissämme ja edistämme monimuotoisuutta	Vähemmistösukupuolen osuus konsernin hallituksessa ³⁾	Min. 33 % / 2 per 6	33 %	33 %
		Vähemmistösukupuolen osuus konsernin johtoryhmässä ³⁾	Min. 33 % / 2 per 5	20 %	20 %
	Työpaikkamme ovat turvallisia ja työntekijöillä on riskittömät työolosuhteet	Työtapaturmataajuus ⁴⁾	0	6,8	5,3
	Tarjoamme mielenkiintoisia uramahdollisuuksia työntekijöillemme	Sisäisten nimitysten osuus avainhenkilöpositioissa ⁵⁾	yli 50 %	100 %	73 %
VASTUULLISET LIIKETOIMINTA- KÄYTÄNNÖT	Teemme yhteistyötä vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin sitoutuneiden toimittajien kanssa	Boreon SCOC -ohjeen periaatteisiin sitoutuneiden suurten toimittajien osuus	100 %	79 %	79 %
	Meillä on vankka hallinnointimalli	Boreo-kellon mukainen hallinnointi	100 %	96 %	95 %
		Boreon hallinnointivaatimukset täytetty (uudet) ⁶⁾	100 %	98 %	-
		Boreon hallinnointivaatimukset täytetty (vanhat) ⁶⁾	100 %	97 %	97 %

1) Vuonna 2025 kaikki konserniyhtiöt osallistuivat henkilöstökyselyyn. Vuonna 2024 henkilöstökyselyyn osallistui 91 % konserniyhtiöistä.

2) Sisältää sekä vapaaehtoisen että ei-vapaaehtoisen henkilöstövaihtuvuuden. Kesäharjoittelijat on rajattu laskelmien ulkopuolelle.

3) Boreon tavoitteet ovat linjassa EU:n sukupuolijakaumaa pörssiyritysten hallituksissa koskevan direktiivin (EU Gender Balance Directive on Corporate Boards) sekä suomalaisten pörssiyritysten hallinnointikoodin kanssa. EU:n sukupuolijakaumadirektiivi edellyttää 40 %:n edustusta vähemmistösukupuolelle hallituksessa tai 33 %:n edustusta hallituksessa ja johtoryhmässä yhteensä. Suomen hallinnointikoodin mukaan kuusijäsenisessä hallituksessa vähintään kahden jäsenen tulee edustaa vähemmistösukupuolta.

4) Työtapaturmataajuus (LTIFR) tarkoittaa poissaoloon johtaneiden työtaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. Laskelmissa on käytetty suomalaista viikoittaista työaikanormia sekä työviikkojen määrää.

5) Avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtajat sekä muut Leadership Program -ohjelmaan osallistuvat avainhenkilöt. Vuonna 2025 tehtiin yhteensä neljä avainhenkilönimitystä.

6) Vuonna 2025 Boreo päivitti hallinnointivaatimuksiaan. Tulosten vertailukelpoisuuden varmistamiseksi tulokset raportoidaan erikseen (uusi vuoden 2025 mukainen vaatimuskokonaisuus vuonna ja aiempi vuoden 2024 mukainen vaatimuskokonaisuus).

Vastuullisuusteemat, joita yrityksen käytännöt, toimintaohjeet ja/tai tulevat toimenpiteet käsittelevät:

Teema	Kyllä/Ei
Ilmastonmuutos	Kyllä
Pilaantuminen	Ei
Vesivarat ja merelliset luonnonvarat	Ei
Kiertotalous	Kyllä
Oma henkilöstö	Kyllä
Työntekijät arvoketjussa	Kyllä
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Ei
Liiketoiminnan eettisyys	Kyllä

Boreolla on käytäntöjä, toimintaohjeita ja tulevia toimenpiteitä, jotka ovat julkisesti saatavilla ja joita kuvataan tässä vastuullisuusraportissa. Boreo on myös asettanut tavoitteita edellä mainituille vastuullisuusteemoille, ja näitä tavoitteita kuvataan sivulla 19.

Toimintaohjeet

Boreolla on useita vastuullisuusliitännäisiä toimintaohjeita, joilla ohjataan konserniyhtiöitä. Esimerkkejä toimintaohjeista:

- Oman henkilöstön eettisten toimintaperiaatteiden ohje
- Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohje
- Ilmoituskanavaohje (whistleblowing-ohje)
- Tietohallintopolitiikka
- Tietosuojakäsikirja
- Kauppasääntelyn noudattamista koskeva politiikka
- Tiedonantopolitiikka
- Päätöksenteon periaatteet
- Hallinnointiperaatteet
- Lähipiiriliiketoimia koskeva politiikka
- Rahoituspolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Sisäpiiriohje
- Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet

HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ



HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ

Tavoitteissa edistyminen

Boreo pyrkii vähentämään vuosittaista hiilijalanjälkeään, ja vuonna 2025 yhtiö edistyi tämän tavoitteen saavuttamisessa. Yhtiön scope 1- ja scope 2 -päästöt olivat yhteensä 1 282,4 tCO₂e sijaintiperusteisella laskentatavalla ja 1 716,2 tCO₂e markkinaperusteisella laskentatavalla. Kasvihuonekaasuintensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna oli 8,4 tCO₂e/MEUR sijaintiperusteisella laskentatavalla ja 11,2 tCO₂e/MEUR markkinaperusteisella laskentatavalla.

Ympäristöön liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin perusteellisesti vuonna 2025 toteutetussa kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

Konserniyhtiöt huomioivat vastuullisuusteemat (kuten ympäristövaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet) osana strategioitaan. Konsernitason tavoitteiden lisäksi konserniyhtiöillä on omat toimenpidesuunnitelmansa. Vuonna 2025 konserniyhtiöt jatkoivat ympäristötoimenpiteiden toteuttamista, ja toimenpidesuunnitelmien edistymistä seurattiin kunkin operatiivisen yhtiön liiketoimintakatsauksissa.

Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksen hillintä

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa (kuvattu sivuilla 16–18) tunnistettiin ilmastonmuutoksen hillintään liittyen yksi toteutunut ja yksi mahdollinen negatiivinen vaikutus. Toteutunut negatiivinen vaikutus on se, että Boreon liiketoiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä. Suurin osa scope 1 -päästöistä syntyy kuljetuksista.

Scope 1- ja scope 2 -päästöt ovat melko vähäisiä yhtiön liiketoiminnan kokoon ja luonteeseen nähden. Sen sijaan scope 3 -päästöjen – jotka syntyvät toimitusketjussa ja tuotteiden käytön aikana – arvioidaan olevan suhteellisesti merkittävämpiä.

Mahdollinen negatiivinen vaikutus liittyy siihen, että mikäli Boreo strategiansa mukaisesti hankkii uusia yhtiöitä, yhtiön absoluuttiset päästöt voivat kasvaa.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutumisen osalta ilmastonmuutoksen vaikutusten arvioitiin aiheuttavan riskin, joka voi johtaa haasteisiin tuotteiden saatavuudessa ja toimituksissa. Vaikka Boreon toimipaikat sijaitsevat alueilla, joilla ilmastonmuutoksen fyysisten vaikutusten ennustetaan olevan suhteellisen voimakkaita seuraavan 1–10 vuoden



Painopistealue Tavoite		Mittari	Tavoitetaso	2025	2024
HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ	Hiilijalanjälkemme on vuosittain laskeva	Kasvihuonekaasupäästöt scope 1 & 2 (sijaintiperusteinen), tCO ₂ e/ liikevaihto MEUR	vuosittain laskeva	8,4	11,1
		Kasvihuonekaasupäästöt scope 1 & 2 (markkinaperusteinen), tCO ₂ e/ liikevaihto MEUR	vuosittain laskeva	11,2	16,2

aikana (kuten Pohjois-Euroopassa ja Skandinaviassa), ilmastonmuutoksen odotettu vaikutus Boreon liiketoimintaan on kuitenkin vähäinen. Tämä johtuu liiketoiminnan luonteesta sekä toimintamaiden korkeasta kyvystä mukautua ilmastomuutoksen vaikutuksiin. Lisäksi konsernin laaja ja hajautettu toimittajaverkosto auttaa vähentämään riskiä siitä, että toimittajiin kohdistuvat mahdolliset fyysiset häiriöt aiheuttaisivat merkittäviä viivästyksiä toimituksiin ja siten rajoittaa mahdollisia kielteisiä vaikutuksia liiketoimintaan.

Energia

Boreon liiketoiminnan harjoittaminen edellyttää energiankäyttöä, minkä vuoksi se on tunnistettu kaksoisolenaisuusarvioinnissa toteutuneeksi negatiiviseksi vaikutukseksi. Vuonna 2025 konsernin sähkönkulutus oli yhteensä 2 244,3 MWh.

Toimintaohjeet

Boreolla on olemassa oman henkilökunnan eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Code of Conduct) sekä toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Supplier Code of Conduct), jotka asettavat vaatimuksia ympäristöasioiden hoitamiseksi niin konsernin omassa toiminnassa kuin arvoketjussakin.

Henkilökunnan Code of Conduct -ohje

Boreon vastuullisuus kattaa vastuun sen toiminnan taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista vaikutuksista. Yhtiö on sitoutunut kehittämään ratkaisujaan ja palvelujaan jatkuvasti siten, että ympäristövastuu ja turvallisuus huomioidaan. Boreo noudattaa kaikkia sovellettavia ympäristölakeja, ja sen työntekijät ovat vastuussa ympäristövaikutusten huomioimisesta päivittäisessä työssään. Jokaisen Boreon työntekijän odotetaan tekevän aktiivista yhteistyötä liikekumppaneiden ja asiakkaiden kanssa liiketoiminnasta aiheutuvien päästöjen ja jätteiden ehkäisemiseksi tai vähentämiseksi.

Toimittajien Code of Conduct -ohje

Boreo edellyttää toimittajiltaan kaikkien sovellettavien ympäristölakien noudattamista. Lisäksi toimittajien tulee arvioida ja minimoida toimintansa ympäristövaikutukset kaikilla liiketoimintansa osa-alueilla. Jokaisen toimittajan tulee tehdä aktiivista yhteistyötä liikekumppaneidensa ja asiakkaidensa kanssa liiketoimintaan liittyvien päästöjen, saastuttamisen ja jätteiden ehkäisemiseksi tai vähentämiseksi.

Vaarallisten aineiden käyttö tulee minimoida, ja toimittajien tulee ottaa käyttöön ja ylläpitää tehokkaita prosesseja kemikaaleihin ja muihin materiaaleihin liittyvien fysikaalisten, terveydellisten ja ympäristöriskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja viestimiseksi. Näiden prosessien tulee varmistaa kyseisten aineiden turvallinen käsittely, siirto, varastointi, käyttö, kierrätys tai uudelleenkäyttö sekä hävittäminen.

Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus yhtiön omassa toiminnassa

Boreo pyrkii vähentämään vuosittaisia kasvihuonekaasupäästöjään suhteessa liikevaihtoon. Vuonna 2025 yhtiö saavutti tavoitteensa pienentää päästöintensiteettiä suhteessa edelliseen vuoteen. Valtaosa Boreon yhtiöistä toimii teknisen tukkukaupan alalla ilman omaa valmistusta. Tällaiselle liiketoimintamallille on ominaista suhteellisen alhainen päästötaso. Suurin osa päästöistä syntyy yhtiöissä, jotka toimivat kuljetus-, huolto- tai teollisen valmistuksen liiketoiminnoissa. Boreolla ei ole tuotantolaitoksia ympäristön kannalta herkillä alueilla, eikä sen toiminnasta siten aiheudu merkittäviä suoria ympäristöriskejä.

Kasvihuonekaasupäästöt (B3)	2025	2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt		
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e)	1 073,4	1 174,7
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt		
Sijaintiperusteiset scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e)	209,0	314,7
Markkinaperusteiset scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e)	642,8	996,3
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä		
Sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (tCO ₂ e)	1 282,4	1 489,4
Markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (tCO ₂ e)	1 716,2	2 171,1
Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti		
Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti suhteessa liikevaihtoon, scope 1 ja 2 (sijaintiperusteinen) (tCO ₂ e/MEUR)	8,4	11,1
Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti suhteessa liikevaihtoon, scopes 1 and 2 (markkinaperusteinen) (tCO ₂ e/MEUR)	11,2	16,2



Energian kulutus (B3)	2025	2024
Ostettu energia (MWh)	2 244,3	2 553,1
Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon (MWh/MEUR)	14,3	19,1
Uusiutuva energia (MWh)	339	0
Uusiutumaton energia (MWh)	1 905,3	2 553,1

Vedenkäyttö (B6)*	2025
Vedenkäyttö (litroina)	2 039 203
Vedenkäyttö alueilla, joilla veden niukkuus on korkea (litroina)	1 000

*Vedenkäyttö osittain arvioitu, koska tarkkoja, mitattuja määriä ei saatavilla kaikissa toimipisteissä

Tuotetun jätteen määrä (B7): ei saatavilla
Keskeisten materiaalien vuotuinen käyttömäärä (B7): ei saatavilla

Raportointiperiaatteet

Boreon kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu GHG Protocol -standardiin, joka on maailman laajimmin käytetty kasvihuonekaasupäästöjen laskentastandardi. GHG Protocol jakaa päästöt kolmeen luokkaan: Scope 1 (suorat päästöt), scope 2 (ostetusta energiasta aiheutuvat epäsuorat päästöt) ja scope 3 (laajemmat arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt). Scope 3 -päästöt rajattiin arvioinnin ulkopuolelle vuosina 2022–2025.

Vuodesta 2024 alkaen scope 2 -päästöt on arvioitu sekä markkinaperusteisella että sijaintiperusteisella menetelmällä. Laskennassa on mahdollisuuksien mukaan käytetty mitattuun tai mittarilukemiin perustuvaa toimintatietoa. Päästökertoimet on haettu luotettavista ja yleisesti tunnetuista tietokannoista, joita käytetään laajasti hiilijalanjäljen laskennassa.

Päästökertoimien lähteet:

- Scope 1: Ajoneuvojen ja paikan päällä tapahtuvan energiantuotannon päästökertoimet perustuvat Defra 2025 -tietokantaan.
- Scope 2 (sijaintiperusteinen): Kansallisia keskiarvokertoimia EU:sta tai kansallisista lähteistä käytettiin, lukuun ottamatta Kalifornian toimintoja, joissa käytettiin Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston (EPA) lukuja.
- Scope 2 (markkinaperusteinen): Toimittajakohtaisia päästökertoimia käytettiin suomalaiselle kaukolämmölle ja Kalifornian tuulienergialle. Pohjoismaissa käytettiin sähkön jäännössekoituksen (residual mix) päästökertoimia, kun taas muilla markkinoilla käytettiin kansallisia keskiarvoja.

Boreon kasvihuonepäästömittausten kattavuus:

- 95 % vuonna 2022 (19/20 konserniyhtiötä)
- 100 % vuonna 2023 (22/22 konserniyhtiötä)
- 100 % vuonna 2024 (22/22 konserniyhtiötä)
- 100 % vuonna 2025 (24/24 konserniyhtiötä)

Kuvaus kiertotalousperiaatteista (B7)

Boreon henkilökunnan eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Code of Conduct) määrittelee Boreon lähestymistavan ympäristövastuuseen. Eettisten toimintaperiaatteiden mukaan vastuullisuus kattaa vastuun Boreon toiminnan taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista vaikutuksista. Boreo pyrkii kehittämään ratkaisujaan ja palvelujaan jatkuvasti siten, että ympäristönäkökohdat ja turvallisuus huomioidaan. Yhtiö noudattaa sovellettavaa ympäristölainsäädäntöä, ja kaikkien työntekijöiden odotetaan huomioivan ympäristövaikutukset päivittäisessä työssään. Työntekijöitä kannustetaan myös tekemään aktiivista yhteistyötä kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa toiminnasta aiheutuvien päästöjen ja jätteiden ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi.

Kiertotalouden periaatteet on sisällytetty kattavasti konsernin päivittäisiin käytäntöihin ja prosesseihin. Kolmessa konserniyhtiössä on käytössä ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Lisäksi useat konserniyhtiöt ovat liittyneet tuottajavastuujärjestelmiin, jotka kattavat tuotteiden keräyksen, kuljetuksen ja kierrätyksen. Konserniyhtiöt hyödyntävät saapuvien toimitusten mukana tulevia pakkausmateriaaleja uudelleen asiakkaille lähtevissä toimituksissa, mikä vähentää jakelutoiminnoissa syntyvän pakkausjätteen määrää.

Useat konserniyhtiöt tarjoavat myös myymiensä tuotteiden huolto- ja korjauspalveluja. Säännöllinen ja huolellinen huolto pidentää tuotteiden elinkaarta ja tukee luonnonvarojen kestävämpää käyttöä.

CASE: PM NORDIC

VASTUULLISUUS BETONITEKNOLOGIAN INNOVAATIOISSA



Vuonna 2025 PM Nordic AB otti merkittäviä askeleita vähentääkseen arvoketjunsä ympäristöjalanjälkeä ja edistääkseen kestävämpiä toimintatapoja betonilaitteiden toimialalla. Yhtiön keskeisin aloite oli sen aktiivinen rooli täysin sähköisen betonipumpun kehittämisessä. Kyseessä oli urauurtava hanke, joka toteutettiin tiiviissä yhteistyössä betonipumppausteknologian globaalin markkinajohtajan Putzmeisterin, rakennuskoneiden johtavan valmistajan Volvon sekä yhden Ruotsin suurimmista betonintuottajista, Swerockin, kanssa.

Yhteistyössä kehitetty sähköinen betonipumppu merkitsee uutta vaihetta päästöttömien rakennusratkaisujen kehityksessä. Perinteiset dieselkäyttöiset järjestelmät korvaava sähköinen malli auttaa poistamaan työmailta hiilidioksidi- ja hiukkaspäästöjä. Samalla se parantaa työolosuhteita vähentämällä merkittävästi melua ja tärinää.

PM Nordicilla oli keskeinen rooli ratkaisun räätälöinnissä Pohjoismaiden markkinoille sekä ensimmäisten asiakaspilottien tukemisessa. Varhaisista kokeiluista saatu palaute on ollut erittäin positiivista, ja sekä ympäristö- että suorituskykyhyödyt on havaittu selvästi. Tämän kärkihankkeen lisäksi PM Nordic jatkoi

ympäristötyönsä vahvistamista muilla ainutlaatuisilla kestävien koneiden ratkaisuilla, kuten tuomalla markkinoille maailman ensimmäisen biokaasukäyttöisen betonipumpun. Tässäkin oli kyseessä urauurtava projekti, joka toteutettiin yhteistyössä Putzmeisterin ja Scanian kanssa asiakkaalle Tysslinge Åkerille.

Sitoutuminen vastuullisuuden parantamiseen näkyy myös yhtiön logistiikan suunnittelussa, huoltotoiminnan energiatehokkuuden kehittämisessä sekä jatkuvassa työssä kestävämpien laiteratkaisujen kehittämiseksi ja edistämiseksi.



SITOUTUNEET IHMISET



SITOUTUNEET IHMISET

Tavoitteissa edistyminen

Vuonna 2025 useimmissa sosiaalisissa tunnusluvuis-
sa oli myönteistä kehitystä. Työntekijäsuositte-
luindeksi (eNPS) parani tasolta 27 tasolle 30. Poissaoloon johta-
neiden työtapaturmien taajuus (LTIFR) kasvoi hieman
tasolle 6,8. Henkilöstövaihtuvuus väheni selvästi, sillä
vaihtuvuus laski 17 prosentista 12 prosenttiin. Yhtiön
sisäisten avainhenkilönimitysten osuus saavutti ennä-
tystason, 100 %. Päätöksentekoaikojen monimuotoisuus
säilyi ennallaan.

Oma henkilöstö

Omaan henkilöstöön liittyen kaksoisolennaisuusarvio-
innissa (kuvattu sivuilla 16–19) tunnistettiin yhteensä viisi
toteutunutta positiivista vaikutusta ja kaksi riskiä.

Boreo ja sen konserniyhtiöt työllistävät yli 350 henkilöä
useissa maissa, pääasiassa Pohjois-Euroopassa. Koko
konsernia koskevia merkittäviä työterveys- ja työturval-
lisuusriskejä ei ole tunnistettu, mutta esimerkiksi logis-
tiikkaliiketoiminnassa riskitaso on toiminnan luontees-
ta johtuen kohonnut. Konserniyhtiöillä on käytössään
työturvallisuuteen liittyviä toimintaperiaatteita ja käytäntö-
jä turvallisten työolosuhteiden varmistamiseksi sekä

henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi. Boreon suurin
operatiivinen yhtiö Machinery otti vuonna 2025 käyttöön
työterveys- ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmän
(ISO 45001).

Boreon toimintamalli perustuu vahvasti osaaviin avain-
henkilöihin, jotka johtavat operatiivisia yhtiöitä. Tämän
vuoksi avainhenkilön menettäminen muodostaa riskin,
mikäli henkilöä ei pystytä korvaamaan kohtuullisessa
ajassa. Tätä riskiä hallitaan huolellisella seuraajasuunnit-
telulla sekä henkilöstön jatkuvalla kouluttamisella.

Johtamisen kehittäminen ja talenttien kehittäminen näh-
dään keskeisenä tekijänä yhtiön menestykselle, ja Boreo
pyrkii varmistamaan osaaville henkilöille asianmukaiset
urakehitysmahdollisuudet. Vuonna 2025 konsernissa
tehtiin neljä uutta avainhenkilönimitystä. Sisäinen ehdo-
kas valittiin kaikissa tapauksissa (100 %), mikä osoittaa
konsernin sitoutumista urakehityksen tukemiseen ja sis-
äisiin kehitysmahdollisuuksiin.

Säännölliset henkilöstötyytyväisyyskyselyt auttavat
tunnistamaan kehittämistarpeita, parantamaan päivi-
täistä toimintaa ja vähentämään henkilöstövaihtuvuut-
ta. Vuonna 2025 konsernin työntekijäsuositte-
luindeksi (eNPS) parani ja nousi tasolle 30 (2024: 27).



Painopistealue	Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	2025	2024
SITOUTUNEET IHMISET	Työntekijämme ovat sitoutuneita työhönsä.	eNPS (työntekijäsuositteluindeksi) ¹⁾	yli 50	30	27
		Työntekijöiden vaihtuvuusprosentti ²⁾	10 %	12 %	17 %
	Tavoittelemme monimuotoisia kokoonpanoja päätöksentekoaikojen ja edistämme monimuotoisuutta	Vähemmistösukupuolen osuus konsernin hallituksessa ³⁾	Min. 33 % / 2 per 6	33 %	33 %
		Vähemmistösukupuolen osuus konsernin johtoryhmässä ³⁾	Min. 33 % / 2 per 5	20 %	20 %
	Työpaikkamme ovat turvallisia ja työntekijöillä on riskittömät työolosuhteet	Työtapaturmataajuus ⁴⁾	0	6,8	5,3
	Tarjoamme mielenkiintoisia uramahdollisuuksia työntekijöillemme	Sisäisten nimitysten osuus avainhenkilöpositioissa ⁵⁾	yli 50 %	100 %	73 %

1) Vuonna 2025 kaikki konserniyhtiöt osallistuivat henkilöstökyselyyn. Vuonna 2024 henkilöstökyselyyn osallistui 91 % konserniyhtiöistä.

2) Sisältää sekä vapaaehtoisen että ei-vapaaehtoisen henkilöstövaihtuvuuden. Kesäharjoittelijat on rajattu laskelmien ulkopuolelle.

3) Boreon tavoitteet ovat linjassa EU:n sukupuolijakaumaa pörssiyritysten hallituksissa koskevan direktiivin (EU Gender Balance Directive on Corporate Boards) sekä suomalaisten pörssiyritysten hallinnointikoodin kanssa. EU:n sukupuolijakaumadirektiivi edellyttää 40 %:n edustusta vähemmistösukupuolelle hallituksessa tai 33 %:n edustusta hallituksessa ja johtoryhmässä yhteensä. Suomen hallinnointikoodin mukaan kuusijäsenisessä hallituksessa vähintään kahden jäsenen tulee edustaa vähemmistösukupuolta.

4) Työtapaturmataajuus (LTIFR) tarkoittaa poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. Laskelmissa on käytetty suomalaista viikoittaista työaikaanormia sekä työviikkojen määrää.

5) Avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtajat sekä muut Leadership Program -ohjelmaan osallistuvat avainhenkilöt. Vuonna 2025 tehtiin yhteensä neljä avainhenkilönimitystä.

Boreo edistää monimuotoisuutta organisaatorakenteissaan ja päätöksenteossa. Sen sijaan, että keskittyttäisiin pelkästään sukupuolijakaumaan, Boreo painottaa monimuotoisuutta useista eri näkökulmista ja tarjoaa siten kehitysmahdollisuuksia ja osallistumisen mahdollisuuksia eri taustoista ja osaamisalueilta tuleville henkilöille. Boreon hallituksessa ja johtoryhmässä monimuotoisuus toteutuu laajasti, jonka ansiosta Boreo sijoittui neljänneksi Nordic Business Diversity Index 2026 -vertailussa pienten yhtiöiden kategoriassa. Vertailu julkaistiin vuonna 2025.

Boreolla on eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Code of Conduct), joka määrittelee Boreon lähestymistavan ihmisoikeuksiin sen omassa toiminnassa. Ohjeistus kattaa muun muassa lakien ja yhteiskunnan sääntöjen noudattamisen, työympäristön (mukaan lukien ihmisoikeudet), reilun kilpailun, ympäristö- ja vastuullisuusasiat, tuotteiden ja palvelujen myynnin ja markkinoinnin, riskit ja eturistiriidat, tiedon käsittelyn sekä suhteet liikekumppaneihin.

Boreo kunnioittaa ihmisoikeuksia Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä keskeisiä työelämän oikeuksia. Boreo pyrkii luomaan ja ylläpitämään työympäristön, jossa jokainen työntekijä nähdään yksilönä ja jossa hän voi hyödyntää osaamistaan täysimääräisesti. Boreon eettisten toimintaperiaatteiden ohje kieltää nimenomaisesti pakko-työn, lapsityövoiman käytön sekä syrjinnän. Boreo edel-

lyttää, että konserniyhtiöissä on käytössä työtapaturmien ehkäisyyn liittyvä toimintaohjelma.

Vuonna 2025 Boreo otti käyttöön johtamisen arviointikehikon operatiivisten yhtiöiden toimitusjohtajien kehittämisen tueksi. Tämä johtamisen arviointikehikko määrittelee Boreon keskeiset johtamiskyvykkyydet toimitusjohtajille ja toimii työkaluna yksilöiden suoriutumisen ja kehityskohteiden arvioinnissa. Kehikko lisää systemaattisuutta ja läpinäkyvyyttä suorituksen arvioinnissa ja palautteen antamisessa, ja se otetaan käyttöön kaikille konsernin toimitusjohtajille vuonna 2026.

Vuonna 2025 Boreo käynnisti konserninlaajuisen hankkeen kattavan tehtävien vaativuusluokittelujärjestelmän kehittämiseksi, palkitsemisen yhdenvertaisuuden analysoimiseksi koko organisaatiossa sekä EU:n palkka-avoimuusdirektiivin vaatimuksiin valmistautumiseksi.

Työntekijät arvoketjussa

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistettiin arvoketjun työntekijöihin liittyen joitakin mahdollisia negatiivisia vaikutuksia sekä yksi riski. Vaikutuksista ja riskeistä esitetään tarkempi kuvaus sivuilla 16-19.

Mahdolliset negatiiviset vaikutukset liittyvät arvoketjun työntekijöiden työaikaan, työturvallisuuteen ja riittävään palkkaukseen tietyillä maantieteellisillä alueilla, kuten Kiinassa ja Kaakkois-Aasiassa. Toimitusketjuna kautta Boreo voi mahdollisesti olla yhteydessä näihin vai-



kutuksiin. Yhteistyö sellaisten toimittajien kanssa, jotka laiminlyövät työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksia, voi aiheuttaa oikeudellisia, taloudellisia ja maineeseen liittyviä riskejä.

Boreon toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Supplier Code of Conduct) määrittelee toimittajille asetettavat vaatimukset muun muassa lapsityövoiman, pakkotyön, työolosuhteiden, työaikojen sekä eettisten liiketoimintakäytäntöjen osalta. Konserniyhtiöt valitsevat yhteistyökumppaninsa huolellisesti ja käyvät säännöllisesti keskusteluja vastuullisuuteen liittyvistä aiheista toimittajiensa kanssa.

Kaikkia työntekijöitä ja liikekumppaneita, jotka havaitsevat Boreon eettisten toimintaperiaatteiden ohjeen (Code of Conduct), toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohjeen (Supplier Code of Conduct) tai muun politiikan tai lain rikkomisen, kannustetaan ilmoittamaan huolenaiheistaan luottamuksellisesti Boreon sisäisten tai ulkoisten ilmoituskanavien kautta.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajat ja loppukäyttäjät tunnistettiin Boreolle olennaiseksi teemaksi ensimmäistä kertaa vuonna 2025 toteutetussa kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Teema arvioitiin olennaiseksi Boreon ja sen konserniyhtiöiden kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien positiivisten toteutuneiden ja mahdollisten vaikutusten perusteella. Lisäksi kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyen tunnistettiin yksi mahdollisuus ja yksi riski.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat toteutuneet ja mahdolliset vaikutukset liittyvät konserniyhtiöiden kykyyn tarjota loppukäyttäjille korkealaatuista dokumentaatiota, sertifikaatteja ja viestintää. Konserniyhtiöt varmistavat yhdessä toimittajiensa kanssa laatu- ja turvallisuusvaatimusten noudattamisen. Monilla konserniyhtiöillä on myös sertifioitu laatujärjestelmä (ISO 9001 ja/tai ISO 14001) tai ne suunnittelevat tällaisten sertifiointien hankkimista.

Asiakastyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti valtaosassa konserniyhtiöitä. Näiden kyselyiden avulla konserniyhtiöt pyrkivät kehittämään asiakaskokemusta sekä parantamaan tuotteiden ja palvelujen laatua ja käytettävyyttä.

Henkilöstötiedot

Henkilöstö - Yleiset tiedot (B8)

Työntekijöiden lukumäärä	2025	2024
Henkilöstömäärä (HC)	360	336
Henkilöstömäärä (FTE) ¹⁾	336	324

Ikäjakauma	2025	2024
Alle 30	14,2 %	13,0 %
30–50	55,6 %	56,0 %
Yli 50	30,0 %	30,0 %
ei saatavilla	0,3 %	1,0 %

Työsuhteen tyyppi	2025	2024
Vakituinen	93 %	96 %
Määräaikainen	7 %	4 %
Kokoaikainen	94 %	94 %
Osa-aikainen	6 %	6 %

Sukupuolijakauma	Naiset	Miehet
Koko henkilöstö	70	290
Esihenkilöt ²⁾	7	60
Avainhenkilöt	4	33
Konsernin johtoryhmä	1	4
Konsernin hallitus	2	4

Henkilöstövaihtuvuus	2025	2024
Henkilöstövaihtuvuus	12,2 %	16,7 %
Vapaaehtoinen vaihtuvuus ³⁾	7,2 %	9,9 %
Ei-vapaaehtoinen vaihtuvuus ⁴⁾	5,0 %	6,8 %

Henkilöstön maantieteellinen jakauma	2025	2024
Viro	38	22
Suomi	242	230
Latvia	14	15
Liettua	14	13
Ruotsi	51	55
Yhdysvallat	1	1

**Terveys ja turvallisuus (B9)**

Terveys ja turvallisuus	2025	2024
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus (LTIFR) ⁵⁾	6,8	5,3
Työtapaturmat ⁶⁾	11	-
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	4	3
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat ⁷⁾	0	0
Kirjattavien työtapaturmien taajuus (TRIR) ⁸⁾	3,7	-

6) Työtapaturmien lukumäärä sisältää sekä sairauspoissaoloon johtaneet työtapaturmat että työtapaturmat, jotka eivät johtaneet sairauspoissaoloon.

7) Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä viittaa kuolemantapauksiin, jotka ovat seurausta työtapaturmasta tai työperäisestä sairaudesta.

8) TRIR (Total Recordable Incident Rate) tarkoittaa raportoitavien työhön liittyvien tapaturmien määrää 100 työntekijää kohden raportointijaksolla.

9) Ero johtuu naisten ja miesten sijoittumisesta erilaisiin tehtäviin. Suurin osa naisista työskentelee tukitoiminnoissa ja hallinnollisissa tehtävissä, kun taas miehet ovat vahvemmin edustettuina johto- ja myyntitehtävissä, joissa palkkataso on tyypillisesti korkeampi suuremman vastuun vuoksi.

10) Ero johtuu naisten ja miesten sijoittumisesta erilaisiin tehtäviin. Miehet ovat vahvemmin edustettuina myyntitehtävissä ja teknisissä tehtävissä, joissa toimittajat tarjoavat useita koulutuksia.

Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus (B10)

Vähimmäispalkka	2025
Työntekijöille maksetaan palkkaa, joka on vähintään sovellettavan vähimmäispalkan tasolla tai sitä korkeampi. Vähimmäispalkka määräytyy joko kansallisen vähimmäispalkkalainsäädännön tai työehtosopimuksen perusteella.	Kyllä

Keskimääräinen tuntipalkka (EUR)	2025
Keskimääräinen tuntipalkka, miehet	30,2
Keskimääräinen tuntipalkka, naiset	25,6
Ero, % ⁹⁾	15,3 %

Työehtosopimusten kattavuus	2025
Osuus työntekijöistä, jotka ovat työehtosopimusten piirissä, %	66,1 %

Koulutustunnit vuodessa (keskiarvo) ¹⁰⁾	2025
Naiset	27
Miehet	46

1) Työntekijöiden määrä konvertoituna kokoaikaisiksi työsuhteiksi.

2) Esihenkilöt, työntekijät, joilla on suoraa alaisia.

3) Vapaaehtoinen vaihtuvuus: vapaaehtoisesti lähteneiden henkilöiden määrä (HC) / ((HC 1.1.2025 + HC 31.12.2025) / 2). Vapaaehtoisuuteen sisältyy: työntekijän irtisanoutuminen, koeaikapurku työntekijän toimesta, yhteinen sopiminen työsuhteen päättämisestä. Kesätyöntekijät eivät sisälly laskelmiin.

4) Ei-vapaaehtoinen vaihtuvuus: ei-vapaaehtoisesti lähteneiden henkilöiden määrä / ((HC 1.1.2025 + HC 31.12.2025) / 2). Ei-vapaaehtoisuuteen sisältyy: määräaikaisten sopimukset ellei määräaikaaisuudesta ole sovittu työntekijän toiveesta, työsuhteen päättämiset, jotka perustuvat taloudellisiin tai henkilökohtaisiin syihin, työnantajan toimesta tehty koeaikapurut. Kesätyöntekijät eivät sisälly laskelmiin.

5) Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus (LTIFR) tarkoittaa poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrää miljoonaa (1 000 000) tehtyä työtuntia kohden. Laskelmissa on käytetty Suomessa sovellettavaa tavanomaista viikoittaista työaikaa sekä työviikkojen määrää vuodessa.

CASE: DELFIN TECHNOLOGIES

VASTUULLISUUS OSANA DELFIN TECHNOLOGIESIN KULTTUURIA JA TUOTEKEHITYSTÄ

DELFIN

Delfin Technologies Oy:ssä ("Delfin") vastuullisuuteen suhtaudutaan vakavasti ja se on integroitu osaksi toimintaa monin tavoin. Uuden vuonna 2026 lanseerattavan mittalaitteen kehittäminen on hyvä esimerkki siitä, kuinka vastuullisuus huomioidaan jo suunnitteluvaiheessa. Tuote on kehitetty käyttäjälähtöisesti, painottaen käytettävyyttä ja ergonomiaa. Laite on inklusiivinen ja helppokäyttöinen riippumatta käyttäjän kätisyydestä. Loppukäyttäjät ovat osallistuneet vahvasti kehitysprosessiin asiakaskäyntien ja 3D-tulostettujen prototyyppien käytännön testaamisen kautta, mikä on tuonut arvokasta palautetta yhtiölle.

Asiakaskokemusta kehitetään jatkuvasti asiakastytytyväisyyskyselyiden ja haastattelujen avulla. Delfin pyrkii tavoittamaan kaikki asiakassegmentit maailmanlaajuisesti huomioidakseen kohderyhmien moninaiset tarpeet. Lääketieteellisten laitteiden valmistajille suunnattu ISO 13485 -laatuvarmistusjärjestelmä on ollut yhtiössä käytössä noin 20 vuoden ajan. Se asettaa korkeat vaatimukset jäljitettävyydelle, työturvallisuudelle ja materiaalivalinnoille.

Kiertotalouden periaatteita edistetään erityisesti resurssitehokkuutta parantamalla. Esimerkiksi asiakkaat voivat tänä päivänä vaihtaa anturit itse sen sijaan, että laite lähetettäisiin huoltoon, mikä aiheuttaisi useiden viikkojen käyttökätkön. Asiakkaat voivat myös hankkia antureita ennakkoon koko laitteen elinkaaren ajaksi, mikä vähentää kuljetuksia ja jätteen määrää. Lisäksi

suunnitteilla on vanhempien laitteiden modernisointi, jotta niitä voidaan myydä uudelleen edullisempaan hintaan kehittyvillä markkinoilla. Kierrätettävyys, resurssitehokkuus ja tuotteiden pitkä käyttöikä ovat keskeisiä teemoja, joihin panostetaan.

Henkilöstön hyvinvointi näkyy vahvana tiimihenkenä ja positiivisena työskulttuurina, joita tuetaan muun muassa tiimitapahtumilla ja työyhteisöä vahvistavilla aloitteilla. Yhtiössä pidetään kehityskeskustelut säännöllisesti ja henkilöstön osaamista seurataan ja kehitetään aktiivisesti. Henkilöstökyselyiden tuloksista välittyy korkea tyytyväisyys työilmapiiriin sekä työn merkityksellisyyteen.

Tietoturva ja tietosuojaa on vahvistettu konserninlaajuisella projektilla, jossa prosesseja päivitettiin ja laadittiin selkeät ohjeistukset. Delfin panostaa myös vastuiden selkeyttämiseen sekä jatkuvuussuunnitelmien kehittämiseen varmistaakseen liiketoiminnan jatkuvuuden kaikissa tilanteissa.

Vuonna 2026 vastuullisuustyön keskeinen painopiste on uuden tuotteen onnistunut lanseeraus. Yhtiö pyrkii varmistamaan toimituskyvykkyyden maailmanlaajuisesti sekä jatkamaan tietoturvan ja prosessien kehittämistä erityisesti lääkinällisten laitteiden liiketoiminnassa. Työkuorman tasapainottaminen ja varautuminen poikkeustilanteisiin ovat myös tärkeitä kehityskohteita.



VASTUULLISET LIIKETOIMINTA- KÄYTÄNNÖT



VASTUULLISET LIIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT

Tavoitteissa edistyminen

Boreon toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohjeeseen (Supplier Code of Conduct) sitoutuminen: Vuonna 2025 konsernin merkittävistä toimittajista 79 % (2024: 79 %) sitoutui Boreon toimittajien eettisten toimintaperiaatteisiin.

Vahva hallinnointimalli käytössä: Boreo Clock -hallinnointimallin toteutumisaste konsernissa parani ja saavutti erinomaisen tason, 96 %. Boreon hallinnointivaatimusten toteutumisaste oli 98 % uuden vaatimuskokonaisuuden mukaan mitattuna ja 97 % aiemman vaatimuskokonaisuuden mukaan mitattuna.

Liiketoiminnan eettisyys

Liiketoiminnan eettisiin toimintatapoihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu Boreon kaksoisolennaisuusarvioinnissa, joka on kuvattu sivuilla 16–19. Liiketoiminnan eettiset toimintatavat tunnistettiin Boreolle olennaiseksi teemaksi kaksoisolennaisuusarvioinnissa neljän toteutuneen positiivisen vaikutuksen, yhden riskin ja yhden mahdollisuuden perusteella.

Boreolla on vahva toimintamalli ja liiketoiminnan eettiset ohjeistukset, jotka auttavat vähentämään epäeettisen liiketoiminnan riskiä. Konserniyhtiöt ja niiden paikallinen johto toimivat itsenäisesti konsernin asettamien taloudellisten ja laadullisten tavoitteiden sekä toimintaohjeiden puitteissa. Jokainen yhtiö noudattaa pitkän aikavälin strategista suunnitelmaa, joka luo yhteisen näkemyksen tulevasta kehityksestä ja toimii perustana itsenäiselle toiminnalle paikallisesti.

Boreo tunnistaa, että tietyissä toiminnoissa, kuten myynnissä ja hankinnassa, epäeettisen toiminnan riski on kohonnut. Tämän vuoksi Boreo on ottanut käyttöön eettisiin liiketoimintakäytäntöihin keskittyviä ohjeistuksia ja koulutusohjelmia, jotka vähentävät olennaisesti väärinkäytösten todennäköisyyttä. Lisäksi käytössä on whistleblowing-ilmoituskanava. Näiden toimenpiteiden vuoksi liiketoiminnan eettisiin toimintatapoihin liittyvien rikkomusten riski on arvioitu erittäin epätodennäköiseksi. Osoittamalla huolellisuutta ja vahvaa sitoutumista sääntöjen noudattamiseen konserniyhtiöt vahvistavat päämiestensä ja asiakkaidensa luottamusta, parantavat mainettaan sekä edistävät kykyään solmia kaupallisesti kestäviä ja taloudellisesti kannattavia sopimuksia.



Painopistealue	Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	2025	2024
VASTUULLISET LIIKETOIMINTA- KÄYTÄNNÖT	Teemme yhteistyötä vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin sitoutuneiden toimittajien kanssa	Boreon SCOC -ohjeen periaatteisiin sitoutuneiden suurten toimittajien osuus	100 %	79 %	79 %
	Meillä on vankka hallinnointimalli	Boreo-kellon mukainen hallinnointi	100 %	96 %	95 %
		Boreon hallinnointivaatimukset täytetty (uudet) ¹⁾	100 %	98 %	-
		Boreon hallinnointivaatimukset täytetty (vanhat) ¹⁾	100 %	97 %	97 %

1) Vuonna 2025 Boreo päivitti hallinnointivaatimuksiaan. Tulosten vertailukelpoisuuden varmistamiseksi tulokset raportoidaan erikseen (uusi vuoden 2025 mukainen vaatimuskokonaisuus vuonna ja vanha vuoden 2024 mukainen vaatimuskokonaisuus).

Koska monet Boreon konserniyhtiöt toimivat jakelijoina ja tukeutuvat laajoihin toimitusketjuihin, toimitusketjuihin liittyvät riskit ovat luonteeltaan kohonneita. Boreo tekee kuitenkin pääasiassa yhteistyötä globaalien toimittajien kanssa, jotka noudattavat selkeitä liiketoimintaetiikan ja sääntöjen noudattamisen periaatteita, mikä vähentää epäeettiseen liiketoimintaan liittyviä riskejä.

Vuonna 2025 Boreo käynnisti konserninlaajuisen tietosuoja- ja kyberturvallisuushankkeen. Hankkeen tavoitteena oli vahvistaa konsernin teknologisia valmiuksia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä konserniyhtiöiden suojaamiseksi kyberhyökkäyksiltä. Osana hanketta olemassa olevia politiikkoja ja käytäntöjä tarkasteltiin ja yhdenmukaistettiin, tietosuojadokumentaatiota päivitettiin ja riskinarviointeja toteutettiin konserninlaajuisesti. Lisäksi laadittiin ja otettiin käyttöön tietohallintopolitiikka kaikissa konserniyhtiöissä.

Teknisiä suojausratkaisuja vahvistettiin muun muassa parantamalla käyttöoikeuksien hallintaa, ottamalla käyttöön monivaiheinen tunnistautuminen sekä vahvistamalla varmuuskopiointi- ja valvontamenettelyjä. Henkilöstölle lanseerattiin kyberturvallisuutta koskeva verkkokoulutus, jonka tavoitteena oli lisätä tietoisuutta tietosuojavaatimuksista ja kyberriskeistä.

Vuonna 2024 Boreo toteutti tietosuojaa käsittelevän verkkokoulutuksen, jonka tarkoituksena on tukea työntekijöitä henkilötietojen eettisessä käsittelyssä ja ehkäistä tarpeetonta riskinottoa. Vuoden 2025 aikana tekoälytyökaluja testattiin ja pilotoitiin laajasti konsernissa. Tukeakseen henkilöstöä tekoälytyökalujen käyttöönotossa Boreo loi Tekoälyn käytön perusteet -verkkokoulutuksen. Lisäksi Boreossa otettiin käyttöön ohjeistus tekoälyn käytöstä.

Korruptioon ja lahjontaan liittyvät tuomiot ja sakot (B11)

Onko yritykselle määrätty raportointikaudella tuomioita tai sakkoja?	Ei
Korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta annetut tuomiot yhteensä	0
Korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta määrättyjen sakkojen koko-naismäärä euroina (EUR)	0

Toimintaohjeet ja operatiivinen toimintamalli

Boreon liiketoiminnan eettisyyttä ohjaavat sovellettava lainsäädäntö, Boreo Book, Boreon eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Code of Conduct) sekä yhtiön hallituksen hyväksymät eri toimintaohjeet.

Boreo Book, Boreo-kello ja Boreon hallinnointivaatimukset

Boreo on kiteyttänyt arvонуonnin periaatteensa ja omistajuusfilosofiansa arvонуontipelikirjaansa, Boreo Bookiin. Tämä kirja tiivistää yhtiön strategian keskeiset kulmakivet: Kestävä pitkän aikavälin tuloskasvu, hajautettu organisaatiomalli, pääomien kohdentaminen ja pitkän aikavälin ajattelu. Boreo Book yksinkertaistaa konsernin arvонуontimallin keskeiset elementit ja tarjoaa selkeän viitekehityksen yhtiön tulevalle kehitykselle.

Boreo toimii hajautetussa toimintamallissa, joka edistää omistajuuskulttuuria ja paikallista päätöksentekoa. Emoyhtiö ohjaa ja valvoo konserniyhtiöidensä suorituskykyä eri prosessien kautta, joista keskeinen on Boreo-kello, joka määrittelee konserniyhtiöiden toiminnan rakenteen. Boreo-kello sisältää kuukausittaiset liiketoimintakatsaukset, Boreo Leadership-ohjelman tilaisuudet sekä konserniyhtiöiden hallituksen kokoukset, joissa käsitellään strategiaa, budjetointia ja talousasioita vuoden aikana.

Varmistaakseen hyvän hallintotavan ja vastuullisen liiketoiminnan, Boreolla on konserniyhtiöitä koskevat yhteiset hallinnointivaatimukset. Näihin kuuluvat taloudelliset, henkilöstöön liittyvät, vastuullisuus- ja hallintovaatimukset.

Taloudelliset vaatimukset koskevat esimerkiksi taloudellista raportointia, rahoitusta ja kassanhallintaa. Koska emoyhtiön käytettävissä oleva kassavirta on keskeinen osa Boreon liiketoimintamallia, kaikki konserniyhtiöt toimivat konsernin hyväksymien pankkikumppanien kanssa. Lisäksi emoyhtiö hyväksyy konserniyhtiöiden käyttämät ulkopuoliset kirjanpito palvelut, ja kaikki yhtiöt käyttävät yhteisiä tilintarkastajia tai konsernin hyväksymiä tilintarkastajia.



Henkilöstö-, vastuullisuus- ja hallinnointivaatimukset edellyttävät muun muassa, että jokaisen yhtiön on osallistuttava vuosittaiseen henkilöstökyselyyn, jokaisen työntekijän on suoritettava Boreon eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus, kaikkien yhtiöiden on noudatettava konsernin ohjeistuksia ja toimintaohjeita (esim. päätöksentekomatriisi) sekä kansainvälisiä ja paikallisia lakeja. Konserniyhtiöiden toimitusjohtajat vahvistavat vuosittain yhteisten hallinnointivaatimusten noudattamisen.

Vuonna 2025 Boreo teki yhden muutoksen hallinnointivaatimuksiin lisäämällä vaatimuksen noudattaa erityisesti GDPR-sääntelyä sekä ylläpitää korkeatasoisia kyberturvallisuuskäytäntöjä.

Vuonna 2025 Boreo-kellon noudattamisaste nousi 96 prosenttiin. Kuukausittaiset liiketoimintakatsaukset pidettiin kaikissa yhtiöissä, säännöllisiä hallituksen kokouksia järjestettiin 91 %:ssa (95 %) yhtiöistä ja liiketoimintastrategiat (Game Plan) oli vuoden lopussa tehty 96 %:ssa (86 %) yhtiöistä. Boreon hallinnointivaatimusten mittari saavutti 98 % tason uuden vaatimuskokonaisuuden mukaan mitattuna ja 97 % tason aiemman vaatimuskokonaisuuden mukaan mitattuna.

Boreon tavoitteena on varmistaa, että kaikki konserniyhtiöt täyttävät vaatimukset kokonaisuudessaan jatkossa.

Eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Code of Conduct)

Boreon eettisten toimintaperiaatteiden ohje määrittelee konsernin sitoutumisen vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan, ja sen tavoitteena on saavuttaa ja ylläpitää sidosryhmien luottamusta. Tämä ohje on suunniteltu tukemaan työntekijöitä oikeiden päätösten tekemisessä heidän päivittäisessä työssään.

Eettisten toimintaperiaatteiden ohje määrittelee, millaista käytöstä Boreon työntekijöiltä ja konserniyhtiöiltä odotetaan sekä erittelee toimintatavat, joita ei hyväksytä. Se koskee koko Boreota, mukaan lukien kaikki konserniyhtiöt ja muut yksiköt, joissa Boreo käyttää määräysvaltaa. Boreon liiketoiminta perustuu rehellisyyteen, luottamukseen, kunnioitukseen ja vastuullisuuteen. Tämä ei ole vain asiakkaiden ja liikekumppaneiden odotus, vaan toimii myös perustana hyvälle työympäristölle koko konsernissa.

Ohje kattaa seuraavat osa-alueet:

- Lainsäädännön ja yhteiskunnan sääntöjen noudattaminen
- Työympäristö (mukaan lukien mm. syrjimättömyys, turvallisuus ja terveys, epäasiallinen käytös ja seksuaalinen häirintä sekä lapsi- tai pakkotyö)
- Reilu kilpailu
- Ympäristö ja kestävä kehitys
- Tuotteiden ja palveluiden myynti ja markkinointi
- Riskit ja eturistiriidat (mukaan lukien mm. eturistiriidat, sopimattomat maksut tai edut, liiketoimintalahjat

- ja vieraanvaraisuus sekä petostentorjunta)
- Tietojen käsittely (mukaan lukien mm. tietosuoja, si-
säpiiritiedot ja arvopaperikauppa)
- Liikekumppanit

Jokaisen konsernissa aloittavan uuden työntekijän on suoritettava ja läpäistävä Boreon Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokurssi. Kurssin suorittamisprosentti on valittu yhdeksi avainmittareista, sillä yhtiössä halutaan varmistaa, että eettiset ohjeistukset sisäistetään laajasti koko konsernissa. Vuonna 2025 90 % (2024: 93 %) konsernin työntekijöistä oli suorittanut kurssin vuoden loppuun mennessä. 15 konserniyhtiössä 24:sta (2024: 15/22) kaikki työntekijät olivat suorittaneet kurssin. Tavoitteena on saavuttaa 100 % suoritusaste koko konsernissa.

Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohje (Supplier Code of Conduct)

Boreo on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa eettisesti, vastuullisesti ja noudatettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Vastaavaa sitoutuneisuutta edellytetään myös yhtiön toimitusketjun liikekumppaneilta koskien liiketoimintakäytäntöjä, työoloja, ympäristövastuuta ja ihmisoikeuksien kunnioittamista.

Boreon toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohje määrittelee vaatimustason ja asettaa eettiset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät periaatteet, joita toimittajien on noudatettava tehdessään yhteistyötä Boreon ja sen konserniyhtiöiden kanssa.

Boreon toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohje kattaa seuraavat aihealueet:

- Lainsäädännön ja yhteiskunnan sääntöjen noudattaminen
- Eettiset liiketoimintakäytännöt ja reilu kilpailu
- Työelämän perusstandardit
- Ympäristövastuu
- Tuotteiden laatu ja turvallisuus
- Tuotteiden myynti ja markkinointi
- Immateriaalioikeudet ja luottamuksellisuus
- Alihankinta
- Raportointi ja vastuu
- Rikkomukset ja oikeus sopimuksen purkamiseen
- Jatkuva parantaminen

Vuoden 2025 aikana 79 % konsernin merkittävistä toimittajista sitoutui virallisesti Boreon toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohjeeseen. Tämä tarkoittaa, että toimittaja joko hyväksyi ohjeen kirjallisesti tai että toimittajan omat ohje kattoi vastaavat vaatimukset.

Toimittaja määritellään merkittäväksi toimittajaksi, jos konserniyhtiön vuosittaiset ostot kyseiseltä toimittajalta ovat vähintään 500 000 euroa. Boreon tavoitteena on kasvattaa niiden toimittajien osuutta konsernissa, jotka sitoutuvat Boreon toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden ohjeeseen.

Muut toimintaohjeet

Sovellettavan lainsäädännön sekä Boreon toimintaohjeiden ja eettisten toimintaperiaatteiden ohjeiden lisäksi Boreolla on useita konsernin hallituksen hyväksymiä toimintaohjeita. Boreolla on yhteensä kymmenen toimintaohjetta, joista yksi on julkinen ja yhdeksän yhtiön sisäisiä. Vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi tietohallintopolitiikka. Toimintaohjeet tarkastetaan vuosittain ja niitä päivitetään tarvittaessa vastaamaan lainsäädännön muutoksia ja yhtiön toimintatapojen kehittymistä.

Menettelytavat huolenaiheiden tunnistamiseen, raportointiin ja tutkintaan

Sekä sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä kannustetaan ilmoittamaan kaikista eettisistä huolenaiheista tai Boreon toimintaan liittyvistä sääntöjen ja määräysten rikkomuksista. Tätä varten yhtiö on perustanut ilmoituskanavan, jonka kautta henkilöt voivat anonymisti raportoida epäilyistä väärinkäytöksestä tai sovellettavien lakien, määräysten tai yhtiön sisäisten ohjeistusten ja politiikkojen rikkomuksista.

Ilmoituskanava on saatavilla Boreon verkkosivustolla (www.boreo.com), ja sen teknisestä toteutuksesta vastaa ulkopuolinen palveluntarjoaja.

Kaikki ilmoituskanavan kautta lähetetyt ilmoitukset käsitellään sisäisesti hallituksen puheenjohtajan ja/tai tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ("Vastaanottajat") toimesta. Objektiivisuuden varmistamiseksi ilmoituksia ei käsittele kukaan, joka on suoraan osallisena asiaan tai sidoksissa siihen.

Vastaanottajat arvioivat jokaisen ilmoituksen ja päättävät tarvittavista jatkotoimenpiteistä. Heitä sitoo tiukka salassapitovelvollisuus, ja kaikki ilmoitukset käsitellään täysin luottamuksellisesti, ellei laki edellytä niiden paljastamista. 2025 konsernissa raportoitiin yksi whistleblowing-ilmoitus. Tapaus käsiteltiin Boreon voimassa olevien ohjeiden ja menettelytapojen mukaisesti. Selvityksen perusteella todettiin, ettei asiassa ollut tapahtunut lainvastaista tai epäeettistä toimintaa, eikä kurinpidollisiin toimenpiteisiin siten ryhdytty.

Boreolla on nollatoleranssi kostotoimenpiteitä, häirintää tai syrjintää kohtaan henkilöitä vastaan, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä hyvässä uskossa. Yhtiö toteuttaa asianmukaisia suojatoimenpiteitä ilmoituksen tehneiden henkilöiden turvaamiseksi, EU:n ilmoittajansuojadirektiivin (2019/1937)¹ ja kansallisen ilmoittajansuojelulain (1171/2022)² mukaisesti.

1) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=EN>

2) <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2022/20221171>

CASE: YE RS



VASTUULLISUUS STRATEGISENA VALINTANA PÄIVITTÄISESSÄ TOIMINNASSA JA MUUTOSTILANTEISSA

YE RS Solutions ("YE RS") perustettiin kesällä 2025, kun Boreo osti Elfa Distrelecin myyntitoiminnot Suomessa ja Baltiassa ja yhdisti ne Boreon olemassa olevaan RS-liiketoimintaan uuden YE RS -brändin alle.

YE RS on ottanut määrätietoisia askeleita vastuullisuuden edistämiseksi osana liiketoimintansa jatkuvaa kehittämistä. Yhtiö tunnistaa, että vastuullisuus ei voi olla erillinen teema, vaan keskeinen edellytys pitkän aikavälin kasvulle ja sidosryhmien luottamuksen säilyttämiselle.

Ympäristövastuun osalta yhtiö on keskittynyt käytännön toimenpiteisiin. Pakkausmateriaalien käyttöä minimoidaan käyttämällä uudelleen saapuvien lähetysten pakkaus- ja täytemateriaalit. Muovia ei käytetä pakkaus- tai täytemateriaalina lainkaan. Yhtiön autopolitiikka suosii vähäpäästöisiä ajoneuvoja, ja logistiikkakumppanit valitaan ympäristökriteerien perusteella.

Vuonna 2025 YE RS käynnisti hankkeen laatu- ja ympäristöjohtamisjärjestelmien käyttöönotosta tavoitteenaan saavuttaa ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifioinnit toukokuuhun 2026 mennessä. Näitä sertifiointeja pidetään tärkeänä virstanpylväänä kestäväen toiminnan vahvistamisessa ja asiakasluottamuksen lisäämisessä.

Sosiaalisen vastuullisuuden osalta yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja kannustava työyhteisökulttuuri on

yhdessä tiimin kanssa määritelty toiminnan keskeiseksi periaatteiksi. Uudet työntekijät toivotetaan tervetulleiksi avoimesti, ja kaikille tarjotaan mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen esimerkiksi konsernin tarjoamien verkkokoulutusten kautta. Tietoturvaan ja tekoälyn rooliin on kiinnitetty erityistä huomiota, ja lisäkoulutuksia henkilöstölle on suunnitteilla vuodelle 2026.

Liiketoimintakauppa merkitsi henkilöstölle merkittävää muutosprosessia, johon sisältyi monia uusia elementtejä. YE RS pyrki vähentämään henkilöstön epävarmuutta ennakoivasti avoimen viestinnän, keskustelujen ja työpajojen avulla. Samalla yhteiset pelisäännöt ja rooliodotukset määriteltiin yhdessä osana uutta toimintamallia.

Hyvä hallintotapa näkyy päivittäisessä päätöksenteossa: vaikka YE RS toimii yhtenäisten prosessien mukaisesti, paikalliset tarpeet, kulttuuriset tekijät ja lainsäädäntö huomioidaan. Boreon päätöksentekomatriisi tuo selkeyttä ja tehokkuutta toimintaan eri maissa. Tietosuoja ja tietoturva kehitettiin vuoden aikana edelleen osana Boreon konserninlaajuista hanketta, joka toi selkeämpiä prosesseja ja uusia näkökulmia ennakoivaan riskienhallintaan.

YE RS:lle vastuullisuus ei ole erillinen asia, vaan strateginen valinta, joka tukee kasvua ja parantaa suorituskykyä kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla.





VSME-HAKEMISTO

Perusmoduuli	Kappale	Sivu
Yleiset tiedot	Raportin laatimisperusteet ja yleiset tiedot B1	11
	Luettelo tytäryhtiöistä B1	12
	Vastuullisuuteen liittyvät sertifikaatit B1	11
	Toimipaikkaluettelo B1	13
	Käytännöt, toimintaohjeet ja tulevat toimenpiteet kos-kien siirtymää kohti kestävämpää taloutta B2	18
Ympäristötiedot	Energiankulutus B3	23
	Energian kulutuksen jakauma B3	23
	Kasvihuonekaasupäästöt B3	22
	Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti B3	22
	Vedenkäyttö B6	23
	Kuvaus kiertotalousperiaatteista B7	23
	Tuotetun jätteen määrä B7	-
	Keskeisten materiaalien vuotuinen käyttömäärä B7	-
Sosiaaliset tiedot	Henkilöstö – Yleiset tiedot B8	27
	Henkilöstö – Terveys ja turvallisuus B9	28
	Henkilöstö - Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus B10	28
Hallinnointitiedot	Korruptioon ja lahjontaan liittyvät tuomiot ja sakot B11	31



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2025

VUOSI 2025 LYHYESTI

Boreon vuosi 2025 oli käänne kasvuun haastavan vuoden 2024 jälkeen. Konsernin liikevaihto kasvoi 14 prosenttia ja operatiivinen liikevoitto parani 17 prosenttia. Kannattavuuden selkeä parantuminen oli seurausta liikevaihdon kasvusta sekä erityisesti Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen parantuneesta tuloksenteokkyvystä. Yhtiön taloudellinen asema vahvistui parantuneen kannattavuuden ja kesällä 2025 toteutetun hybridivaihtovelkakirjalainajärjestelyn myötä.

Yhtiö palasi vuoden aikana yritysostouralle ja hankki hitaustuotteiden jakelija Spetsselektroodi AS:n Virossa sekä Elfa Distrelec in myyntitoiminnot Suomessa ja Baltiassa. Yrityshankinnat vahvistivat yhtiön portfoliota liike-toiminnoilla, joilla on vahva markkina-asema ja hyvät pitkän aikavälin kasvunäkymät. Hankittujen uusien yhtiöiden vaikutus kannattavuuteen vuonna 2025 jäi vielä rajalliseksi, mutta YE RS -yhtiön ylösajovaiheen jäädessä taakse yritysostojen odotetaan tukevan kannattavuuden kehitystä kasvavassa määrin vuodesta 2026 alkaen.

Protector Forsikring AS:n kanssa kesällä 2025 toteutettu 10 miljoonan euron suuruinen hybridivaihtovelkakirjalainajärjestely vahvisti konsernin tasetta ja paransi edellytyksiä jatkaa yritysostojen toteuttamista strategian mukaisesti. Rahoitusjärjestely lisäsi yhtiön taloudellista joustavuutta ja tuki taloudellisen aseman vahvistumista.

Yhtiön kannattavuus parani vuonna 2025 pääosin Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen kohentuneen suorituksen ansiosta. Metalliteollisuutta palvelevien Proniuksen ja Machinery MT:n suoriutuminen Suomessa sai tukea asiakaskunnan positiivisesta vireestä, Filterit teki erinomaisen tuloksen ja Ruotsin Putzmeister-liiketoiminta suoriutui rakennusalan heikosta suhdanteesta huolimatta vahvasti. Elektroniikka-liiketoiminta-alueen yhtiöistä Milconin liikevaihto ja kannattavuus nousivat ennätystasolle, ja Signal Solutions Nordicin (SSN) suoritus oli vahva.

Boreon liiketoimintaportfolio vahvistui vuoden 2025 aikana toteutettujen yritysostojen sekä yhtiöissä tehtyjen kehitystoimenpiteiden, kuten toiminnanohjausjärjestelmien uudistusten, myötä. Syksystä 2020 lähtien yhtiö on allokoanut yli 50 miljoonaa euroa yritysostoihin, ja nämä investoinnit ovat tuottaneet haastavissa markkinaolosuhteissa keskimäärin yli 15 prosentin pääoman tuoton. Tämä on osoitus yhtiön kyvystä luoda arvoa yritysostoin.

Yhtiön tilauskirjat kehittyivät vahvasti vuoden aikana ja olivat vuoden lopussa selvästi vuoden 2025 alun tasoa korkeammalla. Vaikka etenkin Suomen ja Baltian maiden taloussuhdanteen odotetaan säilyvän vuonna 2026 vaatimattomana, lähtökohdat tulosparannukselle ovat hyvät. Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla toteutuvien ylimmän johdon muutosten tukemana yhtiö on hyvin asemoitunut siirtymään seuraavalle, merkittävää kasvua tavoittelevalle strategiakaudelle.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA LIKETOIMINNAN KEHITYS

Vuonna 2025 konsernin yhtiöiden toimintaympäristö säilyi pääosin haastavana, ja Suomessa sekä Baltian maissa taloussuhdanne jatkui heikkona. Poikkeuksena yleiseen markkinakehitykseen puolustusteollisuuden kysyntä jatkoi vahvistumistaan, mikä tuki useiden konserni-yhtiöiden liiketoimintaa ja erityisesti Milconin kysynnän vahvistumista. Suomen metalliteollisuudessa asiakkaiden investointihalukkuus koheni vuoden 2025 toisella vuosipuoliskolla muun muassa telakkateollisuutta koskevien myönteisten uutisten siivittämänä. Rakennusalan suhdanne säilyi heikkona kaikissa konsernin toimintamaissa, vaikka markkinatilanne vahvistuikin hieman edellisvuodesta.

Elektroniikka-liiketoiminta-alueen tuloksenteokkyky oli vuonna 2025 vaatimattomalla tasolla huolimatta Milconin ja SSN:n vahvoista suorituksista. Liiketoiminta-alueen kannattavuutta heikensivät YE RS -liiketoiminnan ylösajovaihe, Delfin Technologiesiin (Delfin) kohdistuneet merkittävät kasvuinvestoinnit sekä Suomen ja Baltian elektroniikkakomponenttien jakeluliiketoimintojen heikkona jatkunut kysyntä. Vuonna 2025 toteutetut ja osin vuoteen 2026 jatkuvat yhtiöiden prosessi- ja toiminnanohjausjärjestelmien uudistukset heikensivät lyhyellä aikavälillä kannattavuutta, mutta niiden odotetaan tukevan merkittävästi liiketoiminnan skaalautuvuutta ja kannattavuuden parantumista tulevana vuosina. Lisäksi Milconiin ja Delfiniin tehty kasvuinvestoinnit luovat edellytyksiä liikevaihdon ja kannattavuuden merkittävälle kasvulle pitkällä aikavälillä.

Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen suoriutuminen vahvistui vuonna 2025 merkittävästi liikevaihdon kasvussa 21 % ja operatiivisen liikevoiton 34 % edellisvuodesta. Merkittävimpiin tulosparannuksiin ylsivät Machinery, Machinery MT, Filterit sekä Putzmeister-liiketoiminnot. Suomen metalliteollisuuden kysynnän vahvistuminen vuoden toisen vuosipuoliskon aikana tuki erityisesti Machinery MT:n ja Proniuksen suoriutumista. Putzmeister-liiketoiminnot, ja etenkin Ruotsin toiminta, paransivat suoritustaan vuoden aikana merkittävästi ja lähtevät

vahvasta asemasta vuoteen 2026. Rakentamisen sektorin alhainen kysyntätaso vaikutti edelleen erityisesti Machineryyn, Muottikolmioon, J-Maticiin sekä Suomen ja Viron Putzmeister-liiketoimintoihin, mutta yhtiöt kykenivät suoriutumaan haastavista olosuhteista kokonaisuutena kelpoisesti. Vuoden 2024 lopussa toteutettu Machineryn jakautuminen Machinery Oy:ksi ja Machinery MT Oy:ksi on osoittautumassa yhtiöiden kehitystä tukevaksi toimenpiteeksi ja parantavan niiden tulevaisuuden näkymiä merkittävästi. Toukokuussa 2025 konserniin liittyneen Spetselektroodi AS:n ensimmäisten kuukausien tulos osana konsernia oli vaatimaton, mutta yhtiön integroituminen konsernin toimintaan eteni suunnitellusti ja edellytykset kannattavan liiketoiminnan kehittämiseksi ovat hyvät.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Liikevaihto ja kannattavuus

Vuoden 2025 aikana konsernin liikevaihto kasvoi 14 % 153,3 milj. euroon (2024: 134,0). Orgaanisen liikevaihdon kasvu oli 14,4 milj. euroa ja yritysostot kasvattivat liikevaihtoa 4,8 milj. eurolla. Konsernin tilauskanta nousi 2025 aikana verrattuna vuoden 2024 lopun tilanteeseen.

Elektroniikka-liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 61,4 milj. euroon (6 %) edellisvuodesta. Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 91,9 milj. euroon (21 %).

Vuoden 2025 aikana konsernin operatiivinen liikevoitto kasvoi 17 % 8,0 milj. euroon (2024: 6,8) vastaten 5,2 % liikevaihdesta (2024: 5,1 %). Raportoitu liikevoitto nousi 6,7 milj. euroon (2024: 4,1). Raportoitu liikevoitto sisältää vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä nettomääräisesti yhteensä 1,3 milj. euroa koostuen pääasiassa uudelleenjärjestelykustannuksista ja hankintamenojen allokoinneista. Elektroniikka-liiketoiminta-alueen operatiivinen liikevoitto oli 3,9 milj. euroa (2024: 4,3) ja Tekninen kauppa-liiketoiminta-alueen operatiivinen liikevoitto oli 6,0 milj. euroa (2024: 4,5). Konsernitoimintojen operatiivinen liikevoitto oli -2,0 milj. euroa (2024: -2,0).

Tulos ennen veroja oli 4,1 milj. euroa (2024: 1,3) ja katsauskauden tulos 3,9 milj. euroa (2024: 1,2).

**Avainluvut**

milj. euroa	2025	2024	2023
Liikevaihto	153,3	134,0	161,3
Operatiivinen liikevoitto	8,0	6,8	9,5
suhteessa liikevaihtoon, %	5,2 %	5,1 %	5,9 %
Liikevoitto	6,7	4,1	6,3
Kassakonversio, %	83 %	180 %	129 %
Oman pääoman tuotto (ROE %), R12	7,9 %	2,8 %	6,7 %
Omavaraisuusaste, %	42,2 %	39,2 %	36,2 %
Henkilöstö kauden lopussa	360	336	341
Nettovelka / käyttökate *	2,1	2,8	2,5
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE %)	8,8 %	7,9 %	11,0 %
Osakekohtainen tulos, euroa **	0,72	-0,30	0,47

*Laskettu rahoittajien kanssa vahvistettujen laskentaperiaatteiden mukaisesti. Laskentakaava on esitetty myöhemmin tässä raportissa.

**Osakekohtaisten tulosten laskennassa huomioitu omaan pääomaan kirjattavan hybridilainan koron vaikutus verovaikutuksella oikaistuna. 2025 nettovaikutus oli 0,72 euroa/osake, 2024 nettovaikutus oli 0,69 euroa/osake, 2023 0,48 euroa/osake.

Taloudellinen asema

Konsernin korollinen nettovelka oli vuoden lopussa 28,9 milj. euroa (2024: 30,0). IFRS-liitännäisten vastuiden osuus nettovelasta oli 7,9 milj. euroa (2024: 8,8). Nettovelka suhteessa operatiiviseen käyttökatteeseen oli 2,1 (2024 2,8)

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli 51,2 milj. euroa (2024: 43,1), jota kasvatti nostettu hybridi vaihtovelkakirjalaina 10 milj. eurolla. Omavaraisuusaste oli 42,2 % (2024: 39,2) ja konsernitaseen loppusumma 126,9 milj. euroa (2024: 115,7 milj. euroa).

Investoinnit ja rahavirta

Vuoden 2025 aikana liiketoiminnan nettorahavirta oli 7,5 milj. euroa (2024: 12,0), jota heikensi nettokäyttöpääomansitoutuminen 0,6 milj. eurolla (2024: -5,3). Rahavirta investointien jälkeen oli -0,5 milj. euroa (2024: 7,2).

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 9,1 milj. euroa (2024: 9,7). Yhtiön käytettävissä oleva likviditeetti vuoden lopussa oli 23,0 milj. euroa (2024: 24,5).

Konsernin tilikauden käyttöomaisuusinvestoinnit olivat yhteensä 2,0 milj. euroa (2024: 1,8). Investoinneista suurin osa koostui kalustohankinnoista ja muista investoinneista koneisiin ja kalustoon.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyy yhteen tytäryhtiöömme Delfin Technologiesiin. Tytäryhtiöllä on lääkekinnällinen laite lääketieteellisyydelle sekä tuote kosmeetikateollisuuteen, jota jatkokehitetään parhaillaan

molempien sektorien tarpeita ajatellen. Tuotekehitystyö on suunniteltu vastaamaan markkinoiden jatkuvasti muuttuviin vaatimuksiin, ja sen tavoitteena on vahvistaa yhtiön asemaa innovatiivisena ja joustavana toimijana. Investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan tilikauden 2025 aikana olivat summaltaan 0,2 milj. euroa (2024: 0,4 milj. euroa).

KONSERNIRAKENNE JA LIKETOIMINTA-ALUEET

Boreon liiketoiminnot on organisoitu kahteen liiketoiminta-alueeseen.

Elektroniikka-liiketoiminta-alue koostuu ammattilais-elektroniikan komponenttien ja omien tuotteiden jakelua sekä valmistusta ja kokoonpanoa harjoittavista liiketoiminnoista. Sen yhtiöt toimivat maailman johtavien päämiesten edustajina Pohjois-Euroopassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa. Päämiehille ja asiakkaille yhtiöt tarjoavat varastointi- ja logistiikkapalveluita sekä teknisen myynnin palveluita. Liiketoiminta-alueen yhtiöt ovat Yleiselektroniikka, YE International, YE RS Solutions, Noretron Komponentit, Milcon, Infradex, SSN sekä Delfin.

Tekninen kauppa -liiketoiminta-alue koostuu teknistä kauppaa harjoittavista ja teollisuuden palveluita tarjoavista liiketoiminnoista. Sen yhtiöt toimivat tunnettujen päämiesten edustajina ja palvelevat muun muassa konepaja-, rakennus-, prosessi-, metsä- ja betoniteollisuutta Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Liiketoiminta-alueen yhtiöt ovat Machinery, Machinery MT, Muottikolmio, Pronius, Spetsielektroodi, J-Matic, Filterit, PM Nordic, Tornokone, HM Nordic, Floby Nya, Bilverkstad (FNB),



Lackmästarn, Etelä-Suomen Kuriiripalvelu (ESKP) sekä Vesterbacka Transport.

'Konsernitoiminnot' sisältää emoyhtiö Boreon konsernitoiminnot.

Vuoden 2025 lopussa yhtiöllä oli toimintaa kahdeksassa maassa: Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Puolassa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

UUODEN 2025 OLENNAISET TAPAHTUMAT

Varsinainen yhtiökokous ja hallituksen valtuudet

Boreo Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 15.4.2025 yhtiön pääkonttorissa, osoitteessa Ansatie 5, Vantaa. Yhtiökokous vahvisti Boreo Oyj:n konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen vuodelta 2024. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnettiin vastuuvapaus tilikaudelta 2024.

Hallituksen esityksen mukaisesti yhtiökokous päätti, että tilikaudelta 2024 ei makseta osinkoa. Yhtiön tilikauden tulos siirrettiin edellisten tilikausien voittovaroihin.

Yhtiökokouksessa käsiteltiin toimielinten palkitsemisraportti ja hyväksyttiin se.

Hallitukseen päätettiin valita kuusi varsinaista jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Simon Hallqvist, Jouni Grönroos, Camilla Grönholm, Noora Neilimo-Kontio ja Jussi Vanhanen. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin Mattias Björk. Hallituksesta poistui Ralf Holmlund.

Hallituksen puheenjohtajalle päätettiin maksaa hallituspalkkiona 4 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenelle päätettiin maksaa hallituspalkkiona 2 000 euroa kuukaudessa. Yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan hallituspalkkion lisäksi puheenjohtajapalkkiota 1 000 euroa kuukaudessa ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan hallituspalkkion lisäksi puheenjohtajapalkkiota 500 euroa kuukaudessa. Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenelle ja valiokunnan jäsenelle maksetaan 500 euron suuruinen kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta. Yhtiökokous päätti, että hallituspalkkioiden yhteismäärästä (brutto) seuraavaan yhtiökokoukseen saakka noin 40 % maksetaan yhtiön osakkeina luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja 60 % rahana. Simon Hallqvistille (tosiasiallinen pääomistaja Preato Capital AB:n (publ) kautta) palkkiota ei makseta yhtiön osakkeina, koska pääomistajan omistusosuuden kasvattaminen hallituspalkkiolla ei ole yhtiön edun mukaista.

Osakkeet luovutetaan hallituksen jäsenille kahden viikon kuluessa siitä, kun yhtiön osavuositarkastus ajalta 1.1. - 31.3.2025 on julkaistu käyttäen osakkeen arvona osavuositarkastusta edeltävän ja seuraavan viikon kaupanäkynillä painotettua keskimäärää. Yhtiökokous päätti, että yhtiö korvaa osakekaupoista aiheutuvat transaktiokulut ja sovellettavaan varainsiirtoveroon liittyvät kustannukset. Palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa ennen kuin hallituksen jäsenyys on päättynyt. Mikäli palkkiota ei oikeudellisista tai muista sädösperusteisista rajoituksista johtuen tai muun yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan rahana.

Yhtiökokous päätti, että matkakorvaukset maksetaan Verohallituksen voimassa olevan matkakorvauksia koskevan ohjeen verovapaan enimmäismäärän mukaisesti.

Tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Taneli Mustonen. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti valita yhtiön kestävyysraportointitarkastajaksi kestävyystarkastusyhteisö BDO Oy:n, päävastuullisena tarkastajana KRT Taneli Mustonen. Päätettiin, että kestävyysraportin varmennus alkaa siitä tilikaudesta, jolta yhtiö laatii ensimmäisen kerran kirjanpitolain 7 luvun tarkoittaman toimintakertomukseen sisällytettävän kestävyysraportin.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeanneista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisista seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 540 000 osaketta, mikä vastaa noin 20 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsun päivämääränä.

Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita joko maksua vastaan tai maksutta. Uudet osakkeet samoin kuin optio-oikeudet ja muut osakkeisiin oikeuttavat erityiset oikeudet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen suunnatusti, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy tai maksuttoman osakeannin yhteydessä ollessa yhtiön kannalta ja sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista muista osakeantiin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Osakeantivaltuutusta voidaan käyttää muun muassa henkilöstön sitouttamiseen, osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen, liiketoiminnan kehittämiseen, pääomarakenteen kehittämiseen, omistuspohjan laajentamiseen, yrityskauppojen tai -järjestelyjen toteuttamiseen tai rahoitukseen, yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta tai muihin hankkeisiin. Optio-oikeuksien ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvää valtuutusta voidaan käyttää samassa laajuudessa kuin osakeantivaltuutusta pois lukien valtuutuksen käyttö henkilöstön sitouttamiseen ja osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen.

Hallituksen valtuutus osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta sekä omien osakkeiden luovuttamisesta on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Valtuutus ei vaikuta yhtiön muihin osakeanti-, optio- tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin liittyviin päätöksiin tai valtuutuksiin.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta vapaalla omalla pääomalla seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 270 000 osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsun päivämääränä. Päätöstä omien osakkeiden hankkimisesta ei kuitenkaan saa tehdä siten, että yhtiöllä hallussaan tai panttina olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä olisi yli yksi kymmenesosa yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituspalkkioiden maksamiseksi tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Hankittavista osakkeista maksettavan vastikkeen vähimmäismäärä on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta ja enimmäismäärä on osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Omien osakkeiden hankinta voidaan tehdä yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen suunnatusti, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Hallituksen valtuutus päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Simon

Hallqvistin. Hallitus valitsi myös jäsenet valiokuntiinsa. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Jouni Grönroos (puheenjohtaja), Mattias Björk ja Noora Neilimo-Kontio. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäseniksi valittiin Camilla Grönholm (puheenjohtaja), Simon Hallqvist ja Jussi Vanhanen.

Muut keskeiset tapahtumat

6.3.2025 Boreo tiedotti toteuttaneensa Viron kiinteistön myynnin.

31.3.2025 Boreo tiedotti allekirjoittaneensa sopimuksen hitsausteknologian jakelijan Spetselektroodi AS:n osakekannan ostamisesta.

1.4.2025 Boreo allekirjoitti sopimuksen Elfa Distrelec in myyntitoimintojen ostamisesta Suomessa, Latviassa, Virossa ja Liettuassa RS Group plc:ltä.

8.5.2025 Boreo toteutti Spetselektroodi AS -yritysoston.

18.6.2025 Boreo laski liikkeelle 10 miljoonan euron oman pääoman ehtoisen hybridi vaihtovelkakirjalainan norjalaiselle vakuutusyhtiö Protector Forsikring ASA:lle. Liikkeelle lasku toteutettiin 24.6.2025.

1.8.2025 Boreo toteutti Elfa Distrelec in myyntitoimintojen oston Suomessa, Latviassa, Virossa ja Liettuassa RS Group plc:ltä.

28.10.2025 Boreo tiedotti nimittäneensä Tuomas Kahrin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi Kari Nergin seuraajaksi.

1.12.2025 Boreo tiedotti talous- ja rahoitusjohtaja Jesse Petäjän siirtymisestä pois tehtävästä maaliskuussa 2026.

HENKILÖSTÖ

Boreo-konsernin henkilöstömäärä kasvoi pääosin yritysostojen seurauksena ja oli vuoden lopussa 360 (2024: 336). Henkilöstömäärä jakaantui eri liiketoiminta-alueisiin seuraavasti: Elektroniikka 143 (2024: 132), Tekninen kauppa 212 (2024: 199) ja Konsernitoiminnot 5 (2024: 5).

Vuoden 2025 työsuhtekulut olivat 24,0 milj. (2024: 22,1 ja 2023: 23,0).

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Boreo Oyj:n osakepääoma oli vuoden 2025 lopussa 2 483 836 euroa ja osakkeiden lukumäärä 2 701 353 kappaletta. Yhtiön omistuksessa oli vuoden lopussa 4 900 osaketta (0,18 % osakkeiden lukumäärästä). Boreo Oyj:n osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä kaikkiaan 235 187 kappaletta, yhteensä 3 102 571 euron arvosta.



Vaihdon osuus osakkeiden määrästä oli 9 %. Osakkeiden hinta oli korkeimmillaan 17,65 euroa syyskuussa 2025. Alin noteeraus oli 9,12 euroa tammikuussa 2025. Tilikauden päättyessä 31.12.2025 osakkeen hinta oli 14,00 euroa. Osakkeen tilikauden 2025 keskikurssi oli 14,22 euroa.

Tarkemmin Boreon osakkeesta, osakkeisiin liittyvistä tunnusluvuista ja osakkeen kehityksestä on kerrottu kohdassa "Osaketietoa".

KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Yhtiö käynnisti vuonna 2022 avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (Lisäosakejärjestelmä 2022–2025). Järjestelmän palkkion saamisen edellytyksenä oli, että osallistuja oli merkinnyt yhtiön osakkeita henkilöstöannissa hallituksen ennalta vahvistamissa rajoissa ja että hänen työ- tai toimisuhteensa konserniyhtiössä oli voimassa palkkion maksupäivänä. Järjestelmän palkkio maksettiin tilikauden 2025 aikana osittain osakkeina ja osittain rahana järjestelmän ehtojen mukaisesti. Järjestelmä päättyi tilikauden aikana eikä siihen liity enää avoimia oikeuksia.

Yhtiön hallitus päätti 29.4.2025 uudesta optio-ohjelmasta konsernin johdolle. Optio-ohjelman perusteella voidaan antaa enintään 90 000 optio-oikeutta, jotka oikeuttavat merkitsemään vastaavan määrän yhtiön osakkeita ennalta määrättyyn merkintähintaan. Tilikaudella 2025 johdolle myönnettiin 70 000 optio-oikeutta, joista 48 333 oli voimassa tilikauden päättyessä.

Optio-oikeuksien merkintähinta on 15,11 euroa osakkeelta. Osakkeiden merkintäaika alkaa 1.6.2028 ja päättyy 31.5.2030. Optio-oikeudet myönnetään optio-ohjelman ehtojen mukaisesti, mukaan lukien tavanomaiset good leaver- ja bad leaver -ehdot hallituksen päättämällä tavalla.

Optio-ohjelman perusteella mahdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet voivat toteutuessaan laimentaa yhtiön osakekohtaista tulosta.

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Boreolla on vuokrasopimus yhden johtoryhmän jäsenen määräysvalta-yhteisön kanssa. Sopimus on markkinaehtoinen ja tilikaudella 2025 maksettu vuokra oli noin 0,2 milj. euroa. Muilta osin lähipiiriin liittyvät tiedot löytyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 28.

Konsernin emoyhtiöllä Boreo Oyj:llä on pitkäaikaisia lainasaamia tytäryhtiöiltä, jotka eliminoiduvat konsernitilinpäätöksessä.

HALLINTO JA TILINTARKASTAJAT

Boreo-konserni on noudattanut 1.1.2020 alkaen Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallintokoodia 2020 ja uutta hallintokoodia 2025 sen tultua voimaan. Boreo Oyj:n hallituksen antama selvitys yhtiön Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä Palkitsemisraportti vuodelta 2025 annetaan erillisinä ja julkaistaan yhdessä tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.boreo.com.

Hallitus

Varsinaisen yhtiökokouksen 15.4.2025 valitsema hallitus kokoontui 10 kertaa. Tarkastusvaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui neljä kertaa.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi 15.4.2025 tilintarkastajaksi BDO Oy:n päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Taneli Mustonen. Ulkomaisilla tytäryhtiöillä on omat tilintarkastajansa.

Johto

Boreo Oyj:llä on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Yhtiön nykyinen toimitusjohtaja Kari Nerg aloitti tehtävässään 4.5.2020. Vuoden 2025 lopussa yhtiön johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtajan lisäksi talous- ja rahoitusjohtaja Jesse Petäjä, henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja Mari Katara, Elektroniikka-liiketoiminta-alueen johtaja Tomi Sundberg ja Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen johtaja Richard Karlsson. Petäjä vastaa lisäksi konsernin yrityskaupoista.

ARVIO RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Boreo on alttiina erilaisille sen omasta liiketoiminnasta ja muuttuvasta liiketoimintaympäristöstä nouseville riskeille ja mahdollisuuksille. Seuraavassa on esitetty merkittävimmät riskit, joilla voisi toteutuessaan olla kielteinen vaikutus konsernin liiketoimintaan, tulokseen tai taloudelliseen asemaan. Tulevaisuudessa voi kuitenkin ilmaantua tällä hetkellä tunnistamattomia riskejä tai nykyisin vähäisiksi arvioidut riskit voivat muuttua merkittäviksi. Konserni on varautunut vakuutuksien avulla onnettomuuksista aiheutuvien vahinkojen ja toiminnan keskeytymisen varalta.

Yleiset markkinariskit: keskeisimmät markkinariskit liittyvät geopolitiiseen epävarmuuteen, Euroopan ja

erityisesti Suomen talouskehitykseen sekä teollisten investointien ja kysynnän vaihteluihin. Tämä heijastuu muun muassa tuotteiden ja palvelujen kysyntään, tuotteiden ja komponenttien toimitusketjuihin, toimitusvarmuuteen ja toimitusaikoihin sekä hintoihin. Kysynnän heikkeneminen voi vaikuttaa suoraan konsernin liikevaihtoon ja kannattavuuteen. Lisäksi globaalin kauppapolitiikan muutokset, mahdollinen protektionismi, vientirajoitteet tai muutokset maanosien ja maiden välisissä kauppasopimuksissa voivat aiheuttaa häiriöitä toimitusketjuissa ja lisätä kustannuksia.

Asiakkaiden kysyntävaihtelu ja syklisyys: konsernin liikevaihdosta merkittävä osa tulee asiakkailta, joiden liiketoiminnot ovat luonteeltaan syklisiä, projektiluonteisia ja investointivetoisia ja siten usein myös alttiita suhdannemuutoksille. Konsernin kannalta kysynnän vaihtelua ja syklisyyttä korostaa lisäksi se, että konsernin liiketoimintojen tilauskanta on usein varsin lyhyt.

Päämiessuhteet ja asema arvoketjussa: konsernin kilpailukyky on sen liiketoimintamallista johtuen vahvasti korreloitunut ja riippuvainen päämiesportfoliosta ja näin ollen merkittävän päämiehen menettäminen heikentäisi liikevaihdon kehitystä ja tulostasoa. Lisäksi on riski, että keskeisen päämiehen oma kilpailu- ja suorituskyky heikentyy, mikä voi heijastua myös konsernin tarjoaman kiinnostavuuteen. Konsernilla voi esiintyä asteittaisia vaikeuksia puolustaa myyntikatteitaan tilanteissa, joissa lopputuotteiden myyntihinnat kohtaavat selvää laskupainetta ja/tai hankintahinnat nousupainetta.

Päämiehet voivat kehittää suoramyynnin kanaviaan, muuttaa jakelustrategiaansa tai konsolidoida jakelukumppaniverkostoaan. Tällaiset muutokset voivat heikentää konsernin asemaa arvoketjussa.

Henkilöstöriskit: henkilöstö on konsernin keskeinen voimavara. Henkilöstöriskeistä aiheutuva inhimillisen tiedon ja taidon korvaaminen on hankalaa, kallista ja hidasta. Lisäksi uusien avainhenkilöiden rekrytoiminen voi olla haastavaa. Henkilöriskejä on hankala ennakoita ja määrittää rahamääräisesti.

Yrityssostoriskit: konsernin yhtenä strategisena tavoitteena on kasvaa yritysostojen kautta. Yritysostoihin liittyvät merkittävimmät riskit voivat koskea potentiaalisten ostokohteiden saatavuutta, sopivaa ajoitusta, yrityskauppaprosessia, ostetun liiketoiminnan integrointia, avainhenkilöiden sitouttamista tai asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Rahoitusriskit: Konsernin rahoitusriskejä ovat korko-, valuutta-, maksuvalmius- ja luotto- sekä velka- tasoon liittyvät riskit. Muita riskejä ovat omaan pääomaan ja arvonalentumisiin liittyvät riskit. Konsernilla on jatkuvia toimintoja seitsemässä maassa, ja se on siten alttiina

valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta. Konsernin merkittävimmät valuuttaposisiot muodostuvat Yhdysvaltain dollari- ja Ruotsin kruunumääräisistä eristä. Valuuttakurssiriskit syntyvät pääosin muuntoeroista (nettosijoitukset ulkomaisiin tytäryhtiöihin ja niiden omat pääomat) sekä valuuttamääräisistä transaktioista. Markkinakorkojen muutoksilla on vaikutuksia konsernin nettokorkoihin. Suurin osa konsernin korollisista veloista on emoyhtiön euromääräisiä velkoja.

Hallintoon, sääntelyyn ja järjestelmiin liittyvät riskit: konsernin hajautetun johtamismallin ja itsenäisten tytäryhtiöiden toimintamallille on tärkeää, että konserni ylläpitää selkeää hallintomallia, päätöksentekomatriisia ja yleisiä toimintaperiaatteita yhtiöiden ja henkilöstön päätöksenteon tueksi. Sääntelyn noudattamiseen ja väärinkäytösten havaitsemiseen liittyvien riskien mitigointiin on tärkeää ylläpitää selkeää hallintomallia ja toimintaperiaatteita toiminnan ohjauksessa. Konsernin liiketoiminta on myös riippuvaista erinäisistä tietojärjestelmistä, joiden toimivuus palvelunestohyökkäyksien, epäonnistuneiden käyttöönottojen tai tietoturvaluotojen jäljiltä on riski liiketoiminnalle.

Kyberturvallisuusriskit ovat kasvaneet. Kohdennetut kyberhyökkäykset, toimitusketjuhyökkäykset, tietoturvaloukkaukset tai järjestelmähäiriöt voivat aiheuttaa liiketoiminnan keskeytyksiä, taloudellisia menetyksiä ja mainehaittaa.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen liiketoiminta on osa Boreon DNA:ta ja sen "Kestävä pitkän aikavälin tulokasvu" -strategiaa. Vuoden 2025 aikana yhtiö jatkoi vastuullisuuteen liittyvien toimintojen ja prosessien kehittämistä valittujen vastuullisuuden painopistealueiden ja -tavoitteiden ohjaamana. Boreon vastuullisuuden painopistealueita päivitettiin vuonna 2025 ja ne olivat sitoutuneet ihmiset, hyvinvointi ympäristö ja vastuulliset liiketoimintakäytännöt. Yhtiö on asettanut painopistealueille tavoitteita ja mittareita, joiden avulla yhtiön edistymistä vastuullisuusasioissa mitataan. Vuoden 2025 aikana kullekin mittarille määritettiin tavoitetaso. Yhtiö alkoi raportoida vastuullisuusasioista VSME-standardin mukaisesti lisätäkseen toimintansa läpinäkyvyyttä ja vastataksaan sidosryhmien odotuksiin. Lisäksi yhtiö panosti muun muassa kyberturvallisuushyönteisiin varautumiseen ja tietosuojasioiden hallinnointiin sekä otti käyttöön konsernintasoisesta IT-politiikan.

TALOUDELLINEN OHJEISTUS

Boreon ensisijainen tavoite on kestävä pitkän aikavälin tulokasvu. Yhtiön liiketoimintamallina on kannattavien ja korkeaa pääoman tuottoa tekevien yrittäjämäisten yhtiöiden hankinta ja pitkäaikainen omistaminen. Yhtiön liiketoimintamallin keskiössä on sen yhtiöiden kassavirtojen uudelleensijoittaminen korkeilla odotetuilla pääoman tuottotasoilla konserniyhtiöihin tai yritysostoihin. Boreo toimii hajautetussa organisaatiomallissa, jossa korostetaan paikallista vastuuta ja yrittäjämäistä toimintatapaa. Konsernin yhtiöiden kestävä pitkän aikavälin tulokasvu varmistetaan yhtiöiden ja niiden henkilöstön tukemisella ja kouluttamisella.

Boreo keskittyy tulokasvuun ja pääoman tuottoon. Yhtiön pitkän aikavälin strategiset taloudelliset tavoitteet ovat:

- Vähintään 15 % keskimääräinen vuotuinen operatiivisen tuloksen kasvu
- Vähintään 15 % sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)
- Nettovelka suhteessa operatiiviseen käyttökatteeseen välillä 2-3x (sisältäen hankitut liiketoiminnot kuin ne olisi omistettu 12 kuukautta raportointihetkellä)

Pitkä aikaväli strategisissa taloudellisissa tavoitteissa viittaa viiden vuoden ja sitä pidempään ajanjaksoon.

Boreon osingonjakopolitiikkana on maksaa vuosittain kasvavaa osakekohtaista osinkoa ottaen huomioon pääoman allokoinnin prioriteetit.

Edellä mainitut strategiset taloudelliset tavoitteet toimivat edelleen yhtiön taloudellisena ohjeistuksena. Boreon ohjeistuskäytännön mukaisesti yhtiö ei anna erillistä lyhyen aikavälin taloudellista ohjeistusta.

TILIKAUDEN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Neljännän vuosineljänneksen jälkeen Boreo tiedotti 10.2.2026 Tuomas Kahrin aloittavan Boreon toimitusjohtajana 1.4.2026. Kari Nerg jatkaa tehtävässä Tuomas Kahrin aloittamiseen asti.

Boreo Oyj tiedotti 10.2.2026 myös, että yhtiö on päättänyt toistaiseksi olla palkkaamatta erillistä talous- ja rahoitusjohtajaa, ja jakaa vastuut väliaikaisena järjestelynä kahden henkilön kesken: yhtiö nimitti Rafael Osmanovin väliaikaisesti Head of M&A and Financing -tehtävään

10.2.2026 alkaen ja yhtiön taloudellisesta raportoinnista vastaa Vice President Finance Sami Hanerva.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiö Boreo Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 28,2 milj. euroa, josta vuoden 2025 tulos on 3,7 milj. euroa.

Boreon tavoitteena on maksaa vuosittain kasvavaa osakekohtaista osinkoa ottaen huomioon pääoman allokoinnin prioriteetit. Lyhyellä aikavälillä yhtiön tavoite on kuitenkin vahvistaa taloudellista asemaansa ja näin varmistaa kasvustrategiansa toteuttaminen pitkällä aikavälillä. Tämän seurauksena yhtiön hallitus esittää yhtiökokoukselle, että 31. joulukuuta 2025 päättyneeltä tilikaudelta ei makseta osinkoa.

Vantaalla 17.3.2026
Boreo Oyj
Hallitus

An aerial photograph of a large flock of white birds, likely swans or geese, flying over a dark blue body of water. The birds are scattered across the frame, with some in the foreground and others further away. The water has a textured, wavy surface. A dark blue circular graphic element is positioned on the left side of the image, partially overlapping the text.

TILINPÄÄTÖS



KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

MILJ. EUROA	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	Viite
Liikevaihto	153,3	134,0	1
Liiketoiminnan muut tuotot	2,3	1,3	3
Materiaalit ja palvelut	-109,2	-95,0	4
Työsuhdekulut	-24,0	-22,1	5
Poistot ja arvonalentumiset	-5,8	-5,6	6
Liiketoiminnan muut kulut	-10,3	-9,0	5
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	0,2	0,4	28
Liikevoitto	6,7	4,1	
Rahoitustuotot	0,2	0,3	7
Rahoituskulut	-2,8	-3,1	8
Voitto ennen veroja	4,1	1,3	
Tuloverot	-0,2	-0,1	9
Tilikauden voitto	3,9	1,2	
Emoyhtiön omistajille kuuluva osuus			
Tilikauden voitosta	3,9	1,1	
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,2	
	3,9	1,2	
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos	0,72	-0,30	10
Laimennettu osakekohtainen tulos	0,71	-0,30	10
Laajan tuloksen erät			
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	0,5	-0,3	
Katsauskauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	0,0	0,0	
Katsauskauden laaja tulos yhteensä	4,4	0,9	
Katsauskauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille	4,4	0,8	
Määräysvallattomille omistajille	-0,1	0,2	



KONSERNIN TASE

MILJ. EUROA	31.12.2025	31.12.2024	Viite
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	44,9	42,3	14
Aineettomat käyttöom. hyödykkeet	12,4	7,9	13
Aineelliset käyttöom. hyödykkeet	10,5	10,7	13
Muut rahoitusvarat	1,7	1,8	11
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä	1,0	1,1	28
Laskennallinen verosaaminen	0,0	0,1	15
Pitkäaikaiset varat yhteensä	70,5	63,8	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	27,7	25,1	12
Myynti- ja muut saamiset	19,5	16,6	16
Rahavarat	9,1	9,7	17
Lyhytaikaiset varat yhteensä	56,4	51,4	
Myytavissä olevat omaisuuserät	0,0	0,4	18
VARAT YHTEENSÄ	126,9	115,7	
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	2,5	2,5	20
Muu sidottu pääoma	0,1	0,1	
Hybridilaina	30,0	24,0	21
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	5,1	5,1	
Edellisten tilikausien voitto	9,7	10,4	
Tilikauden voitto	3,9	1,1	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	51,2	43,1	
Määräysvallattomien omistajien osuus	1,4	1,4	
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	52,6	44,5	
Pitkäaikaiset velat			
Rahoitusvelat	29,5	33,8	23
Laskennalliset verovelat	3,2	2,2	15
Ostovelat ja muut velat	0,6	0,0	24
Pitkäaikaiset velat yhteensä	33,3	36,0	
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	30,9	27,8	25
Rahoitusvelat	10,1	7,4	23
Lyhytaikaiset velat yhteensä	41,0	35,2	
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	126,9	115,7	



KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

MILJ. EUROA	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen veroja	4,1	1,3
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa		
Poistot ja arvonalentumiset	5,8	5,6
Rahoituserät, netto	2,6	2,8
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta, netto	0,2	0,0
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	-0,8	5,7
Lyhytaikaisten varojen lisäys (-)/vähennys (+)	-2,3	-0,3
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	2,5	-0,1
Rahoituserät, netto	-2,2	-2,5
Maksetut verot	-0,4	-0,5
Muut oikaisut	-1,9	0,0
Liiketoiminnan nettorahavirta	7,5	12,0
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-2,0	-1,8
Yrityshankinta	-7,7	-3,8
Luovutushinnat	1,7	0,8
Investointien nettorahavirta	-8,0	-4,8
Rahoituksen rahavirta		
Lainojen lyhennykset	-2,7	-3,0
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-2,9	-2,5
Lainojen nostot	2,0	0,0
Vaihtovelkakirja hybridin nosto, netto	10,0	0,0
Hybridilainan takaisinmaksu ja nosto, netto	-4,0	4,0
Hybridilainan korot ja kulut	-2,5	-2,3
Maksetut osingot	0,0	-0,2
Rahoituksen nettorahavirta	-0,2	-3,9
Rahavarojen muutos	-0,7	3,2
Rahavarat 1.1.	9,7	6,5
Valuuttakurssimuutosten ja konsolidoinnin vaikutus	0,1	0,0
Rahavarat 31.12.	9,1	9,7



LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MILJ. EUROA

2025	Osake- pääoma	Vara- rahasto	SVOP- rahasto	Muunto- ero	Hybridi- laina	Kert. voitto varat	Vähem- mistö osuus	Yht.
Oma pääoma								
31.12.2024	2,5	0,1	5,1	-1,3	24,0	12,7	1,4	44,5
Tilikauden tulos						3,9	0,0	3,9
Muuntoerot		0,0		0,6		0,0	-0,1	0,5
Hybridilainan nosto					10,0			10,0
Hybridilainan takaisinmaksu					-4,0			-4,0
Osakepalkitseminen						0,1		0,1
Hybridilainan korko ja nostokulut						-2,5		-2,5
Osingonjako								0,0
Muu muutos						0,1	0,0	0,1
31.12.2025	2,5	0,1	5,1	-0,7	30,0	14,3	1,4	52,6
2024	Osake- pääoma	Vara- rahasto	SVOP- rahasto	Muunto- ero	Hybridi- laina	Kert. voitto varat	Vähem- mistö osuus	Yht.
Oma pääoma								
31.12.2023	2,5	0,1	5,1	-1,0	20,0	14,5	1,5	42,6
Tilikauden tulos						1,1	0,2	1,2
Muuntoerot		0,0		-0,3		0,0	0,0	-0,3
Hybridilainan nosto					4,0			4,0
Osakepalkitseminen						0,1		0,1
Hybridilainan korko ja nostokulut						-2,9		-2,9
Osingonjako							-0,2	-0,2
Muu muutos						0,0		0,0
31.12.2024	2,5	0,1	5,1	-1,3	24,0	12,7	1,4	44,5

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

PERUSTIEDOT

Boreo Oyj (0116173-8) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Vantaa ja rekisteröity osoite Ansatie 5 5, 01740 Vantaa, Suomi. Boreo Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat Boreo-konsernin (jäljempänä Boreo tai konserni). Boreo Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä.

Boreo on Helsingin pörssissä listattu yhtiö, joka luo arvoa omistamalla, hankkimalla ja kehittämällä pieniä ja keskiuuria yhtiöitä pitkällä aikavälillä. Boreon liiketoiminnot on organisoitu kahteen liiketoiminta-alueeseen: Elektroniikka ja Tekninen kauppa.

Boreon ensisijainen tavoite on kestävä pitkän aikavälin tulokasvu. Yhtiön liiketoimintamallina on kannattavien ja korkeaa pääoman tuottoa tekevien yrittäjämäisten yhtiöiden hankinta ja pitkäaikainen omistaminen. Yhtiön liiketoimintamallin keskiössä on sen yhtiöiden kassavirtojen uudelleensijoittaminen korkeilla odotetuilla pääoman tuottotasoilla konserniyhtiöihin tai yritysostoihin. Boreo toimii hajautetussa organisaatiomallissa, jossa korostetaan paikallista vastuuta ja yrittäjämäistä toimintatapaa. Konsernin yhtiöiden kestävä pitkän aikavälin tulokasvu varmistetaan yhtiöiden ja niiden henkilöstön tukemisella ja kouluttamisella.

Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 153 miljoonaa euroa ja se työllistää yli 300 henkilöä seitsemässä maassa. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Vantaalla.

LAATIMISPERUSTA

Boreo Oyj:n konsernitilinpäätös vuodelta 2025 on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, suojauskohteita käyvän arvon suojauksessa, käteisvaroina suoritettavia ja osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Konserni on soveltanut 1.1.2025 alkaen voimaan tulleita uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tietoa harkinnasta, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja jolla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty kohdassa "JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT".

MUUTOKSET TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEISSA

Laadintaperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2025 ja 2024.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Boreo Oyj:n konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Boreo Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa joko suoraan tai välillisesti enemmän kuin 50 % tai sillä on muuten oikeus määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lukien, jona konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryhtiöt siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on yleensä 20–50 % äänimäärästä tai joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta joissa sillä ei ole määräysvaltaa. Osuudet osakkuusyrityksissä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuus-menetelmällä huomioiden olemassa olevat sopimukset. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrityksen velvoitteiden täyttämiseen. Realisoitumattomat voitot konsernin ja osakkuusyritysten välillä eliminoidaan konsernin omistusosuuden mukaisesti. Konsernin osuus osakkuusyrityksestä sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon.

Boreo-konsernilla on 31.12.2025 kaksi osakkuusyritystä Signal Solutions Poland sp. z o.o. sp.k. ja Signal Solutions Poland Sp. z o.o. Spolka komandytowa, jotka olivat osakkuusyrityksiä myös 31.12.2024 tilinpäätöksessä.

Määräysvallattomien omistajien osuus

Määräysvallattomien omistajien osuus on esitetty taseessa erillään veloista ja emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvasta omasta pääomasta. Samoin se on esitetty omana eränään myös konsernin tuloslaskelmassa. Määräysvallattomien omistajien osuus kertyneistä tappioista kirjataan konsernitilinpäätökseen enintään sijoituksen määrään saakka.

Tytäryhtiön omistusosuuden muutos ilman määräysvallan menetystä käsitellään oman pääoman ehtoisena liiketoimena. Hankittaessa määräysvallattomien omistajien osuuksia tytäryhtiöistä mahdollisen vastikkeen ja tytäryhtiössä hankitun osuuden nettovarallisuudesta erotus kirjataan omaan pääomaan. Myös myynneistä määräysvallattomille omistajille realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan omaan pääomaan. Kauden tuloksen jako emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oma pääoma esitetään taseessa omana eränään.

Jos konserni menettää määräysvallan tytäryrityksessä, siihen liittyvät varat (mukaan lukien liikearvo), velat, määräysvallattomien omistajien osuus ja muut oman pääoman osat kirjataan pois taseesta ja syntynyt voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Jäljelle jäävä sijoitus arvostetaan käypään arvoon.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tytäryhtiöiden noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Kunkin konserniyrityksen tilinpäätökseen sisältyvät erät on arvostettu siihen valuuttaan, joka on kunkin konserniyrityksen pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös on esitetty euroissa, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaisen konserniyrityksen erillisten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi käyttämällä tilikauden keskimääräistä kurssia ja taseet raportointikauden päätöspäivän kurssia käyttäen.

Tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuntaminen eri kursseilla toisaalta tuloslaskelmassa ja laajassa tuloslaskelmassa ja toisaalta taseessa aiheuttaa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka vaikutus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kertyneet muuntoerot ovat tulosvaikutteisia yritysmyyntitilanteessa.

TULOUTUSPERIAATE

Boreo-konsernin yhtiöiden myyntituotot koostuvat pääasiassa tavaroiden ja palveluiden mynnistä. Myyntituotot asiakassopimuksista tuloutetaan siinä rahamäärässä, johon Boreo odottaa olevansa oikeutettu kyseisistä tuotteista tai palveluista. Alennukset ja muut muuttuvat vastikkeet vähennetään kirjattavasta transaktiohinnasta. Tuloutus tapahtuu, kun asiakas saa määräysvallan luvattuun tavarahan tai palveluun (suoritevelvoite). Konsernin kaikissa liiketoiminta-alueissa pääperiaate tuloutuksen suhteen on toimitusehtoon perustuva, jolloin tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana (point in time). Tilikauden 2025 aikana konsernilla oli kaksi yli ajan tuloutettavaa sopimusta, josta tuloutettiin 1,2 milj. euroa. Vuonna 2024 konsernilla oli yksi sopimus, josta tuloutettiin 0,2 milj. euroa.

Konsernilla on komissiomyyntiä, jonka käsittely tehdään IFRS 15:n agentti vs. päämies -käsittelyn mukaisesti. Tällöin Boreo katsoo olevansa agentti. Agenttina olevalla yhteisöllä ei ole määräysvaltaa toisen osapuolen toimittamaan tavarahan tai palveluun ennen kuin kyseinen tavara tai palvelu luovutetaan asiakkaalle. Kun agenttina oleva yhteisö täyttää suoritevelvoitteen, se kirjaa myyntituotoiksi palkkion tai provision, johon se odottaa olevansa oikeutettu sitä vastaan, että se järjestää toisen osapuolen toimittamaan määritellyt tavarat tai palvelut. Tällöin liikevaihtona esitetään vain saatu komissiopalkkio.

Konsernin tekemät myyntisopimukset, joissa myyjällä on sopimusperusteinen takaisinostovelvoite, käsitellään IFRS 15 ja IFRS 16 -standardien mukaisesti. Mikäli takaisinostovelvoite on olemassa, transaktiota ei katsota IFRS 15 -standardin mukaiseksi myynniksi, koska ostajalle ei siirry merkittäviä omistamiseen liittyviä riskejä ja etuja.

Sen sijaan sopimus käsitellään IFRS 16 -standardin mukaisena vuokrasopimuksena, jossa konserni toimii vuokralle antajana. Tällöin konserni säilyttää kyseisen omaisuuserän taseessaan ja kirjaa siitä vuokratuottoa sopimuskauden aikana. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan systemaattisesti sopimuksen voimassaoloajan kuluessa. Konsernilla on yksittäisiä sopimuksia, jotka on käsitelty edellä mainitulla tavalla.

LIKEVOITTO

Liikevoitto/liiketappio on tulos, joka syntyy, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään ostokulut oikaistuna varaston muutoksella, vähennetään työsuhdekulut, liiketoiminnan muut kulut sekä lisätään tai vähennetään osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta.

Liiketoimintaan liittyvät kurssierot sisältyvät liikevoittoon ja muut kurssierot rahoituseriin. Muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella.

TULOVEROT

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, aikaisempien tilikausien verojen oikaisusta sekä laskennallisten verojen muutoksesta.

Laskennallinen verovelka tai saaminen lasketaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä voimassa olevia verokantoja käyttäen.

Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden mynnistä, poistoista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin arvostuksista. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kun se todennäköisesti on käytettävissä tulevien tilikausien verotettavaan tuloon, jota vastaan vähennyskelpoinen väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Konsernin pääasiallinen toiminta tapahtuu Suomessa. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot on laskettu 20 %:n verokannalla. Ulkomaisten tytäryhtiöiden verotettavaan tuloon perustuvat verot on laskettu verokannoilla 0–20,6 %. Virossa ja Latviassa tulovero perustuu jaettavaan osinkoon.

LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Liiketoimintojen yhdistämiset tehdään hankintamenetelmää käyttäen. Liiketoimintojen yhdistämisessä annettava vastike arvostetaan käypään arvoon, joka määritetään hankintapäivänä konsernista siirtyneiden varojen ja yhdistämisessä hankitun kohteen aikaisemmille omistajille syntyvien velkojen käypien arvojen yhteisummana. Liiketoimintojen

yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet arvostetaan käypään arvoon ja sisällytetään vastikkeen kokonaismäärään. Hankintaan liittyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan.

Tunnistettavissa olevat hankitut varat ja vastattavaksi otetut velat kirjataan käypään arvoon hankintahetkellä lukuun ottamatta laskennallisia verosaamiaisia tai velkoja, jotka arvostetaan IAS 12 -standardin periaatteiden mukaisesti. Liikearvo kirjataan määrään, jolla hankintameno ylittää hankittujen varojen ja velkojen nettoarvon hankintahetkellä.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Muut korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään poistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- | | |
|--|---------------|
| • Rakennukset ja rakennelmat | 25–40 vuotta |
| • Vuokrahuoneistojen peruseräparannukset | 5 vuotta |
| • Koneet ja kalusto | 2–10 vuotta |
| • Käyttöoikeusomaisuuserät | 2 - 10 vuotta |

Koneet ja kalusto –ryhmä koostuu autoista, toimitilojen kalusteista ja IT-laitteista.

Omaisuserän jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytäväksi olevaksi IFRS 5 -standardin mukaisesti, poistojen kirjaaminen lopetetaan.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa. Myyntivoitto määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi tulosvaikutteisesti niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomat oikeudet poistetaan tasapoistona kolmessa - viidessä vuodessa.

Liikearvosta ei kirjata poistoja vaan liikearvo testataan vähintään vuosittain arvonalentumisen varalta ja se arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisella. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet, jotka kirjataan liikearvosta erillisinä, arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Alkuperäisen arvostuksen jälkeen aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintameno kumulatiivisilla poistoilla ja arvonalennuksilla vähennettynä.

Hyödykkeistä tehdään poistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

• IT-ohjelmistot	2–5 vuotta
• Asiakas- ja päämiessopimukset	4–10 vuotta
• Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
• Kehittämismenot	4–10 vuotta
• Muut aineettomat hyödykkeet	4–10 vuotta

Kehittämismenot

Tutkimusvaiheen kustannukset kirjataan kuluksi sille kaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Kehittämismenot, jotka välittömästi johtuvat yksilöitävissä olevien, konsernin määräysvallassa olevien omaisuuserien suunnittelusta, testauksesta ja toteutuksesta, merkitään taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi jos seuraavat ehdot täyttyvät: mikäli aineettoman hyödykkeen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, konsernilla on aikomus saada aineeton hyödyke valmiiksi ja hyödyntää sitä, pystytään osoittamaan, että aineeton hyödyke tulee tuottamaan tulevaa taloudellista hyötyä, konsernilla on riittävät resurssit hyödykkeen toteuttamiseen ja konserni pystyy määrittämään ja mittaamaan luotettavasti kehittämisvaiheesta aiheutuvat menot.

Poistojen tekeminen aloitetaan, kun kehittämistyö on saatu valmiiksi ja se alkaa tuottamaan taloudellisia hyötyjä konsernille. Poistot tehdään omaisuuserän odotettavissa vaikutusajan kuluessa.

VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Boreo vuokraa käyttöönsä koneita ja kalustoa sekä kiinteistöjä. Vuokralle ottajana konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan.

Lyhytaikaisiin alle 12kk vuokrasopimuksiin, jotka eivät sisällä osto-optiota, sovelletaan IFRS 16 -standardin helpotuksia eikä näistä kirjata käyttöomaisuushyödykettä tai leasing-velkaa vaan nämä kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Myös pitkäaikaiset vuokrasopimukset, joissa vuokratut omaisuuserät ovat arvoltaan vähäisiä, käsitellään taseen ulkopuolisina vuokravastuina. Kulut näistä vastuista kirjataan tuloslaskelmaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa samalla kaudella, jolla ne syntyvät.

Vuokrasopimukset, joihin ei sovelleta lyhytaikaisten tai arvoltaan vähäisten sopimusten poikkeuskäsittelyä, kirjataan taseelle vuokrasopimusvelaksi ja käyttöoikeusomaisuuseräksi vuokrakauden alussa. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alussa nykyarvoon määrittämällä odotetut kohtuullisen varmat vuokramaksut diskontattuna lisäluoton korolla, joka määritetään erikseen päävuokratyypeille kaikissa relevanteissa valuutoissa. Vuokrasopimuksen tasearvoon ei sisälly vuokarakomponentteja, jotka eivät liity suoraan vuokrattavaan omaisuuserään. Mikäli vuokrasopimuksella ei ole eräpäivää, vuokrasopimusvelka määritetään sen vuokrakauden mukaan, johon molemmilla osapuolilla on ehdoton oikeus sopimusperusteiset purkuoikeudet henmioiden. Vuokranmaksut allokoidaan vuokrasopimusvelan lyhennyksiin ja rahoituskuluihin siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Vuokrasopimusvelka sisällytetään taseen korollisiin velkoihin ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alussa hankintamenuon sisältäen vuokrasopimusvelan alkuarvon, jota tarvittaessa oikaistaan maksetuilla vuokraennakoilla tai saaduilla vuokrakannusteilla, alkuvaiheen välittömällä menoilla ja arvioiduilla kuluilla liittyen vuokratun omaisuuserän purkamiseen, palauttamiseen tai alkuperäiseen tilaan palauttamiseen vuokrakauden lopussa. Käyttöoikeusomaisuuserät sisältyvät taseella aineellisiin hyödykkeisiin ja ne poistetaan tasapoistoin vuokrakauden aikana, paitsi jos omaisuuserän arvioidaan kuluun loppuun tai se tullaan ostamaan ennen vuokrakauden päättymistä, jolloin poistoaika määritetään omaisuuserän odotetun käyttöiän mukaisesti. Taseen ulkopuolinen vuokravastuu, joka muuttuu tappiolliseksi, johtaa erillisen tappiovarauksen kirjaamiseen, kun taas taseelle kirjattavan vuokrasopimuksen muuttuminen tappiolliseksi johtaa tähän liittyvän vuokravaran arvonalentumiseen.

Vuokrasopimusmuutokset käsitellään muutoksesta riippuen joko uusina vuokrasopimuksina tai olemassa olevien sopimusten muutoksina. Määräaikaisten vuokrasopimusten osalta arvioidaan kesto ottaen huomioon sopimusehdot, liiketoiminnalliset tarpeet, mahdolliset jatkokaudet sekä irtisanomisoitot. Määräaikaisten vuokrasopimusten kesto määritellään tilinpäätöksessä johdon parhaan arvion perusteella ja konserni tarkastelee arvioitaan säännöllisesti. Olemassa olevien sopimusten muutoksina käsiteltävät vuokrasopimusmuutokset sekä vuokralaskennassa käytettävien arvioiden muutokset, jotka liittyvät esimerkiksi jatko-optioiden tai osto-optioiden käyttöön, laukaisevat tarpeen uudelleenarvostaa

vuokrasopimusvelka ja käyttöoikeusomaisuuserä päivitetillä diskonttokorolla. Indeksiin sidotut sopimusperusteiset vuokramuutokset johtavat vuokrasopimusvelan ja käyttöoikeusomaisuuserän uudelleenarvostukseen, mutta ilman muutosta käytettävissä diskonttokorossa.

Konserni vuokralle antajana

Konserni toimii vuokralle antajana tietyissä vuokrasopimuksissa, jotka on luokiteltu rahoitusleasingsopimuksiksi IFRS 16 -standardin mukaisesti. Kun konserni toimii vuokralle antajana rahoitusleasingsopimuksissa, konserni kirjaa taseeseen saamiseksi nettosijoituksen vuokrasopimukseen. Nettosijoitus muodostuu sopimuksen alkamishetkellä diskontatuista tulevista minimivuokrasaamisista sekä mahdollisesta jäännösarvosta. Vuokrasaamiset esitetään konsernitaseessa saamisina ja ne jaetaan lyhyt- ja pitkäaikaisiin eriin vuokrasopimuksen maturiteetin mukaisesti.

Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoina efektiivisen koron menetelmän mukaisesti. Efektiivinen korko lasketaan siten, että se allokoii vuokralle annettuun omaisuuserään liittyvät rahavirrat tasaisesti sopimuksen keston aikana. Mahdolliset vuokrasopimukseen liittyvät tappiot tai arvonalentumiset arvioidaan ja kirjataan konsernin soveltamien IFRS 9 -standardin mukaisten luottotappioiden laskentaperiaatteiden mukaisesti.

Konserni arvioi säännöllisesti rahoitusleasingsopimukseen liittyvät jäännösarvot, vuokrasaamisten realisoituvuuden sekä mahdolliset luottoriskit ja tekee tarvittavat oikaisut taloudelliseen raportointiinsa.

Konsernilla on myös myynti- ja takaisinvuokraussopimuksia ja näihin liittyviä edelleenvuokraussopimuksia. Konserni käsittelee myynti- ja takaisinvuokraussopimukset IFRS 15 - ja IFRS 16 -standardien mukaisesti. Konserni käsittelee myynti- ja takaisinvuokraussopimukset IFRS 16 -standardin mukaisesti, ja arvioi tapahtuuko myynti IFRS 15 -standardin mukaisesti. Mikäli myynnin kriteerit IFRS 15 -standardin osalta eivät täyty, konserni säilyttää omaisuuserän taseessa ja kirjaa saadun vastikkeen rahoitusvelaksi IFRS 9 -standardin mukaisesti. Yhtiö tekee näihin omaisuuseriin liittyen edelleenvuokraussopimuksia, joiden käsittelyn konserni arvioi erikseen IFRS 16 mukaisesti. Rahoitusleasingsopimuksesta kirjataan korollinen nettosijoitus vuokrasopimukseen. Saadut tuotot ja maksetut vuokrat käsitellään rahoituserinä tuloslaskelmassa efektiivisen koron menetelmän mukaisesti.

AINEELLISTEN JA AINEETTOMIEN HYÖDYKKEIDEN ARVON ALENTUMINEN

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määriteltä korokoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään pääasiassa painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen. Vaihto-omaisuuden hankintamenoon sisällytetään kaikki ostomenot sekä muut menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta sijaintipaikkaan ja tilaan, joka sillä on tarkasteluhetkellä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan IFRS 9 -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat tai jaksotettuun hankintamenuun kirjattavat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat muodostuvat pääosin lainasaamisista, jotka kirjataan alun perin käypään arvoon. Käypä arvo määritetään toimivilla markkinoilla julkisten hintanoteerausten pohjalta. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan, sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Jaksotettuun hankintamenuun kirjattavat rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista ja muista saamisista. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintamenu ja ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin; viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Boreo-konsernilla ei ollut käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavia rahoitusvaroja tilikaudella 2024 tai 2025. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet rahavirtoihin ovat lakanneet tai ne on siirretty toiselle osapuolelle, ja konserni on siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin toiselle osapuolelle.

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuun kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Jaksotettuun hankintamenuun kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät rahoituslaitoslainat sekä osamaksu- ja vuokrasopimusvelat. Ne merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän tilinpäätöspäivästä.

Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun konserni joko maksaa velan lainanantajalle tai on juridisesti vapautettu pääasiallisesta velkaan liittyvästä velvoitteesta oikeudellisen prosessin seurauksena tai lainanantajan toimesta.

Rahoituspolitiikkansa mukaisesti Boreo-konserni ei lähtökohtaisesti käytä valuuttajohdannaisia, vaan taseen eristä ja ennakoiduista ostoista sekä myynneistä syntyvät valuuttakurssi- ja korkoriskit suojataan valuuttaklausuleilla sekä maksuehdoilla ja maksukäyttäytymisellä, jotta valuuttapositio on mahdollisimman alhainen. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa. Korkoriskiä Boreo-konserni on suojannut korkojohdannaisella, jonka käypä arvo tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 oli noin 0,0 milj. euroa. Korkojohdannaisella suojattu korkopositio kattaa noin kolmasosan Boreon muuttuvakorkoisista pankkilainoista.

PÄÄOMAN HALLINTA

Pääoman hallinnan tavoitteena on tukea konsernin liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset liiketoiminnalle ja kasvattaa omistaja-arvoa. Pääomarakenteeseen vaikutetaan konsernin strategian mukaisesti mm. osakeanneilla ja osingonjaon kautta. Yhtiö voi myös päättää omaisuuserien myynnistä velkojen vähentämiseksi. Pääomana hallinnoidaan konsernitaseen osoittamaa omaa pääomaa. Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan nettovelan määrällä. Konsernin korolliset nettovelat olivat vuoden 2025 lopussa 28,9 milj. euroa (30,0 milj. euroa vuonna 2024) ja omavaraisuusaste 42,2 % (39,2 % vuonna 2024).

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista likvideistä sijoituksista. Käytetyt pankkitililiimit on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa. Rahavirtalaskelmassa käytetyt pankkitililiimit on vähennetty rahavaroista.

OMA PÄÄOMA

Voitonjako

Voitonjako pitää sisällään yhtiökokouksen päättämät osingot ja lahjoitukset. Hallituksen ehdottama voitonjako kirjataan velaksi ja oman pääoman vähennykseksi, kun Boreo Oyj:n osakkeenomistajat ovat hyväksyneet voitonjaon varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Omat osakkeet

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiöt on hankkinut omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen, kunnes omat osakkeet mitätöidään. Omien osakkeiden myynnistä, liikkeeseenlaskusta tai mitätöinnistä ei merkitä voittoa eikä tappiota tuloslaskelmaan, vaan saatu vastike on esitetty oman pääoman muutoksena.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden tulos kauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan ottamalla huomioon mahdolliset laimentavat kantaosakkeet liittyen osakkeina selvitettäviin osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin.

Kannustinjärjestelyissä annettavat osakkeet ovat ehdollisesti liikkeeseen laskettavia, jolloin ne huomioidaan laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa optioiden tavoin. Osakkeilla ja optioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintahinta sisältäen työntekijän vielä suorittamattoman työn käyvän arvon on alempi kuin osakkeen keskimääräinen markkinahinta tilikaudella. Laimennusvaikutukseksi tulee liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärän ja niiden osakkeiden lukumäärän välinen erotus, jotka olisi laskettu liikkeeseen osakkeiden kauden keskimääräiseen markkinahintaan.

Mikäli konsernilla on liikkeeseen laskettuja osakkeiksi vaihdettavia rahoitusinstrumentteja, kuten konvertoitavia hybridi-lainoja, laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan IAS 33:n mukaisesti käyttäen niin sanottua if-converted -menetelmää. Tällöin oletetaan, että instrumentti on muunnettu osakkeiksi kauden alussa (tai liikkeeseenlaskuhetkellä, jos myöhemmin), ja osakkeiden lukumäärää oikaistaan vastaavasti. Samalla kauden tulosta oikaistaan lisäämällä takaisin konvertoitavaan instrumenttiin liittyvät korkokulut verovaikutuksella oikaistuna.

Konvertoitavat instrumentit huomioidaan laimennusvaikutuksessa vain siltä osin kuin niiden vaikutus on laimentava.

TYÖSUHDE-ETUUDET

Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan yleisesti etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan, sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Konsernin ulkomaisilla tytäryhtiöillä on erilaisia eläkejärjestelyjä, jotka noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Kaikki merkittävimmät eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia. Konsernin kotimaisten yhtiöiden henkilöstön lakisääteinen eläketurva on kotimaisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläketurva on maksupohjainen järjestely. Emoyhtiön toimitusjohtajan, johtoryhmän jäsenten, ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien eläkejärjestelyt perustuvat maakohtaisiin lainsäädäntöihin, joiden perusteella eläkeikä vaihtelee 60–65 vuoteen. Myös kyseiset eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia.

Osakeperusteiset maksut

Boreolla on ollut avainhenkilöiden pitkän aikavälin sitouttamisohjelmia, jotka kuuluvat IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin soveltamisalaan. Tilikaudella 2025 yhtiöllä on ollut kaksi ohjelmaa: lisäosakejärjestelmä 2022–2025, joka päättyi tilikauden aikana, sekä uusi optio-ohjelma 2025–2030.

Osakeperusteiset maksut arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä. Myöntämishetken käypä arvo kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja vastaavasti omaan pääomaan oikeuden syntymisjakson aikana. Kulut esitetään tuloslaskelmassa työsuhte-etuuksista aiheutuvissa kuluissa.

Lisäosakejärjestelmä 2022–2025 voitiin suorittaa joko osakkeina tai rahana. Järjestely on käsitelty kokonaisuudessaan oman pääoman ehtoisena osakeperusteisena maksuna, koska yhtiöllä ei ollut velvoitetta suorittaa maksua rahana. Ohjelman palkkion saamisen edellytyksenä oli, että osallistuja oli merkinnyt yhtiön osakkeita henkilöstöannissa hallituksen vahvistamissa rajoissa ja että hänen työ- tai toimisuhteensa konserniyhtiössä oli voimassa palkkion maksupäivänä. Palkkio maksettiin osakkeina ja osittain rahana ohjelman ehtojen mukaisesti.

Optio-ohjelmassa 2025–2030 osallistujille myönnetään optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön uusia osakkeita ennalta määrättyyn merkintähintaan. Optio-oikeuksien käypä arvo määritetään myöntämishetkellä käyttäen optioiden arvostusmallia, joka huomioi muun muassa osakkeen markkinahinnan, merkintähinnan, odotetun volatiliiteetin, optioiden voimassaoloajan ja riskittömän koron. Käypä arvo kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja vastaavasti omaan pääomaan ansaintajakson aikana. Mikäli optio-oikeuksia menetetään palvelussuhteen päättymisen vuoksi, aiemmin kirjatut kulut oikaistaan IFRS 2:n mukaisesti.

Osakeperusteisten järjestelyjen perusteella mahdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet esitetään laimennusvaikutuksena laimennettua osakekohtaista tulosta (EPS) laskettaessa IAS 33:n mukaisesti, mikäli niillä on laimentava vaikutus.

Osakeperusteisista maksuista on esitetty tarkemmat tiedot liitetiedossa 22.

VARAUKSET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä, ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varma.

SEGMENTTIRAPORTOINTI

Segmentti-informaatio raportoidaan ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin mukaisena. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii konsernin johtoryhmä, johon kuuluu myös toimitusjohtaja. Johtoryhmä, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Toimintasegmentin tuloksellisuutta arvioidaan segmentin liikevaihdon ja operatiivisen liikevoiton perusteella.

Boreon liiketoiminnot on organisoitu kahteen liiketoiminta-alueeseen eli toimintasegmenttiin. Segmentti-raportointi on esitetty tarkemmin liitetiedossa 1.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAADINTAPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa.

Arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun myynnin kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Konsernissa seurataan arvioiden ja oletusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia säännöllisesti yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon, sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Ne keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset raportointikauden päättymispäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, on esitetty jäljempänä. Konsernin johto on katsonut näiden tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutusten on arvioitu olevan suurimmat.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo testataan konsernissa vähintään vuosittain. Tämän lisäksi jokaisen raportointikauden lopussa arvioidaan viitteitä olosuhteista, joiden takia arvonalentumistestaus tulisi tehdä useammin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytetävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Nämä laskelmat edellyttävät arvioiden käyttämistä liiketoiminnan kasvusta, kannattavuudesta, diskonttokorosta ja niihin vaikuttavista tekijöistä. Tarkemmin liikearvon arvonalentumistestauksesta on kerrottu liitetiedossa 14.

Hankitut liiketoiminnot

Hankituissa liiketoiminnoissa, johdon harkintaa on käytetty aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittelyyn ja hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan arviointiin. Myös mahdollisen lisäkauppahinnan määrittelyssä on käytetty oletuksia, jotka perustuvat johdon arvioon. Tarkemmin liiketoimintojen hankinnoista on kerrottu liitetiedossa 2.

Myyntisaamisten arvostus

IFRS 9:n mukaiset arvioidut luottotappiovaraukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen, mikä kattaa historiaan peilautuvan kokemuksen sekä tulevaisuuteen suuntautuvan ymmärryksen asiakkaiden maksukäyttäytymisestä ja taloudellisesta tilanteesta. Asiakassopimukseen liittyvien maksujen saamisen todennäköisyyden arvioiminen edellyttää johdon harkintaa, ja se voi vaikuttaa tulojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuuden kuranntiuden arvioiminen edellyttää johdolta harkintaa, johon liittyy erityisesti eri tuoteryhmien nettoREALISOINTIARVON arviointi. Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointi-arvosta.

MUUTOKSET IFRS-STANDARDEIHIN JA IFRIC-TULKINTOIHIN

Boreo-konserni on ottanut käyttöön IASB:n julkaisemat uudet standardit, standardimuutokset ja tulkinnat, joita sovelletaan ensimmäisen kerran 1. tammikuuta 2025 tai sen jälkeen alkavilla raportointikausilla. Käyttöön otetuilla uusilla ja muutetuilla standardeilla tai tulkinnoilla ei ole ollut olennaista vaikutusta Boreo-konsernin tulokseen, taloudelliseen asemaan eikä tilinpäätöksen esittämistapaan.

Boreo-konserni ei ole tunnistanut IASB:n julkaisemia uusia standardeja, standardimuutoksia tai tulkintoja, joita sovelletaan 1. tammikuuta 2026 tai sen jälkeen alkavilla raportointikausilla ja joilla odotettaisiin olevan merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen, lukuun ottamatta IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardia.

IFRS 18 -standardia sovelletaan 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, ja se korvaa nykyisen IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. IFRS 18 keskittyy tilinpäätöksen esittämiseen ja liitetietovaatimuksiin. Standardin keskeisimpiä muutoksia ovat uusi tuloslaskelman rakenne, tulojen ja kulujen jaottelu erillisiin luokkiin (liiketoiminta, investoinnit ja rahoitus) sekä johdon määrittelemien tulostittareiden (Management Performance Measures, MPM) laajennetut liitetietovaatimukset.

IFRS 18 ei muuta taloudellisen suorituskyvyn mittaamisen periaatteita, vaan sen vaikutusten odotetaan kohdistuvan ainoastaan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman ja liitetietojen esittämistapaan. Boreo-konserni analysoi parhaillaan standardin vaikutuksia konsernitiilinpäätökseensä. Euroopan unionin odotetaan hyväksyvän standardin vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen aikana.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Segmenttikohtaiset tiedot

Segmentti-informaatio raportoidaan ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin mukaisena. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii konsernin johtoryhmä, johon kuuluu myös toimitusjohtaja. Johtoryhmä, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Toimintasegmentin tuloksellisuutta arvioidaan segmentin liikevaihdon ja operatiivisen liikevoiton perusteella.

Boreon liiketoiminnot on organisoitu kahteen liiketoiminta-alueeseen.

Elektroniikka-liiketoiminta-alue koostuu ammattilaiselektroniikan komponenttien ja omien tuotteiden jakelua, valmistusta ja kokoonpanoa harjoittavista liiketoiminnoista. Sen yhtiöt toimivat maailman johtavien päämiesten edustajina Pohjois-Euroopassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa. Päämiehille ja asiakkaille yhtiöt tarjoavat varastointi- ja logistiikkapalveluita sekä teknisen myynnin palveluita. Liiketoiminta-alueen yhtiöt ovat Yleiselektroniikka, YE International, Noretron Komponentit, Milcon, Infradex, Signal Solutions Nordic, Delfin Technologies (Delfin) sekä YE RS.

Tekninen kauppa -liiketoiminta-alue koostuu teknistä kauppaa harjoittavista ja teollisuuden palveluita tarjoavista liiketoiminnoista. Sen yhtiöt toimivat tunnettujen päämiesten edustajina ja palvelevat muun muassa konepaja-, rakennus-, prosessi-, metsä- ja betoniteollisuutta Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Liiketoiminta-alueen yhtiöt ovat Machinery, Muottikolmio, Pronius, J-Matic, Filterit, PM Nordic, Tornokone, HM Nordic, Floby Nya Bilverkstad (FNB), Lackmästarn, Etelä-Suomen Kuriiripalvelu (ESKP), Vesterbacka Transport sekä Spetsselektroodi.

Edellä mainittujen liiketoiminta-alueiden lisäksi Konsernitoiminnot¹ -raportointiyksikkö käsittää emoyhtiö Boreon toiminnot.

Konsernin johtoryhmä arvioi segmenttien tulosta liikevaihdon ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä oikaistun liikevoiton perusteella. Segmenttien varat ja velat ovat liiketoiminnan eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä tilikaudella.

SEGMENTTITIEDOT (MEUR)

	1-12/2025	Elektroniikka	Tekninen kauppa	Konsernitoiminnot	Segm. väliset	Yhteensä
Liikevaihto		61,4	91,9	0,0		153,3
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta		0,2	0,0	0,0		0,2
Poistot		-1,9	-2,8	0,0		-4,7
Liikevoitto		2,9	5,7	-2,0		6,7
Rahoitustuotot		0,1	0,1	1,7	-1,7	0,2
Rahoituskulut		-0,9	-1,6	-2,0	1,7	-2,8
Tulos ennen veroja		2,1	4,3	-2,2		4,1
Tase varat		79,7	74,6	0,0	-27,4	126,9
Tase velat		-38,5	-63,2	0,0	27,4	-74,3
Investoinnit		0,3	1,7	0,0		2,0
Henkilöstö kauden lopussa		143	212	5		360



SEGMENTTITIEDOT (MEUR)

	1-12/2024	Elektroniikka	Tekninen kauppa	Konsernitoiminnot	Segm. väliset	Yhteensä
Liikevaihto		58,0	76,0	0,0		134,0
Osakkuusyhtiöiden tulos		0,4	0,0	0,0		0,4
Poistot		-2,2	-3,4	0,0		-5,6
Liikevoitto		3,1	2,7	-1,7		4,1
Rahoitustuotot		0,1	0,1	1,2	-1,2	0,3
Rahoituskulut		-0,6	-1,4	-2,3	1,2	-3,1
Tulos ennen veroja		2,6	1,4	-2,7		1,3
Tase varat		66,4	66,9	0,0	-17,6	115,7
Tase velat		-34,1	-54,6	0,0	17,6	-71,1
Investoinnit		0,6	1,3	0,0		1,8
Henkilöstö kauden lopussa		132	199	5		336

Liikevaihto maantieteellisesti

milj. euroa	2025	2024
Suomi	107,0	95,5
Ruotsi	23,2	20,2
Baltia	20,9	15,5
Muut	2,2	2,9
Yhteensä	153,3	134,0

2. Hankitut liiketoiminnot

2025 hankinnat

Vuonna 2025 Boreo-konsernilla oli kaksi yrityshankintaa: Spetsselektroodi As ja Elfa Distrelec Oy sekä Elfa Distrelec Baltian myyntitoiminnot. Boreo on katsonut, että Elfa Distrelecin hankinta on ollut olennainen.

Hankittu yksikkö	Liiketoiminta-alue	Hankintatyyppi	Omistus- osuus	Hankinta- hetki	Liikevaihto, milj. euroa*	Työntekijät	Maa
Spetsselektroodi As	Tekninen kauppa	Osake	100 %	8.5.2025	3,6	12	Viro
Elfa Distrelec	Elektroniikka	Osake- ja liiketoiminta- kauppa	100 %	1.8.2025	15,0	10	Suomi ja Baltia

*Hankintaa edeltävän tilikauden liikevaihto paikallisten kirjanpitosäännösten mukaisesti.

Elfa Distrelecin myyntitoiminnot

Elfa Distrelecin myyntitoiminnoissa työskentelee kymmenen ammattilaista Suomessa ja Baltian maissa, ja niiden liikevaihto tilikaudella 2024 oli noin 15 miljoonaa euroa. Transaktio toteutettiin Baltian maissa kolmena liiketoimintakauppana ja Suomessa osakekauppana.

Transaktion yritysarvo oli 5,5 miljoonaa euroa, joka perustuu ostettujen liiketoimintojen noin 1,1 miljoonan euron oikaistuun vuotuiseseen liikevoittoon. Kauppahinta, johon sovelletaan tavanomaisia lopullisia tarkistuksia, maksetaan käteisellä neljässä erässä: 4 miljoonaa euroa kaupan toteutuessa ja 1,5 miljoonaa euroa kolmen vuoden aikana kolmessa yhtä suuressa erässä. Kyseessä on kiinteä, ei-ehdollinen maksu. Boreo rahoitti kauppahinnan sen olemassa olevilla rahoitusfasiliteeteilla.

Yrityskaupan yhteydessä syntynyt liikearvo johtuu pääasiassa siitä, että konserni hankki sopivan organisaation ja toiminnot laajentaakseen toimintaansa ja vahvistamalla tuotetarjoamaansa. Liikearvo muodostuu pääasiassa henkilöstön osaamisesta sekä sellaisista asiakas- ja päämiessuhteista, joiden ei katsota muodostavan erikseen yksilöitävää aineetonta hyödykettä.

2025

Elfa Distrelec

Maksettu vastike	5,7
Viivästytetty kauppahinta	1,5
Luovutettu vastike yhteensä	7,2
Hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,0
Päämies/asiakassopimukset	5,8
Laskennallinen verosaaminen	0,0
Vaihto-omaisuus	0,0
Lyhytaikaiset saamiset	0,4
Rahat ja pankkisaamiset	0,5
Vastaavaa yhteensä	6,6
Pitkäaikaiset velat	1,2
Lyhytaikaiset velat	0,7
Vastattavaa yhteensä	1,9
Nettovarat	4,7
Liikearvo	2,4

Spetsselektroodi As

Vuonna 1995 perustettu Spetsselektroodi toimii hitsaus- ja leikkaustuotteiden sekä -ratkaisujen jakelijana Virossa. Yhtiön tavarantoimittajiin kuuluvat muun muassa hitsaustuotteiden globaali teknologiajohtaja Fronius, johtava plasmaleikkausratkaisujen toimittaja Hypertherm, sekä useita muita tunnettuja kansainvälisiä toimittajia. Spetsselektroodi toimii sen asiakkaiden kumppanina tuotteiden elinkaaren aikana ja sen palveluvalikoima kattaa maahantuonnin, varastoinnin, uusien tuotteiden myynnin ja jakelun sekä huolto- ja varaosapalvelut. Spetsselektroodi työllistää 12 henkilöä, ja sen toimipisteet sijaitsevat Tallinnassa, Tartossa ja Haljalassa, Virossa. Tilikaudella 2024 Yhtiön liikevaihto oli 3,6 miljoonaa euroa ja liikevoitto 0,4 miljoonaa euroa. Boreo on konsolidoinut Spetsselektroodin osaksi konsernia 8.5.2025 lähtien, joka oli hankintahetki. Spetsselektroodi raportoidaan osana Tekninen kauppa -liiketoiminta-aluetta.

Kauppahinta maksettiin käteisellä kahdessa erässä, noin kaksi kolmasosaa kaupantekohetkellä ja yksi kolmasosa syksyllä 2025. Boreo rahoitti kauppahinnan maksun sen olemassa olevilla rahoitusfasiliteeteilla.

Yrityskaupasta syntyi negatiivista liikearvoa (ns. bargain purchase). Konserni on IFRS 3.36:n mukaisesti uudelleenarvioinut hankittujen varojen ja velkojen yksilöinnin sekä niiden käypien arvojen määrittämisen ennen voiton kirjaamista. Uudelleenarvioinnin perusteella johdon näkemyksen mukaan hankintamenon ja hankittujen nettovarojen välinen erotus kuvastaa edullista hankintahintaa.

Voitto edullisesta kaupasta johtui hankinta-ajankohdan markkinatilanteesta ja siitä, että kauppahinta jäi alle hankittujen nettovarojen käyvän arvon.



2025

Spetsselektroodi

Maksettu vastike	2,0
Luovutettu vastike yhteensä	2,0
Hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,1
Päämies/asiakassopimukset	0,6
Laskennallinen verosaaminen	0,0
Vaihto-omaisuus	1,7
Lyhytaikaiset saamiset	0,3
Rahat ja pankkisaamiset	0,8
Vastaavaa yhteensä	3,4
Pitkäaikaiset velat	0,2
Lyhytaikaiset velat	0,4
Vastattavaa yhteensä	0,6
Nettovarat	2,8
Liikearvo	0,0
Negatiivisen liikearvon tuloutus liiketoiminnan muihin tuottoihin	-0,8

Boreo on kirjannut näistä hankinnoista yhteensä 0,3 miljoonaa euroa transaktioihin liittyvää kulua varainsiirtoverosta sekä palkkioista liittyen neuvontaan ja muihin palveluihin. Kulut sisältyvät konsernituloslaskelman liiketoiminnan muut kulut -erään.

Hankinnoista tehdyt aineettomien hyödykkeiden kohdistukset 6,4 milj. euroa liittyvät asiakas- ja päämiessuhteisiin. Aineettomien hyödykkeiden (asiakas- ja päämiessuhteet) käypä arvo on määritetty Multi-Period Excess Earnings Method (MPEEM) -menetelmällä.

Hankintojen rahavirtavaikutus bruttona tilikaudelle 2025 oli 7,7 milj. euroa, josta hankitut rahavarat olivat 1,2 milj. euroa. Aiempien vuosien yrityshankintojen lisäkauppahinta maksut olivat 1,2 milj. euroa ja yrityshankintojen kokonaisrahavirtavaikutus 7,7 milj. euroa.

Rahavirtalaskelma

Rahana maksettu kauppahinta	-7,7
Hankitut rahavarat	1,2
Aiempien vuosien yrityshankintojen maksut	-1,2
Rahavirtavaikutus	-7,7

Yrityshankinnat ovat vuonna 2025 hankintahetkistä lähtien kerryttäneet noin 5,9 milj. euroa liikevaihtoa ja operatiivista liikevoittoa noin 0,2 milj. euroa. Jos hankitut yhtiöt olisi yhdistelty konserniin 1.1 2025 alkaen, johto arvioi, että konsernin tuloslaskelman osoittama liikevaihto olisi ollut noin 158,8 milj. euroa ja operatiivinen liikevoitto noin 8,5 miljoonaa euroa.

2024 hankinnat

Vuonna 2024 konsernilla ei ollut yrityshankintoja.



3. Liiketoiminnan muut tuotot

	2025	2024
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	0,9	0,2
Negatiivisen liikearvon tuloutus	0,8	0,0
Muut tuotot	0,6	1,1
Yhteensä	2,3	1,3

4. Materiaalit ja palvelut

	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	-105,6	-86,3
Varaston muutos	0,5	-5,3
Ulkopuoliset palvelut	-4,0	-3,4
Yhteensä	-109,2	-95,0

5. Työsuhdekulut ja liiketoiminnan muut kulut

	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-20,5	-19,0
Eläkekulut	-3,1	-2,9
Muut henkilösivukulut	-0,4	-0,3
Työsuhdekulut yhteensä	-24,0	-22,1
Muut liiketoiminnan kulut	-10,3	-9,0
Liiketoiminnan kulut yhteensä	-34,3	-31,1

Henkilökunnan lukumäärä kauden lopussa

360	336
-----	-----

Tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyy 0,2 milj. euroa tilintarkastuspalkkioita (2024: 0,2 milj. euroa). Tilintarkastusyhteisöille maksettuja palkkioita lisäpalveluista tilikauden aikana on 0,0 milj. euroa (2024: 0,0 milj. euroa).

Tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyy 0,1 milj. euroa (2024: 0,0 milj. euroa) tutkimus- ja kehittämiskuluja.

6. Poistot ja arvonalentumiset

	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat hyödykkeet	-2,1	-2,6
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	0,0	0,0
Koneet ja kalusto	-0,6	-0,7
Vuokratut liiketilat	-2,3	-1,9
Vuokratut koneet ja kalusto	-0,8	-0,4
Yhteensä	-5,8	-5,6

7. Rahoitustuotot

	2025	2024
Korkojohdannaisen käyvän arvon muutos ja realisoitunut kassavirta	0,1	0,1
Muut rahoitustuotot	0,1	0,2
Rahoitustuotot yhteensä	0,2	0,3



8. Rahoituskulut	2025	2024
Korkokulut	-2,2	-2,6
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-0,3	-0,3
Muut rahoituskulut	-0,3	-0,1
Rahoituskulut yhteensä	-2,8	-3,1
9. Tuloverot	2025	2024
Tilikauden tulokseen perustuvat verot	-0,4	-0,4
Edellisen vuoden verot	-0,1	-0,1
Laskennallisten verojen muutos	0,3	0,4
Tuloverot yhteensä	-0,2	-0,1
Tuloverojen täsmäytyslaskelma		
Tulos ennen veroja	4,1	1,3
Verot laskettuna emoyhtiön 20 % -verokannalla	-0,8	-0,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	0,2	0,1
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0,0	0,1
Verovapaiden tulojen ja vähennyskeltottomien kulujen vaikutus	0,5	0,2
Verotuksen ja kirjanpidon poistojen väliaikainen ero	0,0	0,0
Kirjaamattomat verosaamiset	0,0	-0,1
Edellisen vuoden verot	-0,1	-0,1
Verokulu tuloslaskelmassa	-0,2	-0,1
Efektiivinen veroaste	4,2%	6,0%
10. Osakekohtainen tulos	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	3 893 319	1 060 000
Verovaikutuksella oikaistun hybridilainan koron vaikutus	-1 941 507	-1 856 300
Laimennusvaikutus - hybridilainojen korko verovaikutuksella oikaistuna	168 800	0
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	2 693 390	2 686 780
Vaihtovelkakirjahybridin vaikutus	282 624	0
Osakeoptioiden vaikutus	678	3 092
Osakekohtainen tulos (EUR/osake), laimennettu	0,71	-0,30
Osakekohtainen tulos (EUR/osake), laimentamaton	0,72	-0,30

Osinko

Maksettu osinko vuonna 2025 oli 0,00 euroa ja vuonna 2024 oli 0,00 euroa. Boreon tavoitteena on maksaa vuosittain kasvavaa osakekohtaista osinkoa ottaen huomioon pääoman allokoinnin prioriteetit. Lyhyellä aikavälillä yhtiön tavoite on kuitenkin vahvistaa taloudellista asemaansa ja näin varmistaa kasvustrategiansa toteuttaminen myös jatkossa. Tämän seurauksena yhtiön hallitus esittää yhtiökokoukselle, että 31. joulukuuta 2025 päättyneeltä tilikaudelta ei makseta osinkoa.



11. Muut rahoitusvarat ja velat

Käypien arvojen arvostamisessa käytetään seuraavia tasoja:

Taso 1: Käypä arvo määräytyy markkinoilta saatavien noteerausten perusteella.

Taso 2: Käypä arvo määritetään arvostusmenetelmien avulla. Käyvällä arvolla tarkoitetaan arvoa, joka on todettavissa rahoitusvälineen osien tai vastaavien rahoitusvälineiden markkina-arvosta; tai arvoa, joka on todettavissa rahoitusmarkkinoilla yleisesti hyväksytyillä arvostusmalleilla ja -menetelmillä, jos markkina-arvo on niiden avulla luotettavasti määritettävissä.

Taso 3: Käypä arvo määritetään käyttäen arvostusmenetelmiä, joissa käytettävillä tekijöillä on merkittävä vaikutus kirjattuun käypään arvoon, ja nämä tekijät eivät perustu todettavissa oleviin markkinatietoihin.

Milj. euroa	Kirjanpito- arvo	2025				Kirjanpito- arvo	2024			
		Käyvät arvot					Käyvät arvot			
		Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yh- teensä		Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yh- teensä
Rahoitusvarat										
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat										
Pitkäaikaiset										
Noteeraamattomat osakesijoitukset	0,3	-	-	0,3	0,3	0,3	-	-	0,3	0,3
Nettosijoitukset vuokrasopimuksiin*	1,5	-	-	1,5	1,5	1,5	-	-	1,5	1,5
Lyhytaikaiset										
Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset	0,0	-	0,0	-	0,0	0,1	-	0,1	-	0,1
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut										
Pitkäaikaiset										
Myytävänä oleviksi luokitellut varat	-	-	-	-	-	0,4	-	0,4	-	0,4
Lyhytaikaiset										
Myyntisaamiset	17,7	-	17,7	-	17,7	14,5	-	14,5	-	14,5
Muut saamiset	1,9	-	1,9	-	1,9	2,0	-	2,0	-	2,0
Rahavarat	9,1	-	9,1	-	9,1	9,7	-	9,7	-	9,7
Rahoitusvarat yhteensä	30,5	-	28,7	1,8	30,5	28,5	-	26,7	1,8	28,5

Milj. euroa	Kirjanpi- toarvo	2025				Kirjanpito- arvo	2024			
		Käyvät arvot					Käyvät arvot			
		Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yh- teensä		Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yh- teensä
Jaksotettuun hankintamenoön ar- vostetut										
Korolliset velat										
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	24,3	-	24,3	-	24,3	27,7	-	27,7	-	27,7
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	3,9	-	3,9	-	3,9	4,7	-	4,7	-	4,7
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	2,5	-	2,5	-	2,5	2,5	-	2,5	-	2,5
Pitkäaikaiset muut IFRS-velat*	1,2	-	1,2	-	1,2	1,4	-	1,4	-	1,4
Lyhytaikaiset muut IFRS-velat*	0,3	-	0,3	-	0,3	0,3	-	0,3	-	0,3
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	7,3	-	7,3	-	7,3	4,6	-	4,6	-	4,6
Korottomat velat										
Lyhytaikaiset velat	16,7	-	16,7	-	16,7	15,4	-	15,4	-	15,4
Pitkäaikaiset velat	0,6	-	0,6	-	0,6	0,0	-	0,0	-	0,0
Ostovelat	14,1	-	14,1	-	14,1	12,4	-	12,4	-	12,4
Rahoitusvelat yhteensä	71.0	-	71.0	-	71.0	68.9	-	68.9	-	68.9

*Konserni käsittelee myynti- ja takaisinvuokraussopimukset IFRS 16 -standardin mukaisesti, ja arvioi tapahtuuko myynti IFRS 15 -standardin mukaisesti. Mikäli myynnin kriteerit IFRS 15 -standardin osalta eivät täyty, konserni säilyttää omaisuuserän taseessa ja kirjaa saadun vastikkeen rahoitusvelaksi IFRS 9 -standardin mukaisesti. Yhtiö tekee näihin omaisuuseriin liittyen edelleenvuokraussopimuksia, joiden käsittelyn konserni arvioi erikseen IFRS 16 mukaisesti. Rahoitusleasingsopimuksesta kirjataan korollinen nettosijoitus vuokrasopimukseen.

Konserni kirjaa rahoitustuottoja nettosijoituksesta vuokrasopimuksiin efektiivisen koron menetelmällä sopimuskauden aikana. Tilikauden aikana kirjattu rahoitustuotto sopimuksista oli 0,1 milj. euroa (2024: 0,1 milj. euroa.) Vastaavasti IFRS 9 -mukaisesta rahoitusvelasta kirjataan rahoituskuluja tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmän mukaisesti. Tilikauden aikana kirjattu rahoituskulu sopimuksista oli 0,1 milj. euroa (2024: 0,1 milj. euroa.)



Pitkäaikaiset muut rahoitusvarat	2025	2024
Hankintameno 1.1.	1,8	1,3
Lisäykset	0,6	0,8
Vähennykset	-0,7	-0,4
Kertyneet arvonalennukset 1.1.	-0,1	-0,1
Kertyneet arvonalennukset 31.12.	-0,1	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,7	1,8
Pitkäaikaiset muut rahoitusvarat yhteensä	1,7	1,8

Ehdolliset lisäkauppahintavelat	2025	2024
Lisäkauppahintavelat, viivästetyt kauppahintavelat ja muut ehdolliset velat yrityshankintoihin liittyen 1.1	1,3	5,2
Lisäykset	1,5	0,3
Maksut	-1,2	-3,8
Kirjatut muutokset tuloksen kautta	-0,1	-0,5
Muuntoerot	0,0	0,0
Yhteensä 31.12	1,5	1,3

Ehdolliset velat liittyvät yrityskaupoista syntyneisiin lisäkauppamaksuihin. Tuloksen kautta kirjatut sisältävät käyvän arvon muutokset arvioissa sekä henkilöstökuluina kirjatut IFRS 3 -standardin mukaisesti sitouttamiseksi katsotut tuloslaskelman kautta kirjattavat lisäkauppahintavelat.

12. Vaihto-omaisuus	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	4,3	3,4
Keskeneräiset tuotteet	0,9	0,4
Valmiit tuotteet	20,9	20,0
Ennakkomaksut vaihto-omaisuudesta	1,6	1,2
Vaihto-omaisuus	27,7	25,1

Tilikaudella kirjattiin kuluksi 0,1 milj. euroa, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen netto-realisointiarvoa (2024: 0,1 milj. euroa).

Konserniyhtiöillä ei ole olennaista valmistavaa toimintaa.



13. Pitkäaikaiset varat

Aineettomat hyödykkeet 2025

	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineet- tomista hyödykkeistä	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	17,7	0,0	42,3	59,9
Muuntoero	0,1	0,0	0,2	0,3
Yrityshankinnat	6,4	0,0	2,4	8,8
Lisäykset	0,2	0,0	0,0	0,2
Yritysmyynnit	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennykset	0,0	0,0	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.2025	24,3	0,0	44,9	69,3
Kertyneet poistot 1.1.2025	-9,7	0,0	0,0	-9,7
Muuntoero	-0,1	0,0	0,0	-0,1
Yritysmyyntien kertyneet poistot	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto	-2,1	0,0	0,0	-2,1
Kertyneet poistot 31.12.2025	-12,0	0,0	0,0	-11,9
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	7,9	0,0	42,3	50,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	12,4	0,0	44,9	57,3

Aineettomat hyödykkeet 2024

	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineet- tomista hyödykkeistä	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	17,3	0,0	42,4	59,7
Muuntoero	0,0	0,0	-0,2	-0,3
Yrityshankinnat	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	0,4	0,1	0,0	0,5
Yritysmyynnit	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirrot erien välillä	0,1	-0,1	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.2024	17,7	0,0	42,3	59,9
Kertyneet poistot 1.1.2024	-7,2	0,0	0,0	-7,2
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0
Yritysmyyntien kertyneet poistot	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden poisto	-2,6	0,0	0,0	-2,6
Kertyneet poistot 31.12.2024	-9,7	0,0	0,0	-9,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	10,0	0,0	42,4	52,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	7,9	0,0	42,3	50,2

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2025



	Rakennukset ja rakennel- mat	Koneet ja kalusto	Rakennukset ja ra- kennelmat, käyttö- oikeus	Koneet ja ka- lusto, käyttö- oikeus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	2,5	11,1	10,9	2,2	0,0	26,7
Muuntoero	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,2
Yrityshankinnat	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Lisäykset	0,0	1,8	1,1	0,9	0,0	3,8
Yritysmyynnit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennykset	0,0	-0,4	-0,1	-0,3	0,0	-0,8
Siirrot erien välillä	0,0	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.2025	2,5	13,0	11,8	2,9	0,0	30,2
Kertyneet poistot 1.1.2025	-2,4	-7,8	-4,7	-1,2	0,0	-16,1
Muuntoero	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,2
Yritysmyyntien kertyneet pois- tot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kerty- neet poistot	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Poistot	0,0	-0,9	-2,2	-0,4	0,0	-3,5
Kertyneet poistot 31.12.2025	-2,4	-8,7	-7,0	-1,6	0,0	-19,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	0,1	3,3	6,2	1,0	0,0	10,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	0,1	4,3	4,9	1,3	0,0	10,5

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2024

	Rakennukset ja rakennel- mat	Koneet ja kalusto	Rakennukset ja ra- kennelma, käyttö- oikeus	Koneet ja ka- lusto, käyttö- oikeus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	3,7	10,3	9,1	2,1	0,1	25,3
Muuntoero	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,2
Yrityshankinnat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	0,0	1,6	2,4	0,9	0,0	4,9
Yritysmyynnit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennykset	0,0	-0,7	-0,5	-0,6	0,0	-1,8
Uudelleenarvostus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirrot erien välillä	-1,2	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-1,4
Hankintameno 31.12.2024	2,5	11,1	10,9	2,2	0,0	26,7
Kertyneet poistot 1.1.2024	-3,1	-7,2	-3,3	-0,9	0,0	-14,4
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yritysmyyntien kertyneet pois- tot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kerty- neet poistot	0,8	0,1	0,5	0,0	0,0	1,4
Poistot	0,0	-0,7	-1,9	-0,4	0,0	-3,0
Kertyneet poistot 31.12.2024	-2,4	-7,8	-4,7	-1,2	0,0	16,1
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	0,5	3,0	5,8	1,3	0,0	10,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	0,1	3,3	6,2	1,0	0,0	10,7



Vuokrasopimusvelkojen maturiteetit on esitetty liitetiedoissa 23 Rahoitusvelat. Lyhytaikaisten tai arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimusten tuloslaskelmaan kuluksi kirjattujen vuokrakulujen määrä vuonna 2025 oli 0,0 milj. euroa (2024: 0,0 milj. euroa).

14. Liikearvo ja arvonalentumistestaus

Liikearvo kohdistetaan hankinta-ajankohdasta lähtien arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille (cash-generating unit, CGU) tai CGU-ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneestä synergiasta. Kohdistaminen tehdään sille alimmalle tasolle, jolla liikearvoa seurataan konsernin sisäisessä raportoinnissa, kuitenkin siten, ettei taso ole suurempi kuin IFRS 8:n mukainen toimintasegmentti.

Konsernin CGU-rakenne perustuu johdon sisäiseen raportointiin ja liiketoiminnan seurantaan. Tilikauden aikana konserni arvioi CGU-määritelmän vastaavuutta nykyiseen raportointi- ja johtamisrakenteeseen. Arvioinnissa tarkasteltiin erityisesti Raskas kalusto- ja Muut toiminnot -liiketoimintayksiköiden suhdetta Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueeseen sekä sitä, millä tasolla liiketoiminnan taloudellista suorituskykyä seurataan ja päätöksiä tehdään.

Arvioinnin perusteella CGU-määritelmiä ei muutettu muodollisesti tilikauden aikana. Liikearvon arvonalentumistestaus suoritetaan kuitenkin Tekninen Kauppa, Raskas kalusto ja Muut toiminnot -liiketoimintayksiköiden muodostamalla yhdistetyllä tasolla, koska liiketoimintojen rahavirrat ovat keskinäisesti riippuvaisia ja johto seuraa ja arvioi niiden taloudellista kehitystä yhdistettynä kokonaisuutena. Tämä testautaso ei ylitä IFRS 8:n mukaista toimintasegmenttitasoa.

Vertailukauden 2024 arvonalentumistestausta ei ole oikaistu vastaamaan vuoden 2025 testausrakennetta, vaan testaus on suoritettu kyseisen raportointikauden aikana voimassa olleen CGU-rakenteen ja johdon raportointimallin mukaisesti. Muutoksella testautason määrittelyssä ei ole ollut vaikutusta aikaisemmin raportoituihin lukuihin.

	2025	2024
Tekninen kauppa*	35,6	23,5
Elektroniikka	9,2	6,7
Raskas kalusto	0,0	9,9
Muut toiminnot	0,0	2,1
Yhteensä	44,9	42,3

*2025 testauksessa yhdistettynä Tekninen Kauppa, Raskas Kalusto ja Muut toiminnot.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin, jotka on laadittu käyttäen diskontattuja rahavirtaennusteita. Ennusteet pohjautuvat johdon sekä hallituksen hyväksymään budjettiin vuodelle 2026 ja parhaaseen käytössä olevaan tietoon ja näkemykseen tulos- ja markkinakehityksestä vuosille 2027–2030, jotka yhdessä muodostavat ennusteajanjakson.

Laskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ovat ennustejakson jälkeinen rahavirran kasvu sekä diskonttokorko (WACC). Diskonttokorkona laskelmissa on käytetty pääoman painotettua keskimääräistä kustannusta, jonka osatekijät ovat maa-kohtaisesti painotettu riskitön korko, riskipreemiot, toimialakohtainen beta, konsernin ulkoisen velan kustannus sekä toimialan pääomarakenne, joka perustuu valittujen verrokkiyhtiöiden keskiarvoon. Ennustejakson jälkeinen rahavirran kasvu perustuu yhtiön konservatiiviseen arvioon pitkän aikavälin kasvusta ja joka vastaa Euroopan keskuspankin pitkän aikavälin 2 %:n tavoiteinflaatiotasoa. Kannattavuus ennustejaksolla perustuu liiketoiminnan oletettuun orgaaniseen kasvuun normaalissa markkinatilanteessa ja tasaiseen kannattavuuskehitykseen eikä se huomioi tulevia yrityshankintoja.

Alla olevassa taulukossa on esitetty keskeiset oletukset arvonalentumistestauksessa.

2025	Elektroniikka	Tekninen kauppa
Ennustejakson jälkeinen rahavirran kasvu	2 %	2 %
Kannattavuus (EBIT %) loppujaksolla	6,2 %	5,9 %
Diskonttokorko (Pre-tax WACC)	10,8 %	11,2 %
Diskonttokorko (Post-tax WACC)	9,0 %	9,3 %

2024	Tekninen kauppa	Elektroniikka	Raskas kalusto	Muut toiminnot
------	-----------------	---------------	----------------	----------------



Ennustejakson jälkeinen rahavirran kasvu	2 %	2 %	2 %	2 %
Kannattavuus (EBIT %) lopputajaksolla	8,6 %	7,1 %	5,3 %	9,6 %
Diskonttokorko (Pre-tax WACC)	8,8 %	8,4 %	8,4 %	9,1 %
Diskonttokorko (Post-tax WACC)	8,1 %	7,8 %	7,8 %	8,5 %

Laadittujen testauslaskelmien perusteella liikearvoon ei kohdistu alaskirjaustarvetta. Kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvot. Alla olevassa taulukossa on esitetty prosentuaaliset määrät, joilla kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää testattavien omaisuuserien tasearvon.

Elektroniikka	Tekninen kauppa
>100 %	25-50 %

Herkkyysanalyysi

Konserni on arvioinut Teknisen kaupan ja Elektroniikan rahavirtaa tuottavien yksiköiden liikearvon arvonalentumislaskelmien herkkyyttä keskeisten oletusten muutoksille. Herkkyysanalyysi on tehty muuttamalla kutakin keskeistä oletusta erikseen muiden oletusten pysyessä ennallaan.

Alla olevassa taulukossa esitetään ne muutokset kussakin keskeisessä oletuksessa, jotka yksittäin tarkasteltuna johtaisivat siihen, että kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi sen kirjanpitoarvon.

Johdon arvion mukaan minkään käytetyn keskeisen oletuksen todennäköinen muutos ei kuitenkaan yksinään johtaisi tilanteeseen, jossa Teknisen kaupan tai Elektroniikan rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi sen kirjanpitoarvon.

	Elektroniikka	Tekninen kauppa
Terminaalivuoden EBIT-marginaalin muutos, prosenttiyksikköä	-4,6	-2,3
Ennustejakson jälkeinen rahavirran muutos, prosenttiyksikköä	-20,5	-4,5
Diskonttokoronmuutos, prosenttiyksikköä	8,6	2,9



15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennalliset verosaamiset	1.1.2025	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Yritysjärjestelyt	31.12.2025
Kulujen jaksotusero	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0
	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Yritysjärjestelyt	31.12.2024
Kulujen jaksotusero	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Yhteensä	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1
Laskennalliset verovelat	1.1.2025	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Yritysjärjestelyt	31.12.2025
Aineelliset ja aineettomat käyttöomaisuuserät	2,2	-0,3	0,0	1,4	3,2
Yhteensä	2,2	-0,3	0,0	1,4	3,2
	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Yritysjärjestelyt	31.12.2024
Aineelliset ja aineettomat käyttöomaisuuserät	2,5	-0,4	0,0	0,0	2,2
Yhteensä	2,5	-0,4	0,0	0,0	2,2

16. Myyntisaamiset ja muut saamiset

	2025	2024
Myyntisaamiset	17,7	14,5
Lainasaamiset	0,0	0,0
Muut saamiset	0,4	0,5
Siirtosaamiset	1,5	1,5
Saamiset yhteensä vuoden lopussa	19,5	16,6

17. Sopimuksiin perustuvat varat ja velat

	2025	2024
Myyntisaamiset	17,7	14,5
Sopimuksiin perustuvat varat	0,2	0,0
Sopimuksiin perustuvat varat yhteensä	17,9	14,5
Saadut ennakkomaksut	2,4	2,1
Sopimuksiin perustuvat velat yhteensä	2,4	2,1

Konsernilla oli tilikauden päättyessä kaksi yli ajan tuloutettavaa sopimusta. Näihin sopimuksiin liittyvä jäljellä oleva suoritevelvoite 31.12.2025 oli 1,3 milj. euroa, joka odotetaan tuloutettavan pääosin seuraavan 12 kuukauden aikana.

Tilikauden päättyessä konsernilla oli sopimuksiin perustuvia varoja 0,2 milj. euroa (2024: 0,0 milj. euroa), jotka liittyvät yli ajan tuloutettaviin sopimuksiin. Yliajan tuloutettaviin sopimuksiin perustuvia saatuja ennakkomaksuja oli 0,4 milj. euroa (2024: 0,1, milj. euroa).



Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumistappiot

Odotetut luottotappiot (IFRS 9)

31.12.2025	Bruttoarvo	Ennakoivaan riskiarviointiin perustuen	Arvioitu odotettava luottotappio	Nettoarvo
Erääntymättömät myyntisaamiset ja sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	15,1	0,0	0 %	15,1
1-30 päivää erääntyneet	2,0	0,0	-0,50 %	2,0
31-90 päivää erääntyneet	0,4	0,0	-2 %	0,4
Yli 90 päivää erääntyneet	0,3	0,0	-10 %	0,3
Yhteensä	17,7	0,0		17,7

Odotetut luottotappiot (IFRS 9)

31.12.2024	Bruttoarvo	Ennakoivaan riskiarviointiin perustuen	Arvioitu odotettava luottotappio	Nettoarvo
Erääntymättömät myyntisaamiset ja sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	12,4	0,0	0 %	12,4
1-30 päivää erääntyneet	1,1	0,0	-0,50 %	1,1
31-90 päivää erääntyneet	0,6	0,0	-2 %	0,6
Yli 90 päivää erääntyneet	0,5	-0,1	-10 %	0,4
Yhteensä	14,6	-0,1		14,5

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamista ja sopimukseen perustuvista omaisuuseristä kirjataan koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Laskennassa käytetyt prosentit perustuvat historiatietoon toteutuneista luottotappioista, ja niissä on otettu huomioon tarkasteluhetken taloudelliset olosuhteet sekä konsernin näkemys taloudellisista olosuhteista, jotka tulevat vaikuttamaan myyntisaamisten odotettavissa olevana voimassaoloaikana. Konsernin näkemyksen mukaan myyntisaamisten tasearvo vastaa parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään myyntisaamisiin liittyviä velvoitteitaan.

Liikevaihto asiakassopimuksista liiketoiminta-alueittain, 2025 ja 2024

milj. euroa	2025	2024	Muutos
Elektroniikka	61,4	58,0	6 %
Tekninen kauppa	91,9	76,0	21 %
Yhteensä	153,3	134,0	14 %

18. Rahavarat

	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitilit	9,1	9,7
Yhteensä	9,1	9,7



19. Myytävissä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

2025 2024

Pitkäaikaiset varat

0,0 0,4

Yhteensä

0,0 0,4

2025

Boreolla ei ole myytävissä olevia pitkäaikaiseksi luokiteltavia omaisuuseriä.

2024

Boreo on luokitellut tytäryhtiönsä YE International AS:n omistaman rakennuksen ja tontin myytävissä olevaksi omaisuuseräksi vuoden 2024 lopussa perustuen liiketoimintasuunnitelmaan ja johdon hyväksymään suunnitelmaan myydä kiinteistö. Kiinteistö sijaitsee Tallinnassa osoitteessa Sõpruse pst 259. Yhtiö on arvioinut, että kauppa tulee toteutumaan vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen poistolaskenta lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot- standardin mukaisesti. Myytävänä olevat käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan niiden kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myyntikustannuksilla vähennettyyn käypään arvoon. Myyntivoitot ja -tappiot määritetään myyntihinnan ja kirjanpitoarvon erotuksena, ja myyntivoitot ja -tappiot sisällytetään tuloslaskelman liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Boreo on ulkopuolisen arvion perusteella todennut, että kohteen käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuneilla kuluilla ylittää tasearvon.

Transaktio totutettiin maaliskuussa 2025 aikana 2024 tilinpäätöksessä suunnittelun mukaisesti.

20. Osakepääoma

Osakkeiden kokonaismäärä on 2 701 353 kpl (2024: 2 701 353 kpl).

Konsernin osakepääoma on 2 483 836 euroa (2024: 2 483 836 euroa)

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakelajit		Osakkeita kpl	Osuus osakkeista%	Osuus äänistä%
Osakkeet	1 ääni/osake	2 701 353	100,00	100,00

Vararahasto sisältää tytäryhtiöiden vararahastot, jotka ovat muodostuneet paikallisen lainsäädännön mukaisesti kirjatusta voittovarojen siirrosta vararahastoon. Omia osakkeita on yhtiön hallussa 4 900 osaketta.

Osakeannit

Boreon hallitus ei käyttänyt yhtiökokouksien myöntämiä valtuutuksia osakeanteihin vuonna 2025 eikä vuonna 2024.

	2025		2024
1.1.2025	2 701 353	1.1.2024	2 701 353
31.12.2025	2 701 353	31.12.2024	2 701 353

21. Hybridilaina

Boreo tiedotti 15.3.2024 laskevansa liikkeeseen uuden 20 milj. euron hybridilainan, jota käsitellään konsernin IFRS-tilinpäätöksessä omana pääomana. Hybridilaina on oman pääoman ehtoinen joukkovelkakirjalaina, joka on muita velkasitoumuksia heikommassa asemassa. Lainan haltijalla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia, eikä se laimenna nykyisten osakkeenomistajien omistuksia. Hybridilainan kuponkikorko on kiinteä 10,75 prosenttia vuodessa 31.3.2027 saakka. Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta yhtiöllä on oikeus lunastaa hybridilaina takaisin

nimellisarvostaan tarkistuspäivänä sekä sen jälkeen tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Lisäksi yhtiöllä on oikeus lunastaa hybridilaina tietyissä tilanteissa nimellisarvoa korkeammalla hinnalla ennen tarkistuspäivää. Hybridilaina kirjataan alun perin käypään arvoon transaktiokuluilla vähennettynä ja myöhemmin laina arvostetaan hankintameno. Hybridilainan korko kirjataan suoraan omaan pääomaan.

Boreo laski 24.6.2025 liikkeeseen 10 milj. euron oman pääoman ehtoisen konvertoitavan hybridivaihtovelkakirjalainan, jota käsitellään konsernin IFRS-tilinpäätöksessä omana pääomana. Hybridilaina on muita velkasitoumuksia heikommassa asemassa oleva oman pääoman ehtoinen joukkovelkakirjalaina. Hybridilainan kuponkikorko on kiinteä 4,00 prosenttia vuodessa 24.6.2030 saakka, minkä jälkeen korko on 14,00 prosenttia vuodessa. Lainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta yhtiöllä on oikeus lunastaa hybridilaina takaisin nimellisarvostaan lainaehtojen mukaisesti ensimmäisestä mahdollisesta lunastuspäivästä alkaen sekä tämän jälkeen koronmaksupäivinä.

Lainan haltijalla on oikeus vaihtaa lainan nimellismäärä yhtiön osakkeiksi lainaehtojen mukaisesti kiinteään vaihtohintaan vaihtoaikana. Konversio-oikeuden takia laina muodostaa IAS 33:n mukaisen laimentavan potentiaalisen osakkeen ja se otetaan huomioon laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa.

Hybridilainat kirjataan alun perin käypään arvoon transaktiokuluilla vähennettynä ja myöhemmin hankintameno. Hybridilainoista maksettava kuponkikorko ja liikkeeseenlaskuun liittyvät transaktiokulut kirjataan suoraan omaan pääomaan.

Vuonna 2025 hybridilainojen korkoa ja kuluja kirjattiin 2,5 milj. euroa (2024: 2,9 milj. euroa) ja vuonna 2025 hybridilainoihin liittyen maksettiin 2,5 milj. euroa korkoa ja järjestelypalkkioita (2024: 2,3 milj. euroa). IAS 33 mukaisesti kertynyt korko raportointikaudelta on otettu huomioon kuluna osakekohtaisen tuloksen laskennassa, kuten tunnuslukujen laskentakaavoissa on esitetty.

22. Osakeperusteiset maksut

Boreolla on tilikaudella 2025 ollut kaksi IFRS 2:n mukaista pitkän aikavälin kannustinohjelmaa. Avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmä 2022–2025 päättyi tilikauden 2025 aikana. Tiedotetun mukaisesti ohjelma maksettiin sekä osakkein että rahana. Osana ohjelman päättymistä yhtiö luovutti 4 384 omaa osaketta. Ohjelman kokonaiskustannus oli 0,3 milj. euroa ja tilikaudelle 2025 kirjattiin 0,1 milj. euroa tuottoa aiempien kustannusarvioiden tarkentumisen seurauksena.

Yhtiön hallitus päätti 29.4.2025 uudesta optio-ohjelmasta osana konsernin johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää. Optio-ohjelman perusteella voidaan antaa enintään 90 000 optio-oikeutta, jotka oikeuttavat merkitsemään vastaavan määrän yhtiön uusia osakkeita. Tilikaudella 2025 avainhenkilöille myönnettiin 70 000 optio-oikeutta. Kukin optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden yhtiön osakkeen.

Osakkeiden merkintähinta on 15,11 euroa osakkeelta. Merkintäaika alkaa 1.6.2028 ja päättyy 31.5.2030. Optio-oikeuksien saaminen edellyttää työ- tai toimisuhteen jatkumista ansaintajakson ajan.

Optio-oikeuksien käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä optioiden arvostusmallilla ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan sekä vastaavasti omaan pääomaan ansaintajakson aikana.

Tilikaudella 2025 optio-ohjelmasta kirjattiin kulua 0,1 milj. euroa. Ohjelman arvioitu kokonaiskustannus on 0,7 milj. euroa.

Vanhan ohjelman päättymiseen liittyvät oikaisut huomioiden osakeperusteisten maksujen nettovaikutus tulokseen oli 0,1 milj. euroa kulua.

**Avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmä 2022–2025**

	2025	2024
Myöntämispäivä	29.6.2022	29.6.2022
Myönnetty osakkeet 1.1.	9 276	11 380
Myönnetty osakkeet kaudella	0	0
Menetetyt osakkeet	0	-2 104
Maksetut osakkeet	-9 276	0
Myönnetty osakkeet 31.12.	0	9 276
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä	37,56	37,56
Ansaintakriteeri	Työssäolo eikä työsuhdetta ole irtisanottu	Työssäolo eikä työsuhdetta ole irtisanottu
Toteutus	Osakkeina ja rahana	Osakkeina ja/tai rahana
Oikeuden syntyminen	3.7.2025	31.7.2025

Johdon optio-ohjelma 2025-2030

	2025	2024
Myöntämispäivä	29.4.2025	-
Myönnetty optiot 1.1.	0	-
Myönnetty optiot kaudella	70 000	-
Menetetyt optiot	-21 667	-
Maksetut optiot	0	-
Myönnetty optiot 31.12.	48 333	-
Merkintähinta	15,11	-
Merkintäaika	1.6.2028-31.5.2030	-
Ansaintakriteeri	Työssäolo ansaintajakson ajan*	-
Toteutus	Osakkeina	-
Oikeuden syntyminen arviolta	1.6.2028	-

*Ohjelman ehtojen mukaisesti hallituksella on oikeus tehdä muutoksia työssäolovelvoitteeseen

Optio-ohjelman perusteella liikkeeseen laskettavat osakkeet esitetään laimennusvaikutuksena osakekohtaisessa tuloksessa (EPS) IFRS:n mukaisesti, mikäli optioilla on laimentava vaikutus.

23. Rahoitusvelat

	2025	2024
Korolliset velat		
Pitkäaikaiset velat		
Vuokrasopimusvelat	3,9	4,7
Muut IFRS-velat	1,2	1,4
Pankkilainat	24,3	27,7
Yhteensä	29,5	33,8
Lyhytaikaiset velat		
Vuokrasopimusvelat	2,5	2,5
Muut IFRS-velat	0,3	0,3
Pankkilainat	7,3	4,6
Yhteensä	10,1	7,4

Johto on arvioinut, että rahoitusvarojen ja velkojen kirjanpitoarvot ovat kohtuullisen lähellä käypä arvoja



Pitkäaikaiset velat erään- tyvät	Kiinteäkorkoiset pankki- lainat	Vaihtuvakorkoiset pankki- lainat	Vuokrasopimus- velat*	Yh- teensä
2027	0,0	9,2	2,6	11,7
2028	0,0	15,1	1,6	16,6
2029	0,0	0,1	0,6	0,7
Myöhemmin	0,0	0,0	0,4	0,4
Yhteensä	0,0	24,3	5,1	29,5
Sopimukseen perustuvat korkomaksut yhteensä				
2026	0,0	1,4	0,3	1,7
2027	0,0	0,9	0,2	1,1
2028	0,0	0,3	0,1	0,4
2029	0,0	0,0	0,1	0,1
Myöhemmin	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	2,6	0,7	3,3

*Sisältää muut IFRS-velat

Vaihtuvakorkoiset pankkilainat sisältävät tavanomaisin ehdoin nostettuja lainoja rahoituslaitoksilta. Pankkilainojen va-
kuutena on tavanomaisia yrityskiinnityksiä.

Leasingvelkojen erääntyminen*	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	2,8	2,8
Yli vuoden, mutta alle viiden vuoden kuluessa	5,1	6,1
Yli viiden vuoden kuluessa	0,0	0,0
Yhteensä	7,9	8,9

*Sisältää muut IFRS-velat

Korollisen nettovelan erittely	2025	2024
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	29,5	33,8
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	10,1	7,4
Korolliset saamiset	1,5	1,5
Rahavarat	9,1	9,7
Korollinen nettovelka	28,9	30,0

24. Ostovelat ja muut pitkäaikaiset velat

	2025	2024
Siirtovelat	0,6	0,0
Yhteensä	0,6	0,0

25. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

	2025	2024
Ostovelat ja muut velat	14,1	12,4
Saadut ennakkomaksut	2,4	2,1
Siirtovelat	9,3	9,2
Muut lyhytaikaiset velat	5,1	4,1
Yhteensä	30,9	27,8

Siirto- ja muihin velkoihin sisältyvät olennaiset erät muodostuvat palkkavarauksista, arvonlisäveroveloista ja lisäkaup-
pahintaveloista.



26. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2025	2024
Vastuut		
Shekkitililimiitti	10,4	10,8
Vastuut yhteensä	10,4	10,8
Annetut vakuudet		
Yrityskiinnitykset	71,5	71,5
Takaukset	1,6	2,9
	73,1	74,4

27. Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on rajata valuuttariskien, korko-, luotto- ja likviditeettiriskien aiheuttamaa epävarmuutta kassavirtaan, tulokseen ja omaan pääomaan. Konsernin johto määrittää riskikeskittymät arvioimalla riskien vaikutusta konserniin erilaisissa olosuhteissa. Rahoitusriskien hallinnan toteutus on keskitetty konsernihallinnolle. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo konsernin talous- ja rahoitusjohtaja.

Valuuttariski

Konsernin rahoitusriskejä ovat korko-, valuutta-, maksuvalmius- ja luottoriskit. Muita riskejä ovat omaan pääomaan ja arvonalentumisiin liittyvät riskit. Konsernilla oli vuonna 2025 toimintaa seitsemässä maassa, ja se on siten alttiina valuuttariskeille, joita siirtyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta. Konsernin merkittävimmät valuuttapositiot muodostuvat Yhdysvaltain dollari- ja Ruotsin kruunu- määräisistä eristä. Valuuttakurssiriskit syntyvät pääosin muuntoeroista (nettosijoitukset ulkomaisiin tytäryhtiöihin ja niiden omat pääomat), sekä valuuttamääräisistä transaktioista. Markkinakorkojen muutoksilla on vaikutuksia konsernin nettokorkoihin. Suurin osa konsernin korollisista veloista ovat emoyhtiön euromääräisiä velkoja. Suurin nettopositioriski kohdistuu Ruotsin yhtiöihin. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa. Tilikaudella 2025 muuntoeroa syntyi 0,5 milj. euroa.

Konsernilla ei ole olennaisia valuuttariskiä suojaavia johdannaisia.

Herkkyysanalyysi Ruotsin kruunun +/- 20 %:n muutoksen vaikutuksesta omaan pääomaan ja omavaraisuusasteeseen

	2025 milj. euroa	2024 milj. euroa
Vaikutus verojen jälkeiseen voittoon	0,1	0,1
Oma pääoma ennen voittoa	1,0	0,9
Yhteensä	1,0	1,0

Ruotsin kruunun 20 % heikentyminen vaikuttaisi konsernin omavaraisuusasteeseen seuraavasti:

%	2025
Omavaraisuusaste	42,2 %
Omavaraisuusaste 20 % heikentyneellä Ruotsin kruunulla	41,8 %
Vaikutus	-0,5 %

Korkoriski

Konsernin pankkilainat ovat muuttuvakorkoisia ja kaikki konsernin pankkilainat ovat toimintavaluutassa eurossa. Rahoituslainojen 1 % koronnousu vaikuttaisi konsernin rahoituskuluihin ja nettotulokseen noin -0,4 milj. euroa. Korkoriskiä on suojattu korkojohdannaisella, jonka käypä arvo tilinpäätöshetkellä, oli noin 0,0 milj. euroa. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa, joten korkojohdannaisen arvonmuutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Suojattu osuus muuttuvakorkoisista pankkilainoista on 10 milj. euroa. Riskienhallintapolitiikassa ei ole määritelty duraatiotavoitetta.



Luottoriski

Luottotappioriskiä pyritään pienentämään seuraamalla aktiivisesti asiakkaiden taloudellista tilaa. IFRS 9 mukainen luottoriskien hallinta on keskitetty konsernihallinnolle. Yhtiö on kirjannut IFRS 9 mukaisen odotettujen luottotappioiden mallin mukaisen varauksen, jonka lisäksi asiakkaiden luottoriskiä arvioidaan tapauskohtaisesti.

Korkein luottoriski kohdistuu yli 90 päivää erääntyneisiin myyntisaataviin, joihin on yhtiön riskipolitiikan mukaisesti kirjattu 10 % arvonalennus perustuen johdon arvioimaan riskiin ja johdon tekemään analyysiin. Yli 90 pv vanhat saamiset koko konsernin osalta 31.12.2025 tilanteessa olivat 0,3 milj. euroa (2024: 0,4 milj. euroa).

Jälleenrahoitus- ja likviditeettiriski

Jälleenrahoitus- ja likviditeettiriskiä hallitaan lainojen tasapainoisella maturiteettijakautumalla, pitämällä käytettävissä riittävä määrä sitovia luottolimiittejä, joissa on riittävän pitkät voimassaoloajat sekä pitämällä riittävä määrä kassavaroja. Nostamattomia sitovia luottolimiittejä oli vuoden lopussa 13,9 milj. euroa.

Konsernin rahoitussopimuksissa on kovenanttiehtoja, jotka koskevat omavaraisuusastetta sekä nettovelkojen suhdetta edeltävän 12kk käyttökatteeseen, joka on laskettu rahoittajien kanssa vahvistettujen laskentaperiaatteiden mukaisesti ja käyttöomaisuusinvestointien määrää. Kovenanttiehtojen rikkominen voi kasvattaa rahoituskuluja tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Kovenantit tarkistetaan ja raportoidaan pankeille puolivuositain. Yhtiön johto seuraa kovenantteja säännöllisesti. Tilikaudella 2025 kaikki puolivuositkohtaiset kovenanttiehdot täyttyivät.

28. Konserniyhtiöt ja lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset sekä johdon avainhenkilöt lähipiireineen. Johdon avainhenkilöihin luetaan yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmä.

Konserniyhtiöt	Konsernin omistusosuus (%)	Kotimaa
Boreo Oyj		Suomi
Noretron Komponentit Oy	100	Suomi
AS YE International	100	Viro
UAB YE International	100	Liettua
SIA YE International	51	Latvia
Machinery Group Oy	100	Suomi
Machinery Oy	100	Suomi
Machinery MT Oy	100	Suomi
Tornokone Oy	100	Suomi
Muottikolmio Oy	100	Suomi
PM Nordic AB	100	Ruotsi
Milcon Oy	100	Suomi
Etelä-Suomen Kuriiripalvelu Oy	100	Suomi
HM Nordic OÜ	100	Viro
Floby Nya Bilverkstad AB	100	Ruotsi
Machinery OÜ	100	Viro
Pronius Oy	100	Suomi
Infradex Oy	100	Suomi
Vesterbacka Transport Oy	100	Suomi
Signal Solutions Nordic Oy	100	Suomi
Signal Solutions Nordic AB	51	Ruotsi
Signal Solutions USA L.L.C.	51	Yhdysvallat
Lackmästar'n i Håkantorp AB	100	Ruotsi
J-Matic Oy	100	Suomi
Filterit Oy	100	Suomi
Delfin Technologies Oy	100	Suomi



Xenderma Limited	65	Iso-Britannia
Spetsselektroodi AS	100	Viro
YE RS Solutions Oy	100	Suomi
YE RS Solutions OÜ	100	Viro
YE RS Solutions SIA	51	Latvia
YE RS Solutions UAB	100	Liettua

Konsernirakenteen muutokset

2025

Boreo perusti tilikauden aikana uudet tytäryhtiöt YE RS Solutions Ou:n, YE RS Solutions SIA:n sekä YE RS Solutions UAB:n. YE International yhtiöissä olleet RS-liiketoiminnot siirrettiin sisäisillä liiketoimintakaupoilla perustettuihin yhtiöihin sekä perustettuihin yhtiöihin ostettiin liiketoimintakaupoilla Elfa Distrelec'n Baltian myyntitoiminnot.

Lisäksi Boreo osti osakekaupoilla Spetsselektroodi AS:n sekä YE RS Solutions Oy:n osakekannat.

2025 ei toteutettu fuusioita.

2024

Boreo perusti tilikauden aikana uuden tytäryhtiön Machinery MT Oy:n, johon sisäisellä liiketoimintakaupalla siirrettiin Machinery Oy:hön kuulunut työstökoneliiketoiminta.

2024 ei toteutettu fuusioita.

Johdon palkitseminen

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja suoriteperusteiset eläkemaksut	2025	2024
Toimitusjohtaja		
Kiinteä kuukausipalkka	0,3	0,3
Eläkekulut	0,1	0,0
Kannustepalkkiot	0,1	0,0
Yhteensä	0,5	0,3
Johtoryhmä		
Kiinteä kuukausipalkka	0,5	0,9
Eläkekulut	0,1	0,1
Kannustepalkkiot	0,2	0,1
Yhteensä	0,9	1,0
Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot	0,2	0,2

Boreolla on vuokrasopimus johtoryhmän jäsenen Richard Karlssonin määräysvaltayhteisön kanssa. Sopimus on markkinaehtoinen ja tilikaudella 2025 maksettu vuokra oli noin 0,2 milj. euroa (2024: 0,2 milj. euroa).

**Tavaroiden ja palveluiden myynti osakkuusyhtiöiden kanssa**

Transaktiot osakkuusyhtiöiden kanssa	2025	2024
Tavaroiden myynti	0,1	0,5
Tavaroiden ostot	0,1	0,4
Saadut osingot	0,4	0,4
Myyntisaamiset	0,1	0,3
Ostovelat	0,0	0,1

29. Osakkuusyhtiöt ja osuudet osakkuusyhtiöissä

Boreolla on seuraavat osakkuusyhtiöt, jotka yhdistellään pääomaosuusmenetelmällä. Signal Solutions Poland Sp. z o.o Spolka komandytowa on operatiivinen yhtiö ja Signal Solutions Poland Sp. z o.o sp.k:lla ei ole operatiivista toimintaa. Konsernilla ei ole yksittäin olennaisia osakkuusyhtiöitä.

	Omistusosuus	Äänivalta
Signal Solutions Poland sp. z o.o. sp.k	50 %	50 %
Signal Solutions Poland Sp. z.o.o Spolka komandytowa	50 %	50 %
	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	1,1	1,0
Lisäykset	0,0	0,0
Muuntoerot	0,0	0,0
Osuus tuloksesta	0,2	0,4
Osingot	-0,4	-0,4
Kirjanpitoarvot 31.12.	1,0	1,1
Yhteenveto taseesta 31.12.	2025	2024
Pitkäaikaiset varat	0,0	0,0
Lyhytaikaiset varat	1,2	2,0
Varat yhteensä	1,2	2,0
Pitkäaikaiset velat	0,0	0,0
Lyhytaikaiset velat	0,4	0,9
Velat yhteensä	0,4	0,9
Yhteenveto tuloslaskelmasta 31.12.		
Liikevaihto	2,5	4,3
Tilikauden voitto	0,5	0,9



30. Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat

Neljännän vuosineljänneksen jälkeen Boreo tiedotti 10.2.2026 Tuomas Kahrin aloittavan Boreon toimitusjohtajana 1.4.2026.

Boreo Oyj tiedotti 10.2.2026, että yhtiö on päättänyt toistaiseksi olla palkkaamatta erillistä talous- ja rahoitusjohtajaa, ja jakaa vastuut väliaikaisena järjestelynä kahden henkilön kesken: yhtiö nimitti Rafael Osmanovin väliaikaisesti Head of M&A and Financing -tehtävään 10.2.2026 alkaen ja yhtiön taloudellisesta raportoinnista vastaa Vice President Finance Sami Hanerva.



KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN AVAINLUVUT

milj. euroa	2025	2024	2023	2022**	2021**
Liikevaihto	153,3	134,0	161,3	160,4	122,0
Liikevaihdon kasvu-%	14 %	-17 %	1 %	31 %	25 %
Operatiivinen liikevoitto	8,0	6,8	9,5	8,7	7,2
Operatiivinen liikevoitto-%	5,2 %	5,1 %	5,9 %	5,4 %	5,9 %
Katsauskauden tulos, jatkuvat toiminnot	3,9	1,2	2,8	4,4	3,9
Katsaus kauden tulos, lopetettut toiminnot	0,0	0,0	0,0	-4,7	1,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva osuus katsauskauden tuloksesta	3,9	1,1	2,6	0,0	5,2
Osakekohtainen tulos (euroa) (laimennettu), jatkuvat toiminnot	0.71	-0,30	0,47	1,12	1,40
Osinko (euroa)	0,00*	0,00	0,00	0,44	0,42
Omavaraisuusaste-%	42,2 %	39,2 %	36,2 %	35,4 %	23,8 %
Nettovelka	28,9	30,0	36,0	30,9	41,0

*Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

**2022 ja 2021 oikaistu vastamaan jatkuvia ja lopetettuja toimintoja.



AVAINLUKIJEN LASKENTAKAAVAT

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	=	Kertaluonteiset rakennejärjestelykulut, yrityshankintaan liittyvät kulut, hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot ja myyntivoitot/-tappiot
Operatiivinen liikevoitto	=	Liikevoitto +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen käyttökate	=	Operatiivinen liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Korollisen nettovelan suhde operatiivisen käyttökatteeseen	=	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Operatiivinen käyttökate edelliseltä 12 kuukaudelta (sisältäen hankitut liike-toiminnot kuin ne olisi omistettu 12 kuukautta raportointihetkellä)}}$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}} \times 100$
Korollinen nettovelka	=	Korolliset velat – korolliset saamiset - rahavarat
Osakekohtainen tulos (EPS)	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva katsauskauden tulos – omaan pää-omaan kirjattu hybridilainan korko verovaikutuksella vähennettynä}}{\text{Ulkona oleva osakemäärä keskimäärin}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE %)	=	$\frac{\text{Operatiivinen liikevoitto edelliseltä 12 kuukaudelta}}{\text{Keskimääräinen taseen loppusumma edelliseltä 12 kuukaudelta - korotot-mat velat keskimäärin edelliseltä 12 kuukaudelta}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE %), il-man rahavaroja	=	$\frac{\text{Operatiivinen liikevoitto edelliseltä 12 kuukaudelta}}{\text{Keskimääräinen taseen loppusumma edelliseltä 12 kuukaudelta - korotot-mat velat keskimäärin edelliseltä 12 kuukaudelta – rahavarat keskimäärin edelliseltä 12 kuukaudelta}}$
Käyttöpääoman tuotto (ROTC %)	=	$\frac{\text{Operatiivinen liikevoitto edelliseltä 12 kuukaudelta}}{\text{Keskimääräinen käyttöpääoma edelliseltä 12 kuukaudelta (vaihto-omaisuus + myynti-saamiset – ostovelat – saadut ennakomaksut)}}$
Oman pääoman tuotto (ROE %)	=	$\frac{\text{Katsauskauden tulos edelliseltä 12 kuukaudelta}}{\text{Keskimääräinen oma pääoma edelliseltä 12 kuukaudelta}}$
Kassakonversio, %	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta + maksetut korot – investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin}}{\text{Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset – käyttöoikeusomaisuuspoistojen vaikutus (IFRS 16)}}$



TIETOA BOREO OYJ:N OSAKKEISTA

Osakkeet ja osakkeiden vaihto 1.1. - 31.12.2025

Boreo Oyj:n osakkeet noteerataan pörssissä Nasdaq Helsinki Oy ja osakkeen kaupankäyntitunnus on BOREO. Noteerattavia osakkeita on yhteensä 2 701 353 kappaletta ja osakkeiden pörssierä on 1 kappale.

Boreo Oyj:n osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä kaikkiaan 235 187 kappaletta, yhteensä 3 102 571 euron arvosta. Vaihdon osuus osakkeiden määrästä oli 9 %. Osakkeiden hinta oli korkeimmillaan 17,65 euroa syyskuussa 2025. Alin noteeraus oli 9,12 euroa tammikuussa 2025. Tilikauden päättyessä 31.12.2025 osakkeen hinta oli 14,00 euroa. Osakkeen tilikauden 2025 keskimurssi oli 14,22 euroa. Osakekannan markkina-arvo per 31.12.2025 oli 37,8 milj. euroa

Osakepääoman rakenne 31.12.2025

		Osakkeita kpl	Osuus osakkeista	Osuus äänistä
Osakkeet	1 ääni/osake	2 701 353	100 %	100 %

Omistusrakenne 31.12.2025

	Omistajia kpl	Osakkeet kpl	Äänimäärä
Kotitaloudet ja yksityishenkilöt	1 931	608 931	608 931
Yksityiset yritykset	70	124 807	124 807
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4	3 659	3 659
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3	2 002	2 002
Ulkomaat	8	1 895 873	1 895 873
Hallintarekisteröidyt	7	66 081	66 081
Yhteensä	2 023	2 701 353	2 701 353

Osakkaat omistuksen mukaan 31.12.2025

Osakkeita/osakas	Osakkaita	%-osuus	Osakemäärä	%-osuus
1-100	1426	70,49 %	39 895	1,48 %
101-1000	478	23,63 %	160 153	5,93 %
1.001-10.000	97	4,79 %	258 208	9,56 %
10.001-	15	0,74 %	2 177 016	80,59 %
Hallintarekisteröidyt	7	0,35 %	66 081	2,45 %
Yhteensä	2 023	100,00 %	2 701 353	100,00 %

**20 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2025 osakerekisterin mukaan**

	Osakkeet kpl	osuus osake- kannasta (%)	äänistä (%)
Preato Capital AB	1 891 433	70,02 %	70,02 %
AK Capital Oy	35 370	1,31 %	1,31 %
Sirviö Kari Simo Tapani	30 696	1,14 %	1,14 %
Sulin Ari W	27 200	1,01 %	1,01 %
Richard Karlsson	25 524	0,94 %	0,94 %
Rumpunen Aku Väinämö	24 000	0,89 %	0,89 %
Silvennoinen Janne Pekka	23 644	0,88 %	0,88 %
Moilanen Mikko Petteri	23 125	0,86 %	0,86 %
Tuomas Kahri Holding Oy	22 734	0,84 %	0,84 %
Lamminpää-Sirviö Marja Hannele	22 135	0,82 %	0,82 %
Danske Bank A/S Helsinki Branch	21 884	0,81 %	0,81 %
Määttä Mikko Olavi	15 177	0,56 %	0,56 %
Jesse Petäjä	15 060	0,56 %	0,56 %
Siik Rauni Marjut	13 348	0,49 %	0,49 %
Virtanen Matti	13 000	0,48 %	0,48 %
Korpinen Janne Adiel	10 074	0,37 %	0,37 %
Neuvonen Toivo Johannes	10 020	0,37 %	0,37 %
Leechland Oy	9 000	0,33 %	0,33 %
LK Capital Oy	8 798	0,33 %	0,33 %
OMS Capital Oy	8 000	0,30 %	0,30 %
Yhteensä 20 suurinta	2 250 222	83,58 %	83,58 %
Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan sekä heidän määräysvalta-yhteisöjen osakkeenomistus	1 952 104	72,26 %	72,26 %

Hallituksen valtuudet

Hallituksella on yhtiökokouksen valtuutus osakeannin järjestämiseen, omien osakkeidenluovuttamiseen ja optio-oikeuksien liikkeellelaskuun. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 540 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiön hallussa oli tilikauden alussa 11 716 omaa osaketta, tilikauden aikana omia osakkeita käytettiin osana hallituksen palkitsemista yhteensä 2432 osaketta sekä avainhenkilöiden sitouttamisohjelman maksuun 4384 osaketta. Tilikauden lopussa omien osakkeiden määrä oli 4900 osaketta.

Osakekohtaiset avainluvut

	2025	2024	2023
Osakekohtainen tulos, euroa	0,72	-0,30	0,47
Oma pääoma per osake, euroa	19,47	16,48	15,77
Osakekohtainen osinko, euroa	0,00	0,00	0,00
Osinko osakekohtaisesta tuloksesta, %	-	-	-
Efektiiivinen osinkotuotto, %	-	-	-



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	Viite
Liikevaihto	16 557 841,52	17 865 293,56	1
Liiketoiminnan muut tuotot	437 537,60	367 867,36	2
Materiaalit ja palvelut	-12 241 281,25	-13 173 848,57	3
Henkilöstökulut	-3 991 371,19	-3 842 600,37	4
Poistot ja arvonalentumiset	-89 494,56	-137 174,99	5
Liiketoiminnan muut kulut	-2 085 484,57	-2 132 732,98	6
Liikevoitto /-tappio	-1 412 252,45	- 1 053 195,99	
Rahoitustuotot	2 390 034,60	11 729 166,77	7
Rahoituskulut	-2 033 266,27	-2 348 234,87	7
Voitto ennen veroja	-1 055 484,12	8 327 735,91	
Konserniavustus	4 804 100,00	4 031 120,00	8
Tuloverot	-64 841,85	0,00	9
Tilikauden voitto	3 683 774,03	12 358 855,91	



EMOYHTIÖN TASE

euroa	31.12.2025	31.12.2024	Viite
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	124 496,36	205 088,36	10
Aineelliset hyödykkeet	9 234,96	18 137,52	10
Sijoitukset			11
Osuudet saman konsernin yrityksissä	74 097 877,59	70 030 032,67	
Muut osakkeet ja osuudet	136 351,97	236 807,27	
Pysyvät vastaavat yhteensä	74 367 960,88	70 490 065,82	
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	2 068 542,77	2 109 277,00	12
Pitkäaikaiset saamiset			13
Saman konsernin yrityksiltä	17 179 263,41	17 545 908,98	
Lyhytaikaiset saamiset			14
Saman konsernin yrityksiltä	5 332 094,77	4 395 276,50	
Muilta kuin saman konsernin yrityksiltä	1 289 207,84	1 921 219,17	
Rahat ja pankkisaamiset	350 792,65	396 293,57	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	26 219 901,45	26 367 975,22	
VASTAAVAA YHTEENSÄ	100 587 862,33	96 858 041,04	



Viite

VASTATTAVAA**OMA PÄÄOMA**

15

Osakepääoma	2 483 836,05	2 483 836,05
Hybridilaina	30 000 000,00	24 040 000,00
SVOP-rahasto	5 311 841,39	5 311 841,39
Edellisten tilikausien voitto	19 242 797,69	9 310 825,11
Tilikauden voitto	3 683 774,03	12 358 855,91
Oma pääoma yhteensä	60 722 249,16	53 505 358,46
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	24 000 000,00	27 500 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Korollinen vieras pääoma		
Muille kuin saman konsernin yrityksille	5 000 000,00	2 500 000,00
Koroton vieras pääoma		
Saman konsernin yrityksille	5 109 144,49	5 870 697,40
Muille kuin saman konsernin yrityksille	5 756 468,67	7 481 985,18
Vieras pääoma yhteensä	39 865 613,16	43 352 682,58
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	100 587 862,33	96 858 041,04



EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

euroa

1.1.-31.12.2025

1.1.-31.12.2024

Liiketoiminnan rahavirtaVoitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja
Oikaisut

-1 055 484

8 327 736

Rahoitustuotot ja -kulut

-356 768

-9 380 932

Poistot ja arvonalentumiset

89 495

137 175

Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot

-179 545

0

Käyttöpääoman muutos

Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos

-324 655

309 677

Vaihto-omaisuuden muutos

40 734

341 969

Lyhytaikaisten velkojen muutos

660 165

-93 493

Saadut osingot

700 000

10 428 500

Saadut korot

1 526 122

1 227 604

Maksetut korot

-2 148 765

-2 348 235

Maksetut verot

-84 690

0

Liiketoiminnan rahavirta (A)**-1 133 392****8 950 001****Investointien rahavirta**

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot

179 545

0

Investoinnit sijoituksiin

-5 076 175

-3 767 906

Investointien rahavirta (B)**-4 896 631****-3 767 906****Rahoituksen rahavirta**

Lainojen nostot

1 500 000

2 500 000

Hybridilainan nosto

10 000 000

20 000 000

Konsernitili

-851 044

1 747 130

Hybridilainan maksettu korko ja palkkiot

-2 522 200

-2 312 009

Lainojen takaisinmaksut

-2 500 000

-5 079 900

Hybridilainan takaisinmaksu

-4 040 000

-15 960 000

Lainasaamisten lisäys/vähennys

366 646

-11 435 000

Saatu konserniavustus

4 031 120

5 075 000

Rahoituksen rahavirta (C)**5 984 522****-5 464 779****Rahavarojen muutos (A+B+C)**

-45 501

-282 684

Rahavarat 1.1.

396 294

678 978

Rahavarat 31.12.**350 793****396 294**

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Boreo Oyj:n tilinpäätös tilikaudelta 1.1. – 31.12.2025 on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti.

Arvostusperiaatteet

KÄYTTÖOMAISUUDEN ARVOSTUS

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuusesineiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat hyödykkeet	5 vuotta
Aineelliset hyödykkeet	
Rakennukset ja rakennelmat	25–30 vuotta
IT-laitteet	3–5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta

VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Vaihto-omaisuus esitetään historiallisen hankintamenon tai sitä alemman todennäköisen luovutushinnan määräisenä ja arvostetaan painotettua keskihintamenetelmää käyttäen.

ELÄKEMENOJEN JAKSOTUS

Eläketurva on järjestetty noudattaen paikallista lainsäädäntöä. Eläkevakuutukset on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahanmääräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin vahvistamaan keskiparssiin. Realisoitumattomat kurssitappiot ja -voitot on kirjattu tulosvaikutteisesti.

VEROT

Tuloverot on kirjattu Suomen verolainsäädännön mukaisesti.

TIEDOT EMOYHTIÖSTÄ

Boreo-konserni kuuluu Hallqvist Ab -konserniin ja sen tilinpäätös yhdistellään Hallqvist Ab -konserniin. Hallqvist-konsernin tilinpäätöksen jäljennös on saatavissa osoitteesta: c/o Navigator Partners Oy, Yrjönkatu 9 A, 00120 Helsinki.



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

euroa

1. Liikevaihto

	2025	2024
Suomi	13 701 854,17	14 962 580,01
Baltia	551 259,26	550 661,10
Muut	2 304 728,09	2 352 052,45
Yhteensä	16 557 841,52	17 865 293,56

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	50 000,00	0,00
Käyttöomaisuusosakkeiden myyntivoitot	129 544,70	0,00
Vuokratuotot	18 360,00	16 652,95
Muut liiketoiminnan tuotot	239 632,90	351 214,41
Yhteensä	437 537,60	367 867,36

3. Materiaalit ja palvelut

	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	-12 186 976,25	-12 831 879,57
Epäkuranttiuspoistot	-57 078,79	-76 981,08
Varaston muutos	2 773,79	-265 987,92
	-12 241 281,25	-13 173 848,57

4. Henkilöstöä ja toimitusten jäseniä koskevat tiedot

	2025	2024
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-3 352 550,38	-3 251 340,79
Eläkekulut	-550 977,63	-554 137,98
Muut henkilösivukulut	-87 843,18	-37 121,60
Yhteensä	-3 991 371,19	-3 842 600,37

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot sekä luontaisedut	649 706	510 848
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	32	40

**5. Poistot ja arvonalennukset**

	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-59 900,64	-97 164,34
Liikearvo	0,00	-10 416,73
Muut pitkävaikutteiset menot	-20 691,36	-20 691,36
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-8 902,56	- 8 902,56
Yhteensä	-89 494,56	-137 174,99

6. Liiketoiminnan muut kulut

	2025	2024
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-95 783,77	-84 923,33
Toimitilakulut	-172 715,60	-212 304,07
Matka- ja kuljetuskulut	-176 730,00	-164 217,26
Markkinointikulut	-189 308,95	-192 029,83
Muut liiketoiminnan kulut	-1 450 856,26	-1 479 254,49
Yhteensä	-2 085 484,57	-2 132 732,98
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	34 650,00	32 435,00
Muut palvelut	14 114,00	0,00
Yhteensä	48 764,00	32 435,00

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	2025	2024
Osinkotuotot		
Konserniyhtiöiltä	700 000,00	10 428 500,00
Osinkotuotot yhteensä	700 000,00	10 428 500,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Konserniyhtiöiltä	1 600 480,94	1 187 829,50
Muilta	89 553,66	112 837,27
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	1 690 034,60	1 300 666,77
Rahoitustuotot yhteensä	2 390 034,60	11 729 166,77
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-2 033 266,27	-2 348 234,87
Rahoituskulut yhteensä	-2 033 266,27	-2 348 234,87
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	356 768,33	9 380 931,90



8. Tilinpäätössiirrot

2025

2024

Konserniavustus	4 804 100,00	4 031 120,00
Yhteensä	4 804 100,00	4 031 120,00

9. Tuloverot

2025

2024

Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-64 387,93	0,00
Edellisten tilikausien verot	-453,92	0,00
Yhteensä	-64 841,85	0,00

10. Emoyhtiön käyttöomaisuus

2025

Aineettomat hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Kesken er. hankinnat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.25	1 964 606	50 000	92 120	0	614 995	2 721 721
Lisäykset	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.25	1 964 606	50 000	92 120	0	614 995	2 721 721
Kertyneet poistot 1.1.25	-1 802 891	-50 000	-48 747	0	-596 857	-2 498 495
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-59 901	0	-20 691	0	-8 903	-89 495
Kertyneet poistot 31.12.25	-1 862 791	-50 000	-69 438	0	-605 760	-2 587 989
Kirjanpitoarvo 31.12.25	101 815	0	22 682	0	9 235	133 731

2024

Aineettomat hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Kesken er. hankinnat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.24	1 964 606	50 000	92 120	0	614 995	2 721 721
Lisäykset	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.24	1 964 606	50 000	92 120	0	614 995	2 721 721
Kertyneet poistot 1.1.24	-1 705 726	-39 583	-28 056	0	-587 955	-2 361 320
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-97 164	-10 417	-20 691		-8 903	-137 175
Kertyneet poistot 31.12.24	-1 802 891	-50 000	-48 747	0	-596 857	-2 498 495
Kirjanpitoarvo 31.12.24	161 715	0	43 373	0	18 137	223 226

**11. Sijoitukset**

	Osakkeet Konserniyhtiöt	Osakkeet Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	70 030 032,67	320 901,22	70 350 933,89
Lisäykset	4 868 587,50	0,00	4 868 587,50
Vähennykset	-800 742,58	-100 455,30	-901 197,88
Hankintameno 31.12.	74 097 877,59	220 445,92	74 318 323,51
Kertyneet poistot 1.1.		84 093,95	84 093,95
Kertyneet poistot 31.12.		84 093,95	84 093,95
Kirjanpitoarvo 31.12.	74 097 877,59	136 351,97	74 234 229,56
Tytäryhtiöt	Emoyhtiön omistusosuus (%)		Kotimaa
Machinery Group Oy	100		Suomi
AS YE International	100		Viro
UAB YE International	100		Liettua
PM Nordic AB	100		Ruotsi
Noretron Komponentit Oy	100		Suomi
Etelä-Suomen Kuriiripalvelu Oy	100		Suomi
Floby Nya Bilverkstad AB	100		Ruotsi
HM Nordic OÜ	100		Viro
Milcon Oy	100		Suomi
SIA YE International	51		Latvia
Infradex Oy	100		Suomi
Signal Solution Nordic Oy	100		Suomi
J-Matic Oy	100		Suomi
Vesterbacka Transport Oy	100		Suomi
Pronius Oy	100		Suomi
Delfin Technologies Oy	100		Suomi
Filterit Oy	100		Suomi
Machinery OÜ	100		Viro
YE RS Solutions UAB	100		Liettua
YE RS Solutions SIA	51		Latvia
YE RS Solutions Oy	100		Suomi
YE RS Solutions OÜ	100		Viro

12. Vaihto-omaisuus

	31.12.2025	31.12.2024
Tavarat	2 068 542,77	2 109 277,00



13. Pitkäaikaiset saamiset	31.12.2025	31.12.2024
Lainasaamiset samaan konserniin kuuluville yrityksiltä	17 179 263,41	17 545 908,98
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	17 179 263,41	17 545 908,98
14. Lyhytaikaiset saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	108 669,84	113 481,24
Korkosaamiset	414 587,60	250 675,26
Siirtosaamiset	4 808 837,33	4 031 120,00
Yhteensä	5 332 094,77	4 395 276,50
Lyhytaikaiset saamiset muilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 132 345,05	1 373 225,32
Muut saamiset	13 212,00	17 480,55
Siirtosaamiset	143 650,79	530 513,30
Yhteensä	1 289 207,84	1 921 219,17
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 621 302,61	6 316 495,67
15. Oma pääoma	31.12.2025	31.12.2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	2 483 836,05	2 483 836,05
Oman pääoman ehtoinen laina	30 000 000,00	24 040 000,00
Osakepääoma 31.12.	32 483 836,05	26 523 836,05
Sidottu oma pääoma yhteensä	32 483 836,05	26 523 836,05
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto 1.1.	5 311 841,39	5 311 841,39
Sijoitettun vapaan pääoman rahasto 31.12.	5 311 841,39	5 311 841,39
Voitto ed. tilik. 1.1.	21 669 681,02	12 229 450,67
Oman pääoman mukaisen lainan koron osuus	-2 426 883,33	-2 320 375,56
Hybridilainojen palkkiot	0,00	-598 250,00
Voitto ed. tilik. 31.12.	19 242 797,69	9 310 825,11
Tilikauden voitto/tappio	3 683 774,03	12 358 855,91
Vapaa oma pääoma yhteensä	28 238 413,11	26 981 522,41
Oma pääoma yhteensä	60 722 249,16	53 505 358,46

**Laskelma voitonjakokelpoisista omasta pääomasta**

Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	5 311 841,39	5 311 841,39
Voitto edellisiltä tilikausilta	19 242 797,69	9 310 825,11
Tilikauden voitto/tappio	3 683 774,03	12 358 855,91
Voitonjakokelpoiset varat yhteensä	28 238 413,11	26 981 522,41

16. Pitkäaikainen vieras pääoma 31.12.2025 31.12.2024

Korolliset pitkäaikaiset velat muille

Lainat rahoituslaitoksilta	24 000 000,00	27 500 000,00
Yhteensä	24 000 000,00	27 500 000,00

Korolliset pitkäaikaiset velat yhteensä	24 000 000,00	27 500 000,00
--	----------------------	----------------------

17. Lyhytaikainen vieras pääoma 31.12.2025 31.12.2024

Korolliset lyhytaikaiset velat muille

Lainat rahoituslaitoksilta	5 000 000,00	2 500 000,00
Yhteensä	5 000 000,00	2 500 000,00

Korolliset lyhytaikaiset velat muille yhteensä	5 000 000,00	2 500 000,00
---	---------------------	---------------------

Korottomat lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille

Konsernitili	5 011 700,20	5 862 743,73
Ostovelat	97 444,29	7 953,67
Yhteensä	5 109 144,49	5 870 697,40

Korottomat lyhytaikaiset velat muille yrityksille

Ostovelat	1 339 029,11	1 709 264,94
Siirtovelat	4 115 008,42	5 206 354,61
Yhteensä	5 454 037,64	6 915 619,55

Siirtovelat

Yrityshankintaan liittyvät velat	1 171 407,68	2 170 548,21
Lomapalkkajaksotus	476 168,44	452 746,94
Muut lyhytaikaiset siirtovelat	2 467 432,30	2 583 059,46
Yhteensä	4 115 008,42	5 206 354,61

Muut velat

ALV-velka	302 431,03	566 365,63
Yhteensä	302 431,03	566 365,63

Korottomat lyhytaikaiset velat yhteensä	10 865 613,16	13 352 682,58
--	----------------------	----------------------

18. Leasing -vastuut 31.12.2025 31.12.2024



Seuraavana vuonna maksettavat	48 095,72	65 033,70
Myöhemmin maksettavat	25 842,13	45 301,46
Jäännösarvovastuu	74 258,80	116 714,29
Yhteensä	148 196,65	227 049,45

19. Vuokrasopimusvastuut

Vuokravastuut		
Seuraavana vuonna maksettavat	959 053,68	949 940,76
Myöhemmin maksettavat	2 088 467,52	3 018 431,86
	3 047 521,20	3 968 372,62

20. Muut vastuusitoumukset

	31.12.2025	31.12.2024
Shekkitilin limiitit (ei käytössä)	3 500 000,00	4 000 000,00
Vastuut yhteensä	3 500 000,00	4 000 000,00

21. Muut takaukset

Takaukset	283 961,52	283 961,52
Muiden konserniyhtiöiden puolesta annetut takaukset	1 243 819,32	0,00
Yrityskiinnitykset	71 500 751,68	71 500 751,68
	73 028 352,52	71 784 713,20

Yhtiöllä on pääomaltaan 10 000 000 euron koronvaihtosopimus, jonka päättymispäivä on 31.1.2028. Koronvaihtosopimuksen markkina-arvo 31.12.2025 on -46 803,51 euroa

22. Optiot

Tilikaudella 2025 yhtiöllä on ollut kaksi ohjelmaa: lisäosakejärjestelmä 2022–2025, joka päättyi tilikauden aikana, sekä uusi optio-ohjelma 2025–2030. Lisäosakejärjestelmästä kertyi Boreo Oyj:n tuloslaskelmaan kulua 80 467 euroa.

Uuden optio-ohjelman osalta yhtiölle ei ole tilikaudella 2025 syntynyt kirjanpitolain mukaista kulukirjausta, koska ohjelma käsitellään osakeperusteisena maksuna IFRS 2 -standardin mukaisesti konsernitilinpäätöksessä. Konsernitilinpäätöksen osalta ohjelman vaikutuksista on esitetty tarkemmat tiedot konsernin liitetiedoissa sekä laadintaperiaatteissa.



HALLITUKSEN ESITYS JAKOKELPOISTEN VOITTOVAROJEN KÄSITTELYSTÄ

Boreon tavoitteena on maksaa vuosittain kasvavaa osakekohtaista osinkoa ottaen huomioon pääoman allokoinnin prioriteetit. Lyhyellä aikavälillä yhtiön tavoite on kuitenkin vahvistaa taloudellista asemaansa ja näin varmistaa kasvustrategiansa toteuttaminen myös jatkossa. Tämän seurauksena yhtiön hallitus esittää yhtiökokoukselle, että 31. joulukuuta 2025 päättyneeltä tilikaudelta ei makseta osinkoa.



TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Vantaalla 17. päivänä maaliskuuta 2026

Simon Hallqvist
hallituksen puheenjohtaja

Camilla Grönholm
hallituksen jäsen

Jouni Grönroos
hallituksen jäsen

Mattias Björk
hallituksen jäsen

Jussi Vanhanen
hallituksen jäsen

Noora Neilimo-Kontio
hallituksen jäsen

Kari Nerg
toimitusjohtaja



TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, sähköisen allekirjoituksen päivämäärällä

BDO Oy
Tilintarkastusyhteisö

Taneli Mustonen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Boreo Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Boreo Oyj:n (0116173-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Liikevaihdon tuloutus (Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet)

- Konserni täyttää sopimuksiin perustuvat suoritevelvoitteensa ja kirjaa myynnin, kun tuotteisiin ja palveluihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.
- Myyntin kohdistumista oikealle kaudelle on käsitelty konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.
- Arvioimme konsernin käyttämiä liikevaihdon kirjaamisen laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Hankimme ymmärryksen liikevaihdon tuloutusprosessista ja sisäisistä kontroleista, joilla yhtiö seuraa myyntituottojen oikeaa tuloutusajankohtaa
- Testasimme otannalla myynnin tuloutusta, onko liikevaihto tuloutettu oikealla tilikaudella
- Arvioimme esittämistavan asianmukaisuutta tilinpäätöksessä.

Liikearvon arvostaminen (Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetieto 14)

- Tilinpäätöspäivänä testatun liikearvon arvo taseella oli 44,9 M€, mikä on 35 % taseen varoista ja 85 % taseen omasta pääomasta.
- Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvonalentumistestaukseen sisältyy ennusteita ja harkintaa. Konsernin johto tekee oletuksia määrittäessään diskonttokorkoa sekä tulevaisuuden markkinatilanteeseen ja taloudelliseen kehitykseen liittyviä tekijöitä kuten talouden yleistä kasvua, odotettavissa olevaa inflaatiota sekä myynnin ja kannattavuuden kehitystä.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.
- Käytimme apuna arvonmäärityksen erityisasiantuntijoitamme arvioidessamme konsernin soveltamia oletuksia ja menetelmiä.
- Tarkastuksemme keskittyi muiden muassa ennustettuun kannattavuuteen ja käytettyyn diskonttokorkoon.
- Keskityimme rahavirtaa tuottavien yksikköjen testauksessa käytettyjen kannattavuuslukujen arvioinnissa siihen, kuinka ne on johdettu toteutuneista historiallisista luvuista sekä johdon laatimasta budjetista.
- Arvioimme johdon laatimien aikaisempien ennusteiden tarkkuutta.
- Tarkastimme laskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme arvonalentumistestaukseen liittyvien konsernin liitetietojen asianmukaisuutta

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitalinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.



Päättämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 17.4.2024 alkaen yhtäjaksoisesti kaksi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, sähköisen allekirjoituksen päivämäärällä

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Taneli Mustonen
KHT

HALLINNOINTISELVITYKSET



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

JOHDANTO

Boreo Oyj:n hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu Suomen lainsäädäntöön ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Boreo Oyj noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisemaa, 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Kuvaus Corporate Governance -järjestelmästä on luettavissa yhtiön internetsivuilla www.boreo.com sekä julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Tämä dokumentti on vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä julkaistava selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yhtiö ei poikkea hallinnointikoodin suosituksista.

Tämän selvityksen on hyväksynyt Boreo Oyj:n hallitus, ja se on laadittu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Boreo Oyj:n tilintarkastusyhteisö BDO Oy on tarkastanut, että taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Boreo-konsernin rakenne

Boreon liiketoiminnot on organisoitu kahteen liiketoiminta-alueeseen.

Elektroniikka-liiketoiminta-alue koostuu ammattilais-elektroniikan komponenttien ja omien tuotteiden jakelua, valmistusta ja kokoonpanoa harjoittavista liiketoiminnoista. Sen yhtiöt toimivat maailman johtavien päämiesten edustajina Pohjois-Euroopassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa. Päämiehille ja asiakkaille yhtiöt tarjoavat varastointi- ja logistiikkapalveluita sekä teknisen myynnin palveluita. Liiketoiminta-alueen yhtiöt ovat Yleiselektroniikka, YE International, Noretron Komponentit, Milcon, Infradex, Signal Solutions Nordic, Delfin Technologies (Delfin) sekä YE RS.

Tekninen kauppa -liiketoiminta-alue koostuu teknistä kauppaa harjoittavista ja teollisuuden palveluita tarjoavista liiketoiminnoista. Sen yhtiöt toimivat tunnettujen päämiesten edustajina ja palvelevat muun muassa konepaja-, rakennus-, prosessi-, metsä- ja betoniteollisuutta Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Liiketoiminta-alueen yhtiöt ovat Machinery, Machinery MT, Muottikolmio, Pronius, J-Matic, Filterit, PM Nordic, Tornokone, HM Nordic, Floby Nya Bilverkstad (FNB), Lackmästarn, Etelä-

Suomen Kuriiripalvelu (ESKP), Vesterbacka Transport sekä Spetsselektroodi.

Edellä mainittujen liiketoiminta-alueiden lisäksi Konserni-toiminnot- raportointiyksikkö käsittää emoyhtiö Boreon toiminnot.

BOREON YLEISET HALLINTO- JA OHJAUSPERIAATTEET

Boreo Oyj on Suomessa rekisteröity julkinen osakeyhtiö, joka on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla. Emoyhtiö Boreo Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat Boreo-konsernin. Yhtiön ylintä päätösvaltaa käyttävät sen osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiön hallinnosta vastaavat Boreo Oyj:n hallitus valiokuntineen ja toimitusjohtaja.

Varsinainen yhtiökokous

Boreo Oyj:n yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin, ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Boreo Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokouskutsun julkaisee hallitus ja tarvittaessa hallitus voi kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten:

- tilinpäätöksen vahvistamisesta ja taseen osoittaman voiton käyttämisestä
- vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista

Kutsu yhtiökokoukseen ja muut tiedonannot osakkeenomistajille on julkaistava aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta pörssitiedotteella. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kesäkuun loppuun mennessä. Yhtiökokousasiakirjat säilytetään Boreo Oyj:n internetsivuilla (www.boreo.com) vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta. Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokouksen käsiteltäväksi asia, joka osakeyhtiölain mukaan kuuluu yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on esitettävä yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Yhtiö pyrkii ilmoittamaan päivämäärän viimeistään varsinaista yhtiökokousta

edeltävän tilikauden loppuun mennessä. Vuonna 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin Vantaalla 15.4.2025.

Hallitus

Boreo Oyj:llä on hallitus, johon kuuluu vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan (ja tarvittaessa varapuheenjohtajan).

Yhtiön suurin osakkeenomistaja, joka edustaa yli 50 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä, tekee hallituksen kokoonpanoehdotuksen. Vuoden 2025 alussa yhtiön hallituksessa oli kuusi jäsentä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 15.4.2025 hallitukseen päätettiin valita kuusi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Simon Hallqvist, Jouni Grönroos, Camilla Grönholm, Jussi Vanhanen ja Noora Neilimo-Kontio sekä uutena jäsenenä Mattias Björk. Hallituksesta poistui Ralf Holmlund. Vuonna 2025 hallitus kokoontui 10 kertaa.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Varsinaisen yhtiökokouksen 15.4.2025 valitsemista hallituksen jäsenistä Jouni Grönroos, Mattias Björk, Camilla Grönholm, Jussi Vanhanen ja Noora Neilimo-Kontio ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen puheenjohtaja Simon Hallqvist on Preato Capital AB:n kautta yhtiön merkittävä osakkeenomistaja. Preato Capital AB:sta tuli yhtiön suurin omistaja 14.6.2019 tehdyllä osakekaupalla.

Hallituksen jäsenten esittely

Puheenjohtaja Simon Hallqvist

Sukupuoli: mies

Syntynyt: 1967

Kansalaisuus: Suomi, Ruotsi

Koulutus: KTM

Hallituksen jäsen 22.8.2019 alkaen, puheenjohtaja

3.3.2020 alkaen

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen 15.4.2021 alkaen

Päätoimi: Osakas Preato Capital AB

Keskeinen työkokemus: Preato Capital AB Founding Partner (2004-), Argnor Wireless Ventures Investment Director (2001-2004) ja Oracle Finland Oy Account Manager (1995-1999)

Keskeiset luottamustoimet: Hallituksen puheenjohtaja Preato Capital AB, Preato Oy ja Consivo Group AB
Osakeomistus 31.12.2025: 1 891 433 osaketta (Preato Capital AB:n kautta)

Jäsen Camilla Grönholm

Sukupuoli: nainen

Syntynyt: 1964

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: KTM

Hallituksen jäsen 16.4.2020 alkaen

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja

15.4.2021 alkaen

Keskeinen työkokemus: ROCKWOOL International A/S
Henkilöstöjohtaja (CHRO) ja konsernin johtoryhmän jäsen (2012–2020), Pöyry Oyj Henkilöstöjohtaja (CHRO) ja konsernin johtoryhmän jäsen (2006–2012) ja Nokia Oyj kansainväliset HR roolit (1999–2006), viim. HR Director, Nokia Mobile Phones (2003–2006)

Keskeiset luottamustoimet: hallituksen jäsen Lumon-konsernissa (2023-), hallituksen jäsen, AEE Aalto University Executive Education Oy (2009–2012).

Osakeomistus 31.12.2025: 1 885

Jäsen Jouni Grönroos

Sukupuoli: mies

Syntynyt: 1965

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: KTM

Hallituksen jäsen 16.4.2020 alkaen

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 16.4.2020 alkaen

Keskeinen työkokemus: Fazer-konsernin CFO ja varatoimitusjohtaja (2010–2024) sekä Senior Advisor (2024–2025), Rapala VMC Oyj:n CFO (2005–2010), AvestaPolarit Oyj:n vara-CFO ja myöhemmin CFO (2001–2005), Konsernin veropäällikkö, apulaisjohtaja ja myöhemmin Vice President Outokumpu Oyj:ssä (1990–2001), tilintarkastaja KPMG:ssä (1989–1990)

Keskeiset luottamustoimet: hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja Caruna Networks -konsernissa (2015-), hallituksen puheenjohtaja useissa Fazer-konsernin tytäryhtiöissä (2010–2024), hallituksen jäsen Rannikkotyöstö- ja säätiössä (2002-) ja Terho-säätiössä (2026-), hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja Hartwall Capital Oy:ssä (2018–2020), Suomen Huoltovarmuusorganisaation Elintarvikesektorin varapuheenjohtaja (2016–2024)

Osakeomistus 31.12.2025: 2 041

Jäsen Mattias Björk

Sukupuoli: mies

Syntynyt: 1975

Kansalaisuus: Ruotsi

Koulutus: OTM, KTM, MBA

Hallituksen jäsen 15.4.2025 alkaen

Tarkastusvaliokunnan jäsen 15.4.2025 alkaen

Keskeinen työkokemus: Volati AB, talousjohtaja (CFO) (2009–2019); erilaiset tehtävät Kinnevik-konsernin yhtiöissä (2000–2009)

Keskeiset luottamustoimet: Hallituksen jäsen: Bokus-gruppen AB (2021–), Genova Property Group AB (2025–), Salix Group AB (2025–), S:t Eriks Gruppen AB (2016–2024), Sequent Invest AB (2021–2025); hallituksen jäsen useissa Volati AB:n yhtiöissä (2009–2019).

Osakeomistus 31.12.2025: 6 350

Jäsen Jussi Vanhanen

Sukupuoli: mies

Syntynyt: 1971

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: OTK, MBA

Hallituksen jäsen 17.4.2024 alkaen

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen 17.4.2024 alkaen

Päätoimi: Metsä Group, toimitusjohtaja (2025–)

Keskeinen työkokemus: Vexve Armatury Group, toimitusjohtaja (2017–2024); Mondi Plc, toimitusjohtaja, Fibre Packaging (2014–2017); UPM-Kymmene Oyj – useita tehtäviä (1999–2013), viimeisimpänä Tekniset Materiaalit -liiketoimintaryhmän johtaja

Keskeiset luottamustoimet: Metsä Group, hallituksen jäsen (2022–2025); Logistikas Oy, hallituksen puheenjohtaja (2021–2022); Teknolagateollisuus, Pirkanmaan aluejohtokunnan jäsen (2020–2023); Peikko Group Oy hallituksen jäsen ja puheenjohtaja (2011–2020); WWF Suomi, hallintoneuvoston jäsen (2010–2016)

Osakeomistus 31.12.2025: 5 817

Jäsen Noora Neilimo-Kontio

Sukupuoli: nainen

Syntynyt: 1975

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: KTM, rahoitus ja laskentatoimi

Hallituksen jäsen 19.04.2023 alkaen

Tarkastusvaliokunnan jäsen 19.4.2023 alkaen

Päätoimi: Talousjohtaja ja varatoimitusjohtaja, Caruna
Keskeinen työkokemus: Caruna, useita rooleja (2014–), Accenture, Manager Strategy & Enterprise Performance Management (2007–2014), EY, Senior Consultant (2003–2007), L'oreal, Division Business Controller LPD (2000–2003)

Keskeiset luottamustoimet: Suomen Lauttaliikenne Oy, hallituksen jäsen (2023–)

Osakeomistus 31.12.2025: 1 312

Hallituksen toiminta

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtävänä on hoitaa myös muut osakeyhtiölain mukaan hallitukselle kuuluvat tehtävät. Hallitus on laatinut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa on

määritelty hallituksen pääasialliset tehtävät ja toimintatavat. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallituksen tehtäviin kuuluvat muun muassa seuraavat työtehtävät:

- Yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden vahvistaminen sekä tavoitteiden ja strategian toteutumisen seuranta
- Strategisesti merkittävien suunnitelmien, yritys-kauppojen ja investointien hyväksyminen
- Taloudellisen raportoinnin valvonta ja arviointi
- Taloudellisen suoriutumisen valvonta sekä taloudellisten raporttien käsittely ja hyväksyminen
- Sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallinnan toimintaperiaatteiden toteutumisen varmistaminen sekä niiden tehokkuuden valvonta ja arviointi
- Tilintarkastajan valintaa koskevan ehdotuksen laatiminen, yhtiön tilintarkastuksen valvonta sekä tilintarkastajan suoriutumisen ja itsenäisyyden arviointi

Tarkempi kuvaus hallituksen työtehtävistä on kuvattu hallituksen työjärjestyksessä.

Hallituksen monimuotoisuus

Boreo pitää monimuotoisuutta tärkeänä tekijänä toimivan ja tehokkaan hallituksen ylläpitämisessä. Yhtiö katsoo, että monipuoliset näkökulmat, kokemus ja osaaminen vahvistavat strategista ajattelua ja päätöksenteon laatua.

Monimuotoisuus Boreossa kattaa useita ulottuvuuksia, mukaan lukien mutta ei rajoittuen:

- Ammatillinen tausta ja asiantuntemus
- Toimialakokemus
- Koulutus
- Ikä ja kokemus
- Sukupuoli
- Kansainvälinen ja kulttuurinen tausta
- Henkilökohtaiset ominaisuudet

Vuoden 2025 aikana hallitus koostui kuudesta jäsenestä, joista yksi vaihtui vuoden 2025 aikana.

Hallituksen jäsenet edustavat kahta eri kansallisuutta ja omaavat ylemmän korkeakoulututkinnon kauppatieteistä tai oikeustieteistä.

Hallituksen jäsenillä on monipuolista kokemusta eri toimialoilta useissa eri maissa toimivista niin suomalaisista kuin kansainvälisistäkin yrityksistä. Kaikilla jäsenillä on myös kokemusta johtotehtävistä yrityksissä joko operatiivisissa rooleissa tai hallitusjäsenyyksien kautta.

Hallituksen jäsenten tarkemmat ansioluettelot on esitelty hallituksen jäseniä käsittelevässä luvussa.

Hallitusjäsenet omaavat kattavan ymmärryksen Boreon toimialoista, markkinoista ja sääntelystä. Heillä on myös laaja ymmärrys talous- ja rahoitusasioista, vastuullisuudesta ja sijoittajasuhteista. Hallitusjäsenten syntymävuodet ajoittuvat vuosille 1964–1975 ja heidän sukupuolijakaumansa on hallinnointikoodin mukaisesti tasapainoinen: kaksi (33 %) naista ja neljä (67 %) miestä.

Yhtiön palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee uusien hallitusjäsenten nimityksiä ja ottaa valintaprosessissa huomioon yhtiön monimuotoisuuteen liittyvät tavoitteet. Päätävien toimielinten edustajien monimuotoisuus nähdään voimavarana ja monimuotoisuutta tullaan edistämään jatkossakin niin sukupuolen kuin muidenkin monimuotoisuusseikkojen osalta.

Vuonna 2025 toteutetussa uuden hallitusjäsenen hakuprosessissa käytettiin apuna ulkoista kumppania. Hakuprosessissa painotettiin kansainvälistä taustaa, sarjayhdistelijätuntemusta sekä kokemusta liiketoiminnan johtamisen ja kehittämisen rooleista. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmisti ehdotusta hallituksen kokoonpanosta, jonka yhtiön suurin osakkeenomistaja toimitti yhtiökokouksen päätettäväksi.

Valiokunnat

Boreo Oyj:n hallitus voi perustaa valiokuntia työskentelynsä tukemiseksi. Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan ne toimivat valmistelevina eliminä, joiden käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön hallitus päätti vuonna 2019 perustaa tarkastusvaliokunnan. Yhtiön hallitus nimittää tarkastusvaliokuntaan 3–4 jäsentä, joista yksi nimitetään valiokunnan puheenjohtajaksi. 15.4.2025 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi jäsenet valiokuntiinsa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Jouni Grönroos ja tarkastusvaliokunnan jäseniksi uudelleen Noora Neilimo-Kontio ja uutena jäsenenä Mattias Björk. Tarkastusvaliokunnan työtehtävät on kuvattu tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä.

Jäsenistä enemmistön tulee olla yhtiöstä riippumattomia Hallinnointikoodi 2025:n mukaisesti. Lisäksi vähintään

yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Valiokunnan jäsen ei voi olla yhtiön toimivan johdon jäsen. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja määrittelee valiokunnan kokousaikataulun ja kokousten asiasisällöt jäseniä konsultoiden. Tarkastusvaliokunta tapaa vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa.

Tarkastusvaliokunnan keskeisinä tehtävinä on hallituksen tarkastusvaliokunnalle vahvistaman kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti:

- valvoa ja seurata taloudellisen raportoinnin ja vastuullisuusraportoinnin prosessia
- valvoa taloudellisten- ja vastuullisuusraporttien laatua ja eheyttä
- valvoa ja arvioida yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- arvioida yhtiön sisäisen valvonnan prosessia ja tehokkuutta
- arvioida tilintarkastajan pätevyyttä ja suoriutumista
- valvoa ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta sekä valmistella tilintarkastajan sekä kestävyysvarmentajan valintaa ja palkkiota koskeva päätösehdotus
- valmistella ja toimeenpanna muita hallituksen antamia tehtäviä
- tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan tulee raportoida säännöllisesti hallitukselle ja toimittaa tarkastusvaliokunnan kokouspöytäkirjat hallitukselle

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Yhtiön hallitus päätti vuonna 2021 perustaa palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvien tehtävien valmistelussa. 15.4.2025 pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi uudelleen Camilla Grönholmin ja jäseneksi Simon Hallqvistin ja Jussi Vanhasen. Valiokunta kokoontuu tarvittaessa valiokunnan puheenjohtajan kutsusta, kuitenkin vähintään kolme kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja määrittelee kokousaikataulun ja kokousten asiasisällöt jäseniä konsultoiden. Valiokuntaan kuuluu 3–4 jäsentä, joista yksi nimitetään valiokunnan puheenjohtajaksi. Jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunnan tehtävät yksilöidään valiokunnan työjärjestyksessä. Vuonna 2025 palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui neljä kertaa.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan keskeisenä tehtävänä

on hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnalle vahvistaman kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti:

- avustaa hallitusta palkitsemisen raportoinnin ja hallinnoinnin valvomisessa ja valmistelussa
- avustaa hallitusta valvomaan ja arvioimaan konsernin palkitsemiskäytäntöjen tehokkuutta sekä valmistella vuosikatsaukset, tavoiteasetannat ja bonusmallien muutokset
- avustaa hallitusta seuraajasuunnittelussa ja nimityksissä

Hallitus- ja valiokuntatyöskentely vuonna 2025

Nimi	Osallistuminen		
	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta
Simon Hallqvist (pj)	10/10		4/4
Jouni Grönroos	10/10	8/8	
Ralf Holmlund*	3/10	2/8	
Mattias Björk**	7/10	6/8	
Camilla Grönholm	10/10		4/4
Noora Neilimo-Kontio	10/10	8/8	
Jussi Vanhanen	9/10		4/4

*Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 15.4.2025 saakka

**Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 15.4.2025 alkaen

Toimitusjohtaja

Boreo Oyj:n toimitusjohtaja vastaa Boreo-konsernin liike-toimintojen johtamisesta Suomen osakeyhtiölain, hallituksen antamien ohjeiden ja hallinnointisäädösten mukaisesti. Toimitusjohtajan nimittää tehtävänsä ja tarvittaessa erottaa hallitus. Toimitusjohtaja valmistelee hallituksen käsiteltävänä olevat asiat ja vie täytäntöön sen tekemät päätökset. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien määräysten mukaisesti ja vastaa siitä, että yhtiön taloudellinen raportointi ja kirjanpito on lain mukainen ja yhtiön rahoitus luotettavalla tavalla järjestetty.

Yhtiön nykyinen toimitusjohtaja Kari Nerg aloitti tehtävässään 4.5.2020. Yhtiö tiedotti 28.10.2025 toimitusjohtajan vaihdoksesta. Yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi valittiin Tuomas Kahri, joka aloittaa tehtävässään 1.4.2026. Kari Nerg jatkaa yhtiön palveluksessa 30.4.2026 saakka.

Johtoryhmä

Boreo Oyj:llä on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Johtoryhmä vastaa konsernin ja liike-toiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä keskittyy konsernin ja liiketoimintojen strategiaan kysymyksiin, määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat ja käsittelee säännöllisesti kokouksissaan muun muassa taloudelliseen kehitykseen, tytäryhtiöiden liiketoimintasuunnitelmien valvontaan, hallintoon, henkilöstöasioihin ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Johtoryhmä kokoontuu vähintään yhdeksän kertaa vuodessa. Vuonna 2025 johtoryhmä kokoontui 11 kertaa. Vuoden 2025 lopussa Boreo Oyj:n johtoryhmään kuuluivat:

Kari Nerg

Sukupuoli: mies

Toimitusjohtaja

Syntynyt: 1984

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: MMM, CEFA

Toimitusjohtaja 4.5.2020 alkaen

Keskeinen työkokemus: Mutares SE & Co. KGaA:n Pohjoismaiden ja UK:n toiminnoista vastaava johtaja (2017–2020), Häggblom & Partners Oy operatiivinen johtaja (2014–2017) ja Manager (2010–2013)

Keskeiset luottamustoimet: Festivo-Finland Oy, hallituksen jäsen 2025 alkaen

Osakeomistus 31.12.2025: 43 266 osaketta (joista 35 370 määräysvalta yhteisönsä AK Capital Oy:n kautta)

Mari Katara

Sukupuoli: nainen

Henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja

Syntynyt: 1984

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: KTM

Johtoryhmän jäsen 26.10.2020 alkaen

Keskeinen työkokemus: Boreo Oyj, henkilöstöjohtaja (2020–2023), OP osuuskunnassa Pohjola Sairaalan ja OP-Henkivakuutuksen henkilöstöasioista vastaava päällikkö ja johtoryhmän jäsen (2018–2020), Länsi-Auto-konsernin henkilöstöpäällikkö ja johtoryhmän jäsen (2013–2018)

Osakeomistus 31.12.2025: 5 283 osaketta

Richard Karlsson

Sukupuoli: mies

Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen johtaja

Syntynyt: 1975

Kansalaisuus: Ruotsi

Koulutus: upseeri (evp).

Johtoryhmän jäsen 5.1.2021 alkaen

Keskeinen työkokemus: PM Nordic AB:n toimitusjohtaja vuodesta 2008 ja Elephant Group AB:n toimitusjohtaja vuodesta 2007.

Osakeomistus 31.12.2025: 25 524 osaketta

Tomi Sundberg

Sukupuoli: mies

Elektroniikka-liiketoiminta-alueen johtaja

Syntynyt: 1983

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: KTM

Johtoryhmän jäsen 18.10.2021 alkaen

Keskeinen työkokemus: Storent Oy:n toimitusjohtaja (2018–2021), Cramo-konsernin uuden liiketoiminnan johtaja (2016–2018), Cramo AG:n liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja (2013–2016)

Osakeomistus 31.12.2025: 6 367 osaketta

Jesse Petäjä

Sukupuoli: mies

Talous- ja rahoitusjohtaja

Syntynyt: 1991

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: KTM

Johtoryhmän jäsen 15.3.2022 alkaen

Keskeinen työkokemus: Boreo Oyj, yrityskaupoista vastaava johtaja (2021–2023) ja Tekninen kauppa -liiketoiminta-alueen johtaja (2023–2024), Mutares SE & Co. KGaA:n sijoitusjohtaja pohjoismaisissa toiminnoissa (2019–2020), Petäjä Group:n toimitusjohtaja (2018–2019), Citigroup investointipankkiiri 2017–2018)

Osakeomistus 31.12.2025: 15 060 osaketta

KUVAUS TALOUDELLISEN RAPORTOINTIPROSESSIN VALVONNAN MENETTELYTAVOISTA JA RISKIEN- HALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEISTÄ

Sisäinen valvonta

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta on osa Boreo Oyj:n sisäisen valvonnan kokonaisuutta. Taloudellisen raportoinnin prosesseja, ohjeistuksia ja menettelytapoja koordinoidaan ja kehitetään konsernitasolla. Boreo Oyj laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan standardeja ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä. Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet ovat suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaisesti. Hallitus arvioi vuosittain sisäisen tarkastuksen tarpeen osana riskienhallinnan arviointia. Konsernin koko, rakenne ja riskiprofiili huomioiden erillistä sisäisen

tarkastuksen toimintoa ei toistaiseksi ole katsottu tarkoituksenmukaiseksi, joten sisäisen valvonnan vastuu on jaettu eri organisaatiotasolle. Yhtiön johtoryhmä, linja johto ja yhtiön tukitoiminnot vastaavat osaltaan sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Lisäksi yhtiön ulkoisen tilintarkastuksen tarkastussuunnitelma huomioi sen, että yhtiöllä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa. Sisäisen valvonnan tehokkuutta arvioidaan osana johdon raportointia ja ulkoisen tilintarkastajan havaintoja tarkastusvaliokunnassa.

Yhtiön hallitus kantaa lopullisen vastuun siitä, että talousraportointiin liittyvä sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus valvoo ja hyväksyy vuosittain tilinpäätöksen, puolivuosisikatsauksen, osavuosisikatsaukset sekä vastuullisuusraportin. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteiden tehokkuuden seurannassa. Lisäksi tarkastusvaliokunta valvoo tilinpäätös- ja taloudellista raportointiprosessia sekä vastuullisuusraportointiprosessia, jotta tilinpäätös ja siihen liittyvät tiedot olisivat asianmukaisia ja yhtenäisiä. Tässä tehtävässä tukevat konsernin talousjohtaja, liiketoiminnan tukitoiminnot sekä erillisyhtiöiden talousosastot.

Taloudellisten ja muiden väärinkäytösten torjumiseksi konsernissa on käytössä ohjeistus väärinkäytösten ilmoittamiseksi yhteistyössä ulkoisen palveluntarjoajan kanssa. Lisäksi henkilöstöä koulutetaan eettisten toimintatapojen sisäistämiseksi.

Riskienhallinta

Boreo Oyj:n riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet, roolit ja vastuut sekä käytännöt. Tavoitteena on, että riskienhallinta on kiinteä osa strategiatyötä, sisäisiä prosesseja ja liiketoiminnan johtamista.

Hallitus päättää konsernin halutusta kokonaisriskitasosta ja on vastuussa tehokkaan riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tarkastusvaliokunnalla on yleinen valvontavastuu riskienhallinnan toteutumisesta, ja se raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa riskienhallinnan riittävyydestä. Boreo Oyj:n johtoryhmä on vastuussa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta ja valvonnan järjestämisestä. Johtoryhmä toteuttaa vuosittain riskiarvioinnin, josta raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Talousjohtaja vastaa riskienhallinnan toimenpiteistä ja käytännön toteutuksesta. Yhtiö raportoi merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät hallituksen toimintakertomuksessa. Lisäksi yhtiö kuvaa niitä sekä raportoi niistä sekä niihin

kohdistetuista riskienhallintatoimenpiteistä säännöllisessä talousraportoinnissaan.

Boreo-konsernin taloudellisen raportointiprosessin riskien hallitsemiseksi eri kontrollitoimenpiteitä asetetaan organisaation kaikille tasoille. Näitä kontrollitoimenpiteitä ovat mm. hyväksymismenettelyt, täsmätykset, ohjeistukset ja jatkuva operatiivisen toiminnan kontrollointi. Jatkuviin valvontatoimenpiteisiin kuuluvat muun muassa tytäryhtiökohtaisten kuukausittaisten talousraporttien seuranta suhteessa tavoitteisiin ja ennusteisiin, budjettien laadinta ja niiden toteutumisen seuranta, uusien liiketoimintasuunnitelmien tarkastelu sekä sisäisten talousprosessien kehittäminen. Boreo Oyj:n riskiarviointiprosessin avulla tunnistetaan ja analysoidaan taloudellisen raportointiprosessin riskit sekä määritetään niiden riskienhallintakeinot.

MUUT SELVITYKSESSÄ ANNETTAVAT TIEDOT

Sisäpiiriliiketoimet ja niiden hallinnointi

Boreo Oyj on laatinut sisäpiiriohjeen, joka täydentää markkinoiden väärinkäyttöasetusta (596/2014, "MAR") ja arvopaperimarkkinalakia (746/2012) ja rikoslakia (39/1889) sekä Finanssivalvonnan, Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority (ESMA)) ja Nasdaq Helsinki Oy:n ohjeita ja määräyksiä. Sisäpiiriohjeen tavoitteena on muodostaa selkeät toimintatavat ja säännöt sisäpiiriasioiden hallinnointiin, sisäpiiritiedon julkaisemiseen, sisäpiiriluetteloiden ja johdon liiketoimien hallinnointiin ja sisäpiiritiedon hyväksikäytön ehkäisemiseen.

Sisäpiiriohje on hyväksytty yhtiön hallituksessa ja se velvoittaa yhtiön sisäpiiriä, johon kuuluvat yhtiön hallituksen ja Boreo Oyj:n johtoryhmän jäsenet. Lisäksi se sisältää määräyksiä koskien kaikkia sellaisia yhtiön työntekijöitä, joilla on hallussaan sisäpiiritietoa sekä sisäpiiriin kuuluvien lähipiiriä. Jokainen henkilö vastaa henkilökohtaisesti ohjeen noudattamisesta; ohjetta ylläpidetään yhtiön internetsivuilla ja se on annettu erikseen sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden käyttöön. Jokainen henkilö myös vastaa itse sen arvioimisesta, onko tämän haltuun saama tieto sisäpiiritietoa.

Yhtiön sisäpiiriasiat ja sisäpiiriluettelon ylläpito ovat Boreo Oyj:n toimitusjohtajan vastuulla. Sisäpiiriin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa omaan tai kolmannen osapuolen lukuun yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen yhtiön osavuositarkastusten, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista mukaan lukien julkistamispäivä. Jokainen henkilö vastaa henkilökohtaisesti yhtiön

rahoitusvälineillä tehtävän kaupankäynnin, kaupankäynnin suosittamisen ja sisäpiiritiedon luovuttamisen hyväksyttävyydestä ja sääntöjen mukaisuudesta kulloisena ajankohtana. Johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä tulee ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle yhtiön rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista, jotka yhtiö julkistaa pörsitiedotteilla ja yhtiön internetsivuilla (www.boreo.com).

Lähipiiriliiketoimia koskevat periaatteet

Boreo Oyj on laatinut lähipiiriliiketoimia koskevan ohjeistuksen, jossa määritellään yhtiön lähipiiritoimien hallinnoinnin periaatteet. Boreo Oyj:n lähipiiriin kuuluvat hallitus, toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet, näiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainitut henkilöt käyttävät välittömästi tai välillisesti määräysvaltaa. Yhtiö ylläpitää luetteloita lähipiiriin kuuluvista. Yhtiön ja lähipiiriin väliset liiketoimet ovat sallittuja, mikäli ne edistävät yhtiön toimintaa ja liiketoimet tehdään hyväksyttävien ehdoin yhtiön liiketoimintaetua noudattaen. Liiketapahtumia osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten kanssa seurataan ja niistä raportoidaan tilinpäätöksen liitteessä sekä hallituksen toimintakertomuksessa. Yhtiössä on ohjeistus hallituksen ja johtoryhmän jäsenille lähipiiritoimien tunnistamisesta. Lisäksi heitä pyydetään vuosittain vahvistamaan toteutuneet lähipiiritoimet.

Palkitseminen

Boreo Oyj:n toimielinten palkitsemisperiaatteet määritellään yhtiön palkitsemispolitiikassa. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on selostettu erillisessä palkitsemisraportissa. Palkitsemispolitiikka ja -raportti sekä tiedot muun johtoryhmän palkitsemisesta löytyvät yhtiön internetsivuilla osoitteesta www.boreo.com.

Tilintarkastus

Boreo Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee yhden tilintarkastajan, jonka tulee olla tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastusyhteisö nimittää päävastuullisen tilintarkastajan, jonka on oltava KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous valitsi 15.4.2025 tilintarkastajaksi BDO Oy:n päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Taneli Mustonen. Tytäryhtiöillä on omat tilintarkastajat. Tilintarkastuksen lakisääteiset palkkiot olivat vuonna 2025 yhteensä 161 000 euroa (164 000 euroa vuonna 2024).

TOIMIELINTEN PALKITSEMISRAPORTTI 2025

JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja Boreo Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.-31.12.2025. Raportti perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodin 2025 suosituksiin sekä arvopaperimarkkinlain ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Boreo Oyj:n palkitseminen perustuu 19.4.2022 yhtiökokouksessa hyväksyttyyn palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikan mukaan palkkoja ja palkkioita määriteltäessä otetaan huomioon yhtiön taloudellinen tulos, henkilöiden osaaminen ja suoriutuminen tehtävässään, tehtävien vaativuus sekä ulkoiset palkka- ja palkkioreferenssit relevanteilla markkinoilla.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa otetaan huomioon myös tehtävän erityisasema yhtiön liiketoimintastrategian muodostuksessa ja toteutuksessa sekä lyhyen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksen aikaansaamisessa.

Boreo Oyj:n toimielinten palkitseminen vuonna 2025 on noudattanut palkitsemispolitiikassa kuvattuja periaatteita. Hallituksen palkitseminen pohjautuu yleisesti hyväksyttyihin hallituksen jäsenten palkitsemisjärjestelmiin siten, että hallitus pystyy tukemaan yhtiön nykyisen ja tulevan liiketoiminnan kehittämistä parhaalla mahdollisella tavalla.

Boreo Oyj:n palkitsemismalleissa tavoiteasetanta on rakennettu siten, että yhtiön taloudelliset avainluvut ja niiden positiivinen kehitys ovat keskiössä. Tällä pyritään siihen, että erinomainen suoriutuminen johtaa myös yhtiön liiketoiminnallisten tavoitteiden kannalta hyvään lopputulokseen ja että yhtiön kannattavuus kehittyy suotuisasti sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

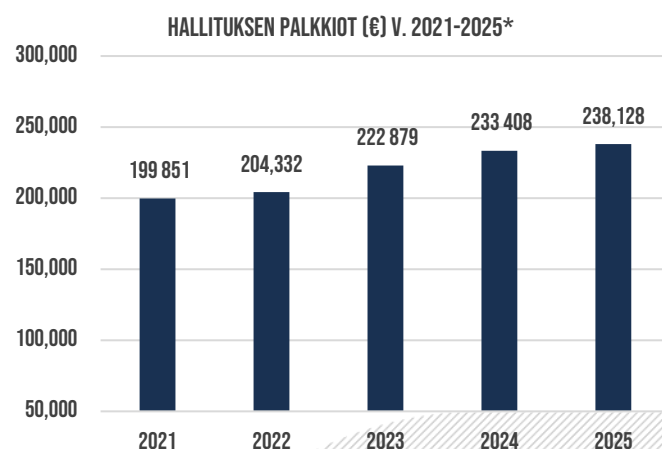
Boreo Oyj:n palkitsemispolitiikan luvun 6 mukaisesti toimitusjohtajalle maksettu kertaluonteinen palkkio on eritelty sivulla 5 luvussa, joka sisältää toimitusjohtajan palkitsemisen kuvauksen. Vuonna 2025 ei toteutettu palkkioiden takaisinperintää, eikä Boreon tietoon ole tullut tilikauden päättymisen jälkeen sellaista seikkaa, joka johtaisi maksettujen palkkioiden takaisinperintään.

VERTAILU HALLITUKSEN, TOIMITUSJOHTAJAN JA TYÖNTEKIJÖIDEN PALKITSEMISEN 5 VUODEN KEHITYKSESTÄ

Hallituksen palkitsemisen kehitys

Hallitus koostui aikavälillä 2021–2025 keskimäärin kuudesta henkilöstä, mutta palkkioita maksettiin vuosittain 6–7 henkilölle johtuen hallituksen kokoonpanossa tapahtuneista muutoksista. Vuonna 2025 hallituksen koko oli kuusi henkilöä ja kokoonpanossa tapahtui yksi vaihdos.

Tilikaudella 2022 alettiin maksaa hallituksen puheenjohtajalle hallituspalkkioita ja kokouspalkkioita 19.4.2022 pidetyn yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Tätä ennen hallituksen puheenjohtajalle ei maksettu palkkioita. Hallitus- ja kokouspalkkiot ovat pysyneet muuttumattomina vuodesta 2021 lähtien.

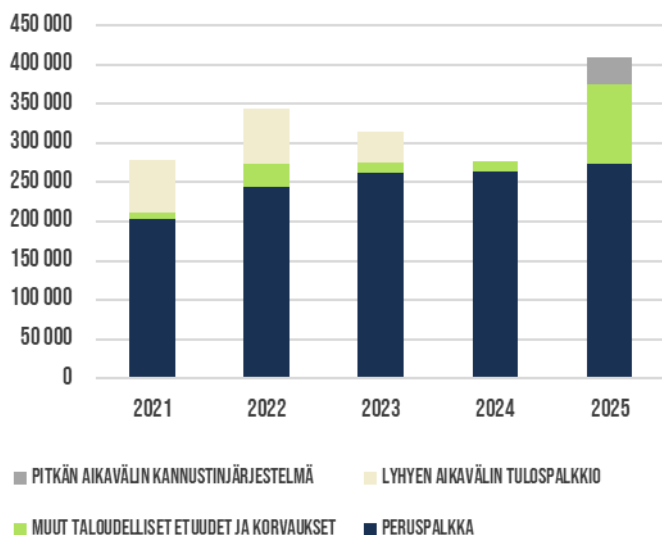


*Sisältävät vuonna 2021 riippumattomaan valiokuntaan liittyvät kertaluonteiset erikoispalkkiot (44 000 euroa). Puheenjohtajalle on 19.4.2022 alkaen alettu maksaa hallitus- ja kokouspalkkioita (56 000 euroa vuonna 2025).

Toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys

Boreo Oyj:n palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemiseen vaikuttaa merkittävästi suoritusperusteinen, muuttuva osuus. Täten yhtiön taloudellisten avainlukujen kehitys heijastuu toimitusjohtajan palkitsemiseen.

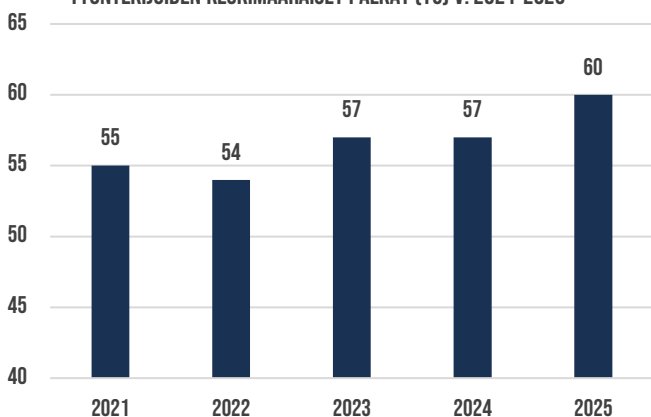
TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN, (€) 2021-2025*



*Toimitusjohtajalle ei maksettu tilikausilta 2023–2024 lyhyen aikavälin tulospalkkioita. Vuosi 2025 sisältää kertaluonteisen palkkion ja lisäosakeohjelman 2022 palkkion.

Työntekijöiden keskimääräisten palkkojen kehitys

TYÖNTEKIJÖIDEN KESKIMÄÄRÄISET PALKAT (T€) V. 2021-2025*

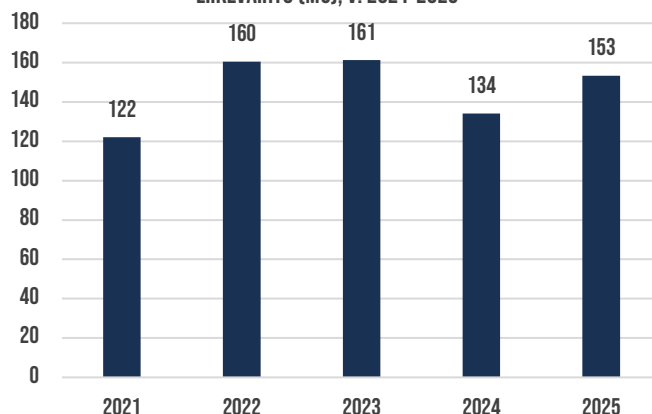


*Työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut konsernin henkilöstömäärällä (fte). Työntekijöiden palkitseminen koostuu työntekijöiden keskimääräisistä kokonaispalkoista, jotka sisältävät peruspalkat, luontoisedut ja muuttuvat palkanosat. Konsernissa tapahtui ajanjaksolla 2019–2023 merkittäviä rakenteellisia muutoksia yrityskauppojen seurauksena. Tämä heikentää lukujen vertailukelpoisuutta työntekijöiden palkitsemisen kehittymisen tarkastelun näkökulmasta. Luvuista on poistettu kokonaisuuksissaan vuonna 2022 elokuussa myydyt Venäjän

liiketoiminnot. Lisäksi työntekijöiden keskimääräisten palkkojen laskentakaavaa on muutettu vuonna 2022 antamaan oikeamman kuvan keskimääräisistä palkoista yrityskauppatilanteista, ja oikaistu vuosien 2019–2021 keskimääräiset palkat vastaavasti.

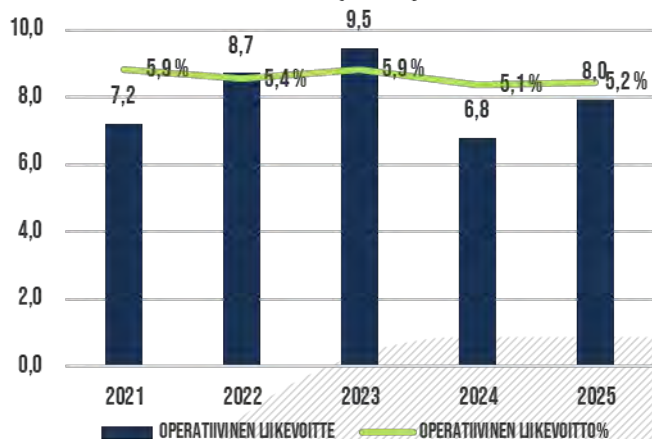
Yhtiön taloudellinen kehitys

LIIKEVAIHTO (M€), V. 2021-2025*



*Vuosina 2021–2025 liikevaihto kuvaa yhtiön jatkuvia toimintoja eikä siten sisällä Venäjän liiketoimintoja, jotka myytiin vuoden 2022 elokuussa ja jotka on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi vuoden 2022 tilinpäätöksessä.

OPERATIIVINEN LIIKEVOITTO (M€ JA %) V. 2021-2025*



*Vuosina 2021–2025 operatiivinen liikevoitto kuvaa yhtiön jatkuvia toimintoja eikä siten sisällä Venäjän liiketoimintoja, jotka myytiin vuoden 2022 elokuussa ja jotka on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi vuoden 2022 tilinpäätöksessä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLA

1.1.-31.12.2025

Yhtiökokouksen 15.4.2025 päätöksen mukaisesti palkkioita ei korotettu ja näin ollen hallituksen jäsenten palkkio on 2 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajan palkkio 4 000 euroa kuukaudessa. 60 % palkkiosta maksetaan rahana ja 40 % yhtiön osakkeina. Hallituksen puheenjohtajalle Simon Hallqvistille maksettava hallituspalkkio maksetaan kuitenkin kokonaan rahana, koska

Hallituspalkkiot vuonna 2025 (EUR)

Hallituksen jäsen	Hallituspalkkio	Osakkeet*	Kokouspalkkio	Varainsiirto- vero	Yhteensä
Hallqvist Simon	48 000	0	8 000	0	56 000
Björk Mattias**	17 200	0	6 500	0	23 700
Grönholm Camilla	20 400	9 588	8 000	169	38 157
Grönroos Jouni	26 400	9 588	10 000	169	46 157
Holmlund Ralf***	4 800	0	3 500	0	8 300
Neilimo-Kontio Noora	14 400	9 588	10 000	169	34 157
Vanhanen Jussi	14 400	9 588	7 500	169	31 657
Yhteensä	145 600	38 353	53 500	675	238 128

*Osakepalkkioiden arvoa ei ole jaksotettu tilikaudelle.

**Björkin hallitusjäsenyys alkoi 15.4.2025.

***Holmlundin hallitusjäsenyys päättyi 15.4.2025.

Simon Hallqvistin (tosiasiallinen pääomistaja Preato Capital AB:n kautta) omistusosuuden kasvattaminen hallituspalkkiolla ei ole yhtiön edun mukaista. Tarpeettomien kulujen ja kansainvälisten maksujärjestelyiden hallinnollisen monimutkaisuuden välttämiseksi Mattias Björkin hallituspalkkio maksetaan kokonaan rahana. Hän on itse hankkinut yhtiön osakkeita osakemarkkinoilta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan palkkio on 1 000 euroa kuukaudessa. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajan palkkio on 500 euroa kuussa. Kokouspalkkiona maksetaan hallituksen jäsenille ja valiokuntien jäsenille 500 euroa kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta.

Kukin hallituksen jäsen (pois lukien hallituksen puheenjohtaja ja Björk) sai 9.5.2025 608 yhtiön hallussa olevaa Boreo Oyj:n osaketta osana hallituspalkkiota yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Osakkeiden arvo oli 15,77 euroa per osake. Osakkeiden arvoa ei ole jaksotettu tilikaudelle. Lisäksi yhtiö maksoi hallituksen jäsenten osakkeiden luovutukseen liittyvän varainsiirtoveron, joka on huomioitu saatuna etuna hallituksen jäsenten verotuksessa.

Muut taloudelliset etuudet

Edellä esitettyjen palkkioiden lisäksi hallituksen jäsenille ei maksettu muita taloudellisia etuuksia. Myöskään valiokuntien jäsenille ei maksettu erillisiä palkkioita edellä mainittujen lisäksi.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1.-31.12.2025

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä

peruspalkasta ja luontoiseduista sekä lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmästä ja mahdollisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä erillisen hallituksen päätöksen perusteella. Seuraavan sivun taulukossa on eritelty Boreo Oyj:n toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025.

Vuosina 2023–2025 palkitsemisessa oli poikkeuksellista vaihtelua, sillä vuosilta 2023–2024 toimitusjohtajalle ei maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkioita kustannusoptimoitiohjelman vuoksi. Vuonna 2025 toimitusjohtajalle maksettiin lisäosakeohjelman 2022 palkkio, kertaluonteinen palkkio sekä lisäksi toimitusjohtajalle tehtiin allokatio uudesta optio-ohjelmasta.

Kiinteä peruspalkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajan kiinteää peruspalkkaa tarkistetaan vuosittain. Toimitusjohtaja on oikeutettu kulloinkin voimassa olevaan etukokonaisuuteen. Vuonna 2025 toimitusjohtajan verotettaviin luontoisetuihin kuului matkapuhelinetu.

Lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmä

Toimitusjohtajalla on lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmä, jonka ehtoja tarkistetaan vuosittain. Tulospalkkiojärjestelmässä osa tavoitteista on sidottu taloudellisiin ja osa ei-taloudellisiin mittareihin. Tulospalkkiona voidaan maksaa enintään 6 kuukauden peruspalkkaa vastaava summa. Osana Q4/2023 sovittua kustannusoptimoitiohjelmasta sovittiin, että lyhyen aikavälin tulospalkkioita ei makseta toimitusjohtajalle eikä konsernin johtoryhmän jäsenille vuodelta 2023 eikä 2024. Täten keväällä 2025 toimitusjohtajalle ei maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkiota vuodelta 2024. Vuodelta 2025 toimitusjohtajalle maksetaan 46 000 euron suuruinen lyhyen aikavälin tulospalkkio keväällä 2026.

Lisäeläkemaksut

Boreo Oyj:n toimitusjohtajalla ei ole ollut lakisääteisestä eläkejärjestelmästä poikkeavia eläke-ehtoja tai lisäeläkemaksuja tilikaudella 2025.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Boreo Oyj:n hallitus päätti 10.6.2022 perustaa yhtiön avainhenkilöille suunnatun kolmivuotisen lisäosakeohjelman. Boreo Oyj:n toimitusjohtaja Kari Nerg merkitsi 14.-26.6.2022 toteutetussa henkilöstöannissa 6 768 kappaletta yhtiön osakkeita. Täten hänelle maksettiin heinäkuussa 2025 palkkio, jonka suuruus oli 35 158 euroa. 50 % palkkiosta maksettiin rahana ja 50 % yhtiön osakkeina. Lisäksi saatuihin osakkeisiin liittyvä varainsiirtovero maksettiin toimitusjohtajan puolesta.

Boreo Oyj:n hallitus julkisti 29.4.2025 uuden kolmivuotisen osakeoptio-ohjelman konsernin johtoryhmän jäsenille. Tämän ohjelman perusteella toimitusjohtajalle myönnettiin 20 000 optiota 30.4.2025. Optioiden Black-Scholes -mallin mukainen vuodelle 2025 jaksotettu arvo oli 36 700 euroa.

Toimitusjohtajalle myönnetyn pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän edun jaksotettu arvo ei saa ylittää 25 % vuositaisesta peruspalkasta.

Muut taloudelliset etuudet ja korvaukset

Allekirjoittamispalkkioita, sitouttamiskorvauksia tai erokorvauksia ei ole maksettu vuonna 2025.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimukseen on määritetty erokorvaus tilanteessa, jossa Boreo Oyj irtisanoo toimitusjohtajan. Kuuden kuukauden irtisanomisaajan palkan lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu kuuden kuukauden peruspalkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

Yhtiön hallitus päätti maksaa konsernin johtoryhmän jäsenille kertaluonteisen palkkion vuoden 2025 toisella neljänneksellä. Tämän seurauksena toimitusjohtajalle maksettiin kertaluonteinen rahapalkkio, jonka suuruus vastasi neljän kuukauden kuukausittaista peruspalkkaa (88 000 euroa).

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen sovittu ehdot

Toimitusjohtaja Kari Nerg ja yhtiön hallitus sopivat lokakuussa 2025, että toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyy viimeistään 30.4.2026. Sopimuksen perusteella toimitusjohtajan kuukausittaista peruspalkkaa maksetaan 30.4.2026 saakka. Hänen viimeinen lyhyen aikavälin 46 000 euron suuruinen tulospalkkionsa maksetaan normaalin maksuaikataulun mukaisesti huhtikuussa 2026 ja hän on oikeutettu pitämään 13 333 optiota (vuonna 2025 myönnetystä 20 000 optiosta). Osakkeiden merkintäaika noudattaa 29.4.2025 pörssitiedotteessa ilmoitettua aikataulua.

Osakeomistukset

Vuoden 2025 lopussa toimitusjohtaja omisti 43 266 Boreo Oyj:n osaketta (joista 35 370 määräysvalta-yhteisönsä AK Capital Oy:n kautta).

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025 (EUR)

Nimi	Peruspalkka	Muut taloudelliset etuudet ja korvaukset*	Lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmä**	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä***	Yhteensä
Kari Nerg	273 000	101 920	0	35 158	410 078

*Muut taloudelliset etuudet ja korvaukset sisältäen mm. lomakorvaukset, lomarahat, luontoisedut ja kertaluonteiset palkkiot (summa sisältää 88 000 euron suuruisen kertaluonteisen palkkion).

**Osana Q4/23 sovittua kustannusoptimointiohjelmaa sovittiin, että lyhyen aikavälin tulospalkkioita ei makseta toimitusjohtajalle vuodelta 2023 eikä 2024. Vuodelta 2025 ansaittu lyhyen aikavälin tulospalkkio on suuruudeltaan 46 000 euroa ja se maksetaan vuonna 2026.

***Taulukon maksu viittaa vuoden 2022 lisäosakeohjelmaan. Huhtikuussa 2025 käynnistyneen optio-ohjelman myönnettyjen optioiden jaksotettu arvo vuonna 2025 oli 36 700 euroa.

